

Мотивированное мнение  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
Протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
№ \_\_\_\_\_ учтено

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Корпоративного университета  
Транспортного комплекса  
\_\_\_\_\_ / Е.А. Сухова /  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нормах профессиональной этики педагогических работников**  
**Корпоративного университета Транспортного комплекса**  
**ГУП «Московский метрополитен»**

**Термины, определения и сокращения**

Корпоративный университет – Корпоративный университет Транспортного комплекса.

Обучающиеся – физические лица, осваивающие образовательную программу.

Педагогическая деятельность – деятельность, осуществляемая педагогическими работниками для достижения результатов, предусмотренных образовательной программой или рядом образовательных программ.

ППО БУП – первичная профсоюзная организация Корпоративного университета Транспортного комплекса Блока управления персоналом.

Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Корпоративным университетом и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

**1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Корпоративного университета (далее – Положение) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников.

1.2. Положение разработано с учетом требований:  
– Конституция Российской Федерации;

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Кодекса этики и делового поведения ГУП «Московский метрополитен», утвержденного приказом от 14.03.2025 № УД-07-674/25;
- Письма Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484;
- Положения о Корпоративном университете Транспортного комплекса ГУП «Московский метрополитен».

1.3. Положение разработано в целях:

1.3.1. Установления этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3.2. Содействия укреплению авторитета педагогических работников.

1.3.3. Обеспечения единых норм поведения педагогических работников.

1.4. Положение определяет:

1.4.1. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей.

1.4.2. Обязательства педагогических работников перед обучающимися.

1.4.3. Обязательства педагогических работников перед коллегами.

1.4.4. Обязательства педагогических работников перед администрацией.

1.5. Положение является обязательным для руководителей и педагогических работников, а также работников Корпоративного университета и работников метрополитена, привлекаемых в установленном порядке для проведения занятий и участия в образовательном процессе Корпоративного университета.

## **2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные

особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию;

- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) службе.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Корпоративный университет стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Корпоративном университете (далее – Комиссия), в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию.

3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав Комиссии

включается равное количество из представителей администрации Корпоративного университета и ППО БУП, в состав комиссии должен быть обязательно включен представитель Совета молодежи.

3.6. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии, невыполнения решения Комиссии, несоответствия решения Комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссии, он имеет право обратиться в суд.

#### **4. Обязательства педагогических работников перед коллегами**

4.1. Педагогический работник в процессе взаимодействия с коллегами:

4.1.1. Поддерживает атмосферу коллегиальности, уважения их профессионального мнения и убеждений.

4.1.2. Поддерживает и продвигают их интересы.

4.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогический работник обязан воздерживаться от:

4.2.1. Пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей.

4.2.2. Предвзятого и необъективного отношения к коллегам.

4.2.3. Обсуждения недостатков и личной жизни коллег.

#### **5. Обязательства педагогических работников перед руководством Корпоративного университета**

5.1. Педагогический работник обязан:

5.1.1. Выполнять указания руководства Корпоративного университета в рамках должностных обязанностей.

5.1.2. Уведомлять руководство Корпоративного университета обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

5.1.3. Информировать руководство Корпоративного университета о случаях возникновения конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей.

5.1.4. Придерживаться норм профессиональной этики, соблюдать субординацию в процессе взаимодействия с руководством Корпоративного университета.

## **6. Ответственность**

6.1. Нарушение педагогическим работником Положения рассматривается на заседаниях Педагогического совета Корпоративного университета.

6.2. Несоблюдение педагогическим работником требований настоящего Положения учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, а также при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора Корпоративного университета.

7.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру в случае внесения изменений в законодательство Российской Федерации и в иных случаях, необходимых для организации образовательного процесса, путем разработки дополнений к данному Положению или утверждения новой редакции.

7.3. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

---