

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
Корпоративного университета
Транспортного комплекса
от «01» 04 2024 г. №127а

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
Корпоративного университета Транспортного комплекса
за 2023 год

Москва, 2024

1. Основные сведения о Корпоративном университете Транспортного комплекса

Корпоративный университет Транспортного комплекса (далее – Корпоративный университет) образован в рамках исполнения поручения Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы по формированию Единой системы профориентации, обучения, оценки и развития персонала Транспортного комплекса города Москвы (далее – ТК).

Руководство Корпоративным университетом осуществляет директор Корпоративного университета.

Место нахождения Корпоративного университета:

Юридический адрес: 129110, г. Москва, Проспект Мира, д.41 стр. 2.

Адрес мест осуществления образовательной деятельности:

1. 117556, г. Москва, Варшавское шоссе, дом.93;
2. 117638, г. Москва, Криворожская ул., д. 6, с. 1; Криворожская ул., д. 6, с. 2. (на основании Договора о совместной деятельности между ГУП «Московский метрополитен» и ГУП «Мосгортранс»).

Коллегиальными органами управления Корпоративного университета являются: педагогический совет Корпоративного университета, действующий на основе Положения о педагогическом совете в Корпоративном университете, общее собрание работников, и профессиональный союз обучающихся и работников.

Основные цели и задачи деятельности Корпоративного университета:

1. Осуществление образовательной деятельности по образовательным программам на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной метрополитену, а именно:

– профессиональное обучение по основным направлениям деятельности ТК: профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих;

– дополнительное профессиональное образование посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

– дополнительное образование детей и взрослых посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ, как для детей, так и для взрослых;

– проведение тренингов, семинаров;

– предаттестационная и предэкзаменационная подготовка.

2. Организация и проведение всех видов внутреннего и внешнего обучения для работников подразделений метрополитена и ТК.

3. Организация комплексной оценки работников метрополитена и ТК.

4. Формирование, подготовка, развитие эффективного кадрового резерва подразделений метрополитена и ТК всех уровней управления, целенаправленная подготовка кандидатов для замещения высшестоящих должностей.

5. Реализация процесса профессиональной ориентации, направленного на оказание помощи выпускникам учебных заведений в выборе профессий, востребованных в подразделениях метрополитена и ТК.

В рамках внедрения единой системы профориентации, обучения, оценки и развития персонала ТК были заключены соглашения о взаимодействии между

ГУП «Московский метрополитен» и АНО «ДМТУ», ООО «Сбертройка», ГКУ «АМПП», АНО «МДТО», ГБУ «МосТрансПроект», МАДИ, ГКУ ЦОДД, ГКУ «Организатор перевозок», ГКУ «Дирекция транспортных закупок», Фондом «ТИМ», на основании которых работники ТК проходят обучение в Корпоративном университете. В 2023 году были заключены также соглашения о взаимодействии между ГУП «Московский метрополитен» и АНО «Ведомственная охрана Правительства Москвы», ООО «Аэроэкспресс».

С целью совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в Корпоративном университете совместно с подразделениями метрополитена на регулярной основе проводятся конкурсы профессионального мастерства (далее – конкурсы).

В 2023 году конкурсами, в которых Корпоративный университет выступал соорганизатором, стали: «Лучший машинист электропоезда», «Лучший дежурный по станции», «Машинист-инструктор локомотивных бригад ГУП «Московский метрополитен» (конкурсы определяют лучших и способствуют развитию творческого отношения к труду, повышению его производительности и качества работы, улучшению трудовой и производственной дисциплины). На базе Корпоративного университета впервые в истории проведен заключительный этап Всероссийского конкурса «Лучший машинист электропоезда метрополитена», в котором участвовали представители всех метрополитенов РФ и два зарубежных гостя.

В 2023 году Корпоративный университет принимал активное участие в мероприятиях, которые были направлены на выявление лучших практик адаптации персонала:

– Корпоративный университет организовал подготовку и сопровождение участников команды «Московский транспорт» для Первого

межкорпоративного кейс-чемпионат по наставничеству, в ходе которого обсуждались актуальные вопросы нормативно-правового обеспечения системы наставничества в РФ, соревновались в решении кейсов, разработанных на основе реальных производственных ситуаций. Команда «Московский транспорт» показала лучшие результаты и профессиональные навыки в сфере наставничества;

– Корпоративный университет представлял практику наставничества, реализованную в ГУП «Московский метрополитен» в номинации «Лучшая практика наставничества на предприятиях транспорта» в рамках Конкурса профессионального мастерства «Лучший HR-специалист транспорта-2023». Проект Корпоративного университета стал лучшим;

– в рамках Форума наставников-2023 прошел Всероссийский конкурс лучших практик наставничества, организованный Государственным университетом просвещения при поддержке Минпросвещения России. Корпоративный университет представил практику наставничества в номинации «Лучшая практика на рабочем месте», организованную в ГУП «Московский метрополитен», как масштабную систему поэтапного профессионального развития на предприятии. Проект Корпоративного университета стал победителем в Центральном федеральном округе РФ и вошел в ТОП-50 лучших российских практик наставничества, а также во Всероссийский банк лучших практик наставничества.

Корпоративный университет стал лауреатом Премии за достижения в области управления персоналом и развития человеческого капитала «Хрустальная пирамида 2023» в номинации «Корпоративный университет года – 2023».

С целью определения лучших работников в разных HR-номинациях, повышения профессионального уровня работников при исполнении ими своих должностных обязанностей, распространения передового опыта работы в области управления персоналом, кадрового делопроизводства, оплаты, организации и нормирования труда организован Конкурс профессионального мастерства «Лучший HR-специалист». Среди HR-специалистов Московского метрополитена первое и третье место среди всех участников заняли специалисты Корпоративного университета, а в онлайн номинации «Обучение» - все три призовых места.

В Конкурсе профессионального мастерства «Лучший HR-специалист – 2023», организованном Отраслевым объединением «Ассоциация работодателей внеуличного транспорта России» и Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы приняли участие около 700 конкурсантов из 7 городов России. В номинации «Лучший специалист по управлению персоналом» третье место занял работник Корпоративного

университета, и «Лучший проект по теме практик наставничества на транспортном предприятии» представил сотрудник Корпоративного университета.

Корпоративный университет оказывает услуги на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 14.08.2015 № 036430 (выдана Департаментом образования города Москвы, действует бессрочно).

Обучение в Корпоративном университете осуществляется в соответствии с:

– Федеральным законом 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Приказом от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

– Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

– Уставом ГУП «Московский метрополитен» и другими локальными нормативными актами.

Обучение в Корпоративном университете осуществляется в соответствии образовательными программами и утвержденными в установленном порядке Календарными учебными графиками.

Образовательные программы разрабатываются в Корпоративном университете совместно с подразделениями ТК на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического и производственного обучения, производственной практики и планируемые результаты обучения.

В 2023 году в Корпоративном университете осуществлялось обучение по 270 программам (Приложение 1).

Обучение рабочих и служащих по программам профессиональной подготовки состоит из четырех этапов:

- учебно-ознакомительная практика в подразделениях метрополитена (при необходимости);
- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета, в подразделениях метрополитена и ТК;
- производственное обучение (практическая подготовка) на базе подразделений метрополитена и ТК;
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает свидетельство о присвоении профессии рабочего, должности служащего.

Обучение рабочих и служащих по программам переподготовки состоит из трех этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета, в подразделениях метрополитена и ТК;
- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК;
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает свидетельство о присвоении профессии рабочего, должности служащего.

Обучение рабочих по программам повышения квалификации состоит из трех этапов:

- теоретическое обучение на базе Корпоративного университета;
- практическое обучение на базе Корпоративного университета (тренажеры, симуляторы, макеты);
- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК (если предусмотрено образовательной программой);
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен получает удостоверение о повышении квалификации.

Обучение руководителей и специалистов по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки состоит из трех этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета (практическое обучение осуществляется на тренажерах и симуляторах);

- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК;

- проведение итоговой аттестации в Корпоративном университете.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке.

Обучение руководителей и специалистов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации состоит из трех этапов:

- теоретическое обучение на базе Корпоративного университета;

- практическое обучение на базе Корпоративного университета (тренажеры, симуляторы, макеты);

- проведение итоговой аттестации в Корпоративном университете.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Обучение работников Транспортного комплекса по дополнительным общеобразовательным программам, программам предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки и участие в тренингах состоит из двух этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета;

- проверка знаний в соответствии с утвержденной программой.

При успешном прохождении курса обучающийся получает сертификат (если предусмотрено образовательной программой).

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

В 2023 году в Корпоративном университете прошли обучение 56863 человека, из них:

- по программам профессионального обучения – 8431 человек;

- по программам дополнительного профессионального образования – 8884 человека;

– по программам дополнительного образования и тренингам – 39548 человека.

В 2023 Корпоративный университет получил аккредитацию Минтруда РФ, что позволяет обучать работников метрополитена и Транспортного комплекса по охране труда.

Согласованы с ГИБДД образовательные программы профессионального обучения водителей ТС кат. «Тm» и кат. «С». Получено заключение ГИБДД на соответствие учебно-материальной базы для подготовки водителей категории «С».

Подготовлены сетевые образовательные программы с ГБПОУ «Колледж Московского транспорта» по 12 специальностям, а также учебно-методические комплексы для 1 курса в рамках масштабного проекта по кастомизации среднего профессионального образования «Нам с тобой по пути».

Для руководителей и специалистов в ряде программ (очно-заочная форма обучения) используется дистанционное обучение на платформе iSpring с возможностью применения конструктора курсов, тестов и тренажеров iSpring Suite, задействования платформы дистанционного обучения iSpring Learn.

Корпоративный университет имеет всю необходимую инфраструктуру для организации обучения (Приложение 2):

- конференц-зал;
- аудитории для теоретической и практической подготовок, оснащенные компьютерной техникой, тренажерами, симуляторами, стендами, макетами и другим оборудованием, необходимым для реализации образовательного процесса;
- спортивный зал;
- столовую;
- библиотеку;
- компьютерный класс;
- медицинский кабинет.

2. Оценка качества обучения в Корпоративном университете

Для оценки качества обучения в Корпоративном университете проведен анализ:

- итоговой аттестации (квалификационных экзаменов по основным программам профессионального обучения);
- выполнения образовательных программ;
- контроля образовательного процесса со стороны руководителей Корпоративного университета, специалистов Учебного отдела Корпоративного университета.

По результатам проведенных анализов можно сделать вывод, что в 2023 году выявлено 398 обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию.

В процентном соотношении по отношению к общему количеству обучающихся, прошедших итоговую аттестацию, составляет 0,7 %.

Средний балл оценок по результатам квалификационных экзаменов составляет 4,3 балла. Это свидетельствует о высоком уровне подготовки обучающихся.

Для проведения итоговой аттестации в Корпоративном университете привлекаются руководители и специалисты причастных подразделений метрополитена и ТК. Председатель аттестационной комиссии назначается из руководства подразделения метрополитена и ТК, направившего работника на обучение.

Итоговая аттестация в Корпоративном университете проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

С целью обеспечения высокого качества обучения в Корпоративном университете осуществляется контроль за образовательным процессом. В 2023 году руководители Корпоративного университета и специалисты Учебного отдела посетили 928 занятий. Для этого разрабатываются план-график контроля за образовательным процессом, план-график посещений занятий на полугодие с последующим уточнением по месяцам.

По результатам контроля посещения занятий оформляется запись в Журнале посещений учебных занятий руководителями Корпоративного университета и специалистами учебного отдела. Результаты посещения занятий обсуждаются на заседаниях педагогического совета. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности, и позволяют оперативно влиять на повышение качества обучения при помощи устранения недостатков в педагогической работе.

3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Корпоративного университета

С целью определения оценки уровня обучения проведен анализ соответствия требований образовательных программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям, а также проведен анализ обеспечения образовательного процесса учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями.

При планировании проведения теоретического и практического обучения, производственной практики (практической подготовки) учитывается специфика

производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в подразделениях метрополитена и ТК.

Для совершенствования процесса обучения и внедрения современных методов обучения в образовательный процесс в Корпоративном университете используются компьютерные обучающие системы (интерактивные обучающие системы, автоматизированные обучающие системы, тренажеры-имитаторы), обучающие видеofilмы.

С помощью компьютерных обучающих систем обучающиеся знакомятся с оптимальными приемами и методами работы, моделируют различные ситуации из практики, что позволяет при проведении реальных работ избежать потерь рабочего времени и аварийных ситуаций.

4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Корпоративного университета

В штате Корпоративного университета находятся 81 преподаватель (Таблица 2). Большая часть имеет высшее образование. Средний возраст педагогических сотрудников составляет 52 года.

Преподавательский состав в Корпоративном университете имеет опыт работы на Московском метрополитене и ТК, что является немаловажным в процессе обучения.

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают свой профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Педагогические работники Корпоративного университета систематически повышают квалификацию путем прохождения обучения в области профессиональных компетенций.

За 2023 год обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 16 человек, по программам дополнительного образования детей и взрослых 10 человек из числа преподавательского состава Корпоративного университета.

В процессе обучения преподаватели и специалисты Учебного отдела Корпоративного университета активно применяют компьютерные и автоматизированные обучающие системы.

В 2023 году сотрудниками Корпоративного университета разработаны и обновлены 57 конспектов лекций, 144 презентации, подготовлено 103 видеоматериала для формирования базы учебных фильмов, видеолекций, рекламных и новостных роликов.

Таблица 2. Сведения о преподавателях Корпоративного университета

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
1.	Агапов Александр Борисович	Преподаватель 1 категории	25	10
2.	Алексеева Татьяна Алексеевна	Преподаватель 1 категории	30	6
3.	Алтышева Ольга Султановна	Преподаватель 1 категории	50	15
4.	Алфименков Александр Федорович	Преподаватель 1 категории	42	7
5.	Андреева Елена Ивановна	Преподаватель 1 категории	20	Менее года
6.	Андрушко Константин Евгеньевич	Преподаватель 1 категории	27	Менее года
7.	Аникиев Дмитрий Леонидович	Преподаватель 1 категории	11	2
8.	Бахтюрин Валерий Константинович	Преподаватель 1 категории	39	8
9.	Блохин Владимир Андреевич	Преподаватель 1 категории	51	Менее года
10.	Бондарь Александр Викторович	Преподаватель 1 категории	22	2
11.	Бородин Евгений Николаевич	Преподаватель 1 категории	27	13
12.	Бочагов Алексей Сергеевич	Преподаватель 1 категории	20	2
13.	Брыкин Александр Николаевич	Преподаватель 1 категории	24	11
14.	Буцких Ирина Андреевна	Преподаватель 1 категории	34	Менее года
15.	Быстров Владимир Валентинович	Преподаватель 1 категории	49	Менее года
16.	Гах Алексей Михайлович	Преподаватель 1 категории	30	6
17.	Герман Игорь Флориевич	Преподаватель 1 категории	32	6
18.	Гришин Павел Леонидович	Преподаватель 1 категории	36	2
19.	Дмитриев Виталий Геннадьевич	Преподаватель 1 категории	15	6
20.	Дунина Юлия Владимировна	Преподаватель 1 категории	35	28
21.	Зайцев Борис Юрьевич	Преподаватель 1 категории	43	6
22.	Зайцев Сергей Васильевич	Преподаватель 1 категории	45	2

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
23.	Заплетин Александр Владимирович	Преподаватель 1 категории	10	4
24.	Зими́на Вера Владимировна	Преподаватель 1 категории	43	4
25.	Иванников Владимир Владимирович	Преподаватель 1 категории	35	2
26.	Игнатович Павел Михайлович	Преподаватель 1 категории	37	1
27.	Игнатъев Сергей Николаевич	Преподаватель 1 категории	28	1
28.	Ильин Артур Викторович	Преподаватель 1 категории	30	Менее года
29.	Исакаев Михаил Магомед-Эминович	Преподаватель 1 категории	24	6
30.	Ищечкин Игорь Вячеславович	Преподаватель 1 категории	33	7
31.	Каретникова Полина Анатольевна	Преподаватель 1 категории	18	3
32.	Кармалита Александр Ефимович	Преподаватель 1 категории	16	12
33.	Кирсанов Александр Иванович	Преподаватель 1 категории	53	27
34.	Князев Игорь Александрович	Преподаватель 1 категории	40	1
35.	Коблов Владимир Александрович	Преподаватель 1 категории	32	11
36.	Ковалев Александр Георгиевич	Преподаватель 1 категории	38	6
37.	Комкова Татьяна Григорьевна	Преподаватель 1 категории	35	6
38.	Корнеев Денис Владимирович	Преподаватель 1 категории	17	6
39.	Корнилов Юрий Валерьевич	Преподаватель 1 категории	24	6
40.	Косарева Ирина Анатольевна	Преподаватель 1 категории	30	10
41.	Кропотов Алексей Витальевич	Преподаватель 1 категории	18	2
42.	Кузнецов Петр Анатольевич	Преподаватель 1 категории	38	4
43.	Кузьмин Максим Николаевич	Преподаватель 1 категории	32	9
44.	Кулецкий Алексей Николаевич	Преподаватель 1 категории	33	10
45.	Кустиков Максим Васильевич	Преподаватель 1 категории	18	2
46.	Лаврик Наталья Анатольевна	Преподаватель 1 категории	40	2

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
47.	Лисник Дмитрий Владимирович	Преподаватель 1 категории	32	8
48.	Макаренко Анна Михайловна	Преподаватель 1 категории	27	7
49.	Малышева Елена Борисовна	Преподаватель 1 категории	44	4
50.	Маркин Сергей Владимирович	Преподаватель 1 категории	13	1
51.	Мельникова Евгения Павловна	Преподаватель 1 категории	47	4
52.	Мешков Алексей Юрьевич	Преподаватель 1 категории	45	Менее года
53.	Михалычев Борис Иванович	Преподаватель 1 категории	34	1
54.	Мясников Артем Александрович	Преподаватель 1 категории	17	6
55.	Парсаев Александр Александрович	Преподаватель 1 категории	14	8
56.	Понамарев Николай Михайлович	Преподаватель 1 категории	13	4
57.	Пряхин Дмитрий Владимирович	Преподаватель 1 категории	10	1
58.	Разумова Наталия Александровна	Преподаватель 1 категории	28	21
59.	Реззевская Олеся Николаевна	Преподаватель 1 категории	29	3
60.	Ренер Юрий Рудольфович	Преподаватель 1 категории	29	9
61.	Савельев Алексей Геннадиевич	Преподаватель 1 категории	22	7
62.	Сафонов Владимир Александрович	Преподаватель 1 категории	48	Менее года
63.	Семенов Игорь Анатольевич	Преподаватель 1 категории	41	14
64.	Сержанова Ольга Александровна	Преподаватель 1 категории	40	1
65.	Сметанина Любовь Валентиновна	Преподаватель 1 категории	27	1
66.	Смирнова Светлана Владимировна	Преподаватель 1 категории	31	2
67.	Соловей Александр Евгеньевич	Преподаватель 1 категории	26	1
68.	Судак Алексей Геннадьевич	Преподаватель 1 категории	25	6
69.	Тарасова Ирина Владимировна	Преподаватель 1 категории	26	3
70.	Теленков Вадим Иванович	Преподаватель 1 категории	31	Менее года

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
71.	Тельнова Светлана Анатольевна	Преподаватель 1 категории	27	1
72.	Федорчук Николай Юльянович	Преподаватель 1 категории	30	5
73.	Фроленко Дмитрий Германович	Преподаватель 1 категории	40	3
74.	Хамидулин Павел Хайдуллаевич	Преподаватель 1 категории	37	15
75.	Чубаева Ольга Вадимовна	Преподаватель 1 категории	32	5
76.	Шерстнев Владимир Львович	Преподаватель 1 категории	21	1
77.	Широкова Жанна Викторовна	Преподаватель 1 категории	22	5
78.	Штыкова Юлия Евгеньевна	Преподаватель 1 категории	32	20
79.	Шульгин Александр Михайлович	Преподаватель 1 категории	23	Менее года
80.	Шутов Игорь Анатольевич	Преподаватель 1 категории	36	8
81.	Юрченко Константин Александрович	Преподаватель 1 категории	28	3

5. Показатели деятельности Корпоративного университета за 2023 год

Показатели деятельности Корпоративного университета в 2023 году (в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию») (Таблица 3).

Таблица 3. Показатели деятельности Корпоративного университета в 2023 году

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели Корпоративного университета	Примечание
1	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, в общей численности прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	8884/15,6%	Общее количество прошедших обучение 56863

1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения в общей численности прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	8431/14,8%	Общее количество прошедших обучение 56863
1.3.	Численность/удельный вес численности обучившихся по дополнительным программам и тренингам в общей численности прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	39548/69,5%	Общее количество прошедших обучение 56863
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / %	0	Корпоративный университет ведет образовательную деятельность в целях обеспечения кадровых потребностей метрополитена и ТК (действующих работников, лиц, ищущих работу)
1.4	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	Единиц	270	
1.4.1	Дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	Единиц	13	
1.4.2	Дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	Единиц	65	
1.4.3.	Основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки	Единиц	29	
1.4.4.	Основных программ профессионального обучения – программ переподготовки	Единиц	4	
1.4.5.	Основных программ профессионального обучения – программ повышения квалификации	Единиц	25	
1.4.6.	Программам дополнительного образования и тренингов	Единиц	60	

1.5	Количество разработанных программ за отчетный период	Единиц	74	
-----	--	--------	----	--

6. Выводы

Проведённое самообследование показывает, что образовательный процесс в Корпоративном университете соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

В Корпоративном университете ведется постоянная работа по повышению качества обучения, образовательный процесс ведется в соответствии с требованиями разработанных образовательных программ. В 2023 году разработано 74 новых образовательных программ и актуализировано 69 образовательных программ.

Корпоративный университет обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся и их комфортного пребывания во время обучения.

Директор Корпоративного университета
Транспортного комплекса

Е.А. Сухова

Приложение 1
к Отчету о результатах
самообследования деятельности
Корпоративного университета
Транспортного комплекса

ПЕРЕЧЕНЬ
образовательных программ, по которым осуществлялось обучение в
Корпоративном университете в 2023 году

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение
по программам профессиональной подготовки и переподготовки
ГУП «Московский метрополитен»

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2023 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Машинист электропоезда	866	867
2.	Машинист мотовоза	422	20
3.	Помощник машиниста мотовоза	274	11
4.	Слесарь по ремонту электроподвижного состава (вновь принятые)	96	164
5.	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики участков АРС, КИП, АРС, РПДП	96	10
6.	Подготовка водителей транспортных средств категории ТМ	532	480
7.	Оператор при дежурном станционного поста централизации, дежурный по приёму и отправлению поездов	308	253
8.	Монтер пути, обходчик пути и искусственных сооружений	72	22
9.	Машинист эскалатора	632	125
10.	Машинист уборочных машин	216	207
11.	Слесарь-сантехник	40	25
12.	Дежурный у эскалатора	160	41
13.	Дежурный у эскалатора	24	255

14.	Тоннельный рабочий, осуществляющий ремонт искусственных сооружений	72	25
15.	Электромеханик Службы электроснабжения Дирекции инфраструктуры	128	12
16.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена (вновь принятые)	176	62
17.	Электромонтер СЦБ	480	24
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Службы электроснабжения Дирекции инфраструктуры» для ГБПОУ КМТ	228	27
19.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Службы электроснабжения Дирекции инфраструктуры	260	11
20.	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	40	34
21.	Оператор (диспетчер) диспетчерской службы по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений	40	50
22.	Стропальщик	36	436
23.	Электрогазосварщик (включая обучение мерам пожарной безопасности)	160	44
24.	Электросварщик ручной сварки 2-3 разряда, включая обучение мерам пожарной безопасности	160	54
25.	Рабочий люльки подъемника (вышки)	36	336
26.	Оператор (машинист) по управлению не подлежащих учету в Ростехнадзоре грузоподъемными кранами с пола или со стационарного пульта	16	42
Итого:			3637

**Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение по программам повышения квалификации
ГУП «Московский метрополитен»**

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2023 год	
		Нормативный срок обучения, час.	Выпуск (чел.)
1.	Подготовка водителей транспортных средств категории «Тм» для работы на наземном городском пассажирском транспорте	72	46

2.	Машинист-наставник	40	77
3.	Старший машинист (СПС)	40	74
4.	Машинист электропоезда на класс квалификации (СПС)	144	574
5.	Машинист электропоезда резерв на замещение должности машинист-инструктор локомотивных бригад	168	80
6.	Повышение квалификации по видам оборудования (СПС)	96	73
7.	Ежегодные занятия с водителями транспортных средств категорий «В», «ВЕ», «С», «СЕ», «D», «DE» и подкатегорий «B1», «C1», «D1», «D1E»	20	794
8.	Ежегодные занятия с водителями транспортных средств категории «Тm»	24	677
9.	Водитель-наставник Тm	40	136
10.	Повышение квалификации водителей различных категорий на 1-2 класс	24	110
11.	Водитель-инструктор РГПМ	80	22
12.	Рабочие, обслуживающие газобаллонные автомобили	24	27
13.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена (повышение разряда) (ЭМ)	72	209
14.	Монтер пути, обходчик пути и искусственных сооружений (действующие работники) (П)	72	9
15.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи Дистанции пожарной автоматики Комплекса пожарной автоматики	72	9
16.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройства связи дистанций связи Службы связи Дирекции информационно-технологических систем и систем связи	72	11
17.	Обслуживание лифтового оборудования для лифтеров (ЭС)	40	30
18.	Обслуживание лифтового оборудования для электромехаников по лифтам (ЭС)	40	76
19.	Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением	32	75
20.	Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды	32	119
21.	Оператор котельной	24	15
22.	Автоматизированная система учёта и контроля продаж проездных документов для старших кассиров билетных (Л)	40	275
23.	Обслуживание пассажиров в Сервисном центре «Московский транспорт» по вопросам билетной системы	40	67
Итого:			3585

**Численность обучающихся, обучившихся
по дополнительным программам профессиональной переподготовки
ГУП «Московский метрополитен»**

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2023 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Контролер технического состояния городского наземного электрического транспорта	256	29
2.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	256	39
3.	Специалист, ответственный за безопасность дорожного движения	256	37
4.	Мастер производственного обучения вождению транспортных средств	250	30
5.	Дежурный станционного поста централизации	476	90
6.	Дежурный по станции метрополитена	604	338
7.	Организация безопасной и эффективной работы станции метрополитена	256	57
8.	Специалист по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту оборудования пассажирского вертикального транспорта	360	9
9.	Электромеханик СЦБ	328	30
10.	Метрология и метрологическое обеспечение на производстве	256	46
11.	Техносферная безопасность	256	20
12.	Специалист по пожарной профилактике	256	78
13.	Педагогика и психология профессионального образования	250	537
Итого:			1340

**Численность обучающихся, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации
ГУП «Московский метрополитен»**

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2023 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Подготовка резерва главного инженера-первого заместителя начальника электродепо	176	18
2.	Подготовка резерва заместителей начальников электродепо по эксплуатации	88	23
3.	Инженерно-технические работники электродепо и Службы подвижного состава (вагоны серии 81-740/741, 81-760/761, 81-765/766/767)	96	32
4.	Действующий машинист-инструктор локомотивных бригад (участок МРТ)	72	22
5.	Подготовка преподавателей, обучающихся водителей транспортных средств различных категорий	16	18
6.	Начальник станции с путевым развитием	40	7
7.	Дежурный станционного поста централизации	40	22
8.	Дежурный по станции метрополитена	40	26
9.	Начальник станции (резерв) (Д)	80	9
10.	Резерв старших электромехаников связи (НС)	40	9
11.	Резерв старших электромехаников (ЭМ)	72	10
12.	Резерв старших электромехаников СЦБ подразделений (СЦБ)	72	10
13.	Резерв главных инженеров дистанции (Э)	80	9
14.	Резерв главных инженеров дистанций (СЦБ)	72	9
15.	Резерв мастеров, старших мастеров Эскалаторной службы Дирекции инфраструктуры	128	65
16.	Резерв заместителей начальников дистанций ДИТС	72	10
17.	Подготовка резерва руководителей среднего звена (П)	80	10
18.	Начальник групп подстанций (резерв) (Э)	72	12
19.	Оперативно-диспетчерское управление потребителей метрополитена	40	8
20.	Старший электромеханик (резерв) (Э)	72	12

21.	Технический надзор за соблюдением проектных решений и сохранностью действующих сооружений метрополитена (ЭМ)	24	30
22.	Диспетчерское руководство работой эскалаторного и лифтового хозяйств метрополитена (ЭС)	72	39
23.	Диспетчерское руководство работой электромеханического хозяйства метрополитена, электромеханические устройства, системы телемеханики, воздухообмен и дымоудаление (ЭМ)	72	21
24.	Эксплуатация и техническое обслуживание микропроцессорной системы автоматики, телемеханики движения поездов на базе МПЦ-ЭЛ (СЦБ)	72	46
25.	Экологическая безопасность и охрана окружающей среды	72	212
26.	Общие требования промышленной безопасности (А1)	40	105
27.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются котлы (паровые, водогрейные, электрические, а также с органическими и неорганическими теплоносителями)» (Б8.1)	32	13
28.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются трубопроводы пара и горячей воды (Б8.2)	32	63
29.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением (Б8.3)	32	64
30.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок. Предэкзаменационная подготовка (руководители)	32	84
31.	Эксплуатация и капитальный ремонт опасных производственных объектов, на которых используются эскалаторы в метрополитенах, эксплуатация (в том числе обслуживание и ремонт) эскалаторов в метрополитенах (Б9.1)	32	8
32.	Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, консервация и ликвидация опасных производственных объектов, на которых используются эскалаторы в метрополитенах, а также изготовление, монтаж и наладка эскалаторов (Б9.2)	32	10
33.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б9.3, Б9.4)	56	113
34.	Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления (Б7.1)	32	14
35.	Проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей (машинистов) транспортных средств	72	17
36.	Организация вакцинопрофилактики в современных условиях	36	184

37.	Эксплуатация электроустановок и электробезопасность для работников, имеющих III группу по электробезопасности	40	60
38.	Эксплуатация электроустановок и электробезопасность для работников, имеющих IV группу по электробезопасности	40	76
39.	Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, размещение отходов I-IV класса опасности	40	104
40.	Технический надзор за соблюдением проектных решений и сохранностью действующих сооружений метрополитена	24	51
41.	Испытания электрооборудования напряжением до и выше 1000 В с подачей повышенного напряжения от постороннего источника	32	1
42.	Обучение мерам пожарной безопасности. Руководители и лица, назначенные руководителем ответственными за обеспечение пожарной безопасности Транспортного комплекса, в том числе в структурных и обособленных подразделениях метрополитена (филиалах)	32	561
43.	Обучение мерам пожарной безопасности. Инженерно-технические работники и специалисты, в том числе лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	24	1014
44.	Обучение мерам пожарной безопасности. Электрогазосварщики	16	321
45.	Обучение мерам пожарной безопасности. Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы	16	1519
46.	Обучение мерам пожарной безопасности. Лица, ответственные за проведение огневых работ, и лица, осуществляющие технический надзор за данными работами	16	982
47.	Начальники добровольных пожарных дружин	16	75
48.	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт заполнений проемов в противопожарных преградах	16	24
49.	Управление государственными и муниципальными закупками по 44-ФЗ	72	44
50.	Основы профилактики коррупции	20	33
51.	Требования к антитеррористической защищенности объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств транспортного комплекса г.Москвы	16	77
52.	ПТЭ метрополитена в городе Москве для педагогических работников Учебного центра Службы безопасности	36	6

53.	Разработка, внедрение и мониторинг системы безопасности пищевой продукции на основе принципов ХАССП в соответствии с ГОСТ Р 51705.1-2001	16	7
54.	Живое общение (вновь принятые)	88	21
55.	Реализация сувенирной продукции метрополитена на стойке «Живое общение»	40	22
56.	Стилистика деловой речи	24	35
57.	Педагогика и психология профессионального образования	16	2
58.	Внедрение и применение технологий информационного моделирования (ТИМ)	24	7
59.	SMM-специалист	16	1
60.	Менеджер проектов	16	2
61.	Управление проектами	16	38
Итого:			6447

**Численность обучающихся, прошедших обучение
по дополнительным программам и тренингам
ГУП «Московский метрополитен»**

№ п/п	Наименование программы	Срок обучения, час	Выпуск (чел.)
1.	Диспетчерское руководство и контроль движения городского наземного электрического транспорта (ЕДЦ)	32	45
2.	Наставник Службы движения	40	89
3.	Наставник Службы Пути и искусственных сооружений; Наставник Эскалаторной службы	40	30
4.	Наставник Службы сигнализации, централизации и блокировки Дирекции инфраструктуры	40	21
5.	Наставник Службы электроснабжения Дирекции инфраструктуры	40	48
6.	Наставник Электромеханической службы Дирекции инфраструктуры	32	26
7.	Наставник Дирекции информационно-технологических систем и систем связи	40	41
8.	Правила проведения земляных работ, установки временных ограждений, размещения временных объектов в городе Москве	72	23
9.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок. Предэкзаменационная подготовка (рабочие)	32	47
10.	Оказание первой помощи пострадавшим для работников рабочих профессий (16 часов)	16	6174

11.	Оказание первой помощи пострадавшим для руководителей и специалистов (16 часов)	16	1219
12.	Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи пострадавшим	16	351
13.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (16 часов)	16	2264
14.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию (применению) СИЗ и оказанию первой помощи» (32 часа)	32	4568
15.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 1 группа	40	594
16.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 2 группа	40	387
17.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 3 группа	72	234
18.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте без присвоения группы по безопасности работ на высоте (с применением средств подмащивания)	32	382
19.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на II группу по электробезопасности	72	788
20.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на III группу по электробезопасности	32	416
21.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на IV группу по электробезопасности	32	98
22.	Ответственные за эксплуатацию стеллажей складского оборудования	16	438
23.	Единая программа обучения по охране труда	48	3129
24.	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	388
25.	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (8 часов)	8	1687
26.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» (8 часов)	8	645
27.	Химики – дозиметристы	16	164
28.	Предаттестационная подготовка в области промышленной безопасности руководителей и специалистов. (A1)	40	1747
29.	Эффективный наставник работников касс	32	82
30.	Наставники «Живое общение»	40	9
31.	Работа с маломобильными пассажирами по категории с нарушением опорно-двигательного аппарата	32	22

32.	Организация и работа старшего группы сопровождения организованных групп детей	32	20
33.	Работа с маломобильными пассажирами по категории с психическими отклонениями	16	20
34.	Работа с маломобильными пассажирами категории с нарушением слуха	32	10
35.	Сопровождение на транспорте маломобильных пассажиров. Клиентоориентирование	88	30
36.	Особенности взаимодействия с маломобильными группами пассажиров	8	232
37.	Культура обслуживания пассажиров и психология общения (для ТУ)	8	331
38.	Маэстро обслуживания пассажиров	8	58
39.	Общий курс метрополитена	24	124
40.	Общий курс метрополитена для экскурсоводов	24	38
41.	Кадровый резерв: практика формирования и развития	4	85
42.	Организация наставничества в подразделениях метрополитена	24	134
43.	Компьютеризация рабочего места специалиста Microsoft Office Excel	60	80
44.	Школа цифровых компетенций метрополитена – руководители	24	45
45.	Сервис на транспорте. Лица, ориентированные на работу в метрополитене в сфере сервиса на транспорте	120	10
46.	Управление проектами	16	3
47.	Маркетинговые коммуникации и управление поведением при обслуживании пассажиров в кассах ГУП «Московский метрополитен» (Л)	8	56
48.	Внутренние коммуникации. Отношения с коллегами (Л)	8	58
49.	Профессиональное выгорание. Повышение личной эффективности (Л)	8	60
50.	Разрешение конфликтов и ведение переговоров (Л)	8	56
51.	Блок «Клиентоориентированность сервисных подразделений метрополитена»	4	26
52.	Основы сервиса для специалистов по персоналу «Эмпатия»	1.5	225
53.	Основы сервиса для специалистов по персоналу «Самотивация»	1.5	231
54.	Коммуникативные барьеры и способы их преодоления	1.5	205
55.	Особенности невербального общения	1.5	220
56.	Эффективное вербальное общение	1.5	201
57.	Установление контакта с клиентом	1.5	224
58.	Прояснение потребностей клиента	1.5	178
59.	Методики предложения решения	1.5	203
60.	Методики вежливого отказа	1.5	229
61.	Сложные коммуникации в сервисе	1.5	136
62.	Завершение контакта	1.5	236
63.	Основы сервиса для специалистов по персоналу «Стрессоустойчивость и работа с эмоциональным	1.5	228

	напряжением»		
64.	Планирование и принятие управленческих решений	4	58
65.	Постановка задач и делегирование	4	57
66.	Лидерство в условиях изменений	4	23
67.	Руководитель и управленческий цикл	4	31
68.	Коммуникации и влияние	4	25
69.	Управление командой	4	19
70.	Системность как ключевой навык руководителя	4	21
71.	Коммуникативные навыки руководителя	4	34
72.	Мотивация и вовлечение сотрудников в работу	4	45
73.	Контроль и координация работ	4	35
74.	Мышление руководителя	4	42
75.	Эмоциональный интеллект	4	47
76.	Ораторское мастерство и навыки публичных выступлений	4	38
77.	Бизнес-игра «Руководитель»	4	21
78.	Игра Код цели	4	13
79.	Посттренинг (ИГРА СТОП СТРЕСС)	4	8
80.	Делегирование	4	12
81.	Бизнес-игра «Управленческий онбординг»	4	3
82.	Бизнес-игра «СТОП СТРЕСС»	4	29
83.	Пост-тренинг «Руководителями становятся»	4	8
84.	Бизнес-игра «Стрессоустойчивость»	4	7
85.	Пост-тренинг Стрессоустойчивость	4	5
86.	Блок «HR-менеджмент для руководителя»	16	1
87.	Блок «Метро Продажи»	8	39
88.	Блок «Управление командой»	24	12
89.	Блок «Ресурсность руководителя»	20	40
90.	Блок «Бренд руководителя»	20	30
91.	Блок «Стратегические компетенции руководителя»	28	18
92.	Блок «Управление в стиле коучинг»	20	3
93.	Блок «Руководителями становятся»	32	101
Итого:			30 973

Обучение работников иных подразделений Транспортного комплекса города Москвы

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2023 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Переподготовка водителей транспортных средств с категории «В» на категорию «D» автоматическая трансмиссия	386	133
2.	Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «D»	614	68
3.	Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «DE»	168	214
4.	Рабочий люльки подъемника (вышки)	36	108
5.	Стропальщик	36	70
6.	Подготовка водителей транспортных средств категории «D» для работы на наземном городском пассажирском транспорте	85	20
7.	Особенности устройства и эксплуатации электробуса КАМАЗ-6282	8	177
8.	Особенности устройства и эксплуатации электробуса ЛиАЗ-6274	8	24
9.	Ежегодные занятия с водителями транспортных средств категорий «В», «ВЕ», «С», «СЕ», «D», «DE» и подкатегорий «B1», «C1», «D1», «D1E»	20	278
10.	Принципы работы сервиса персонализированных перевозок по требованию	32	34
11.	Контролер пассажирского наземного городского транспорта	32	8
12.	Водители транспортных средств, работающих на сжатом и сжиженном газе	24	36
13.	Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды	32	10
14.	Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением	32	8
15.	Обслуживание пассажиров в Сервисном центре по вопросам билетной системы	40	3
16.	Подготовка водителей транспортных средств категории «D» для работы на наземном городском пассажирском транспорте	85	18
Итого:			1209

Численность обучающихся, прошедших обучение по дополнительным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2023 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	256	47
2.	Специалист, ответственный за безопасность дорожного движения	256	18
3.	Мастер производственного обучения вождению транспортных средств	250	115
4.	Метрология и метрологическое обеспечение на производстве	256	1
5.	Педагогика и психология профессионального образования	250	14
6.	Повышение квалификации мастеров производственного обучения вождению транспортных средств категорий и подкатегорий «А», «А1», «В», «В1», «С», «С1», «D», «D1», «BE», «CE», «C1E», «DE», «D1E», «М», «Тm»	16	64
7.	Обучение мерам пожарной безопасности. Руководители и лица, назначенные руководителем ответственными за обеспечение пожарной безопасности Транспортного комплекса, в том числе в структурных и обособленных подразделениях метрополитена (филиалах)	32	238
8.	Обучение мерам пожарной безопасности. Инженерно-технические работники и специалисты, в том числе лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	24	46
9.	Обучение мерам пожарной безопасности. Электрогазосварщики	16	15
10.	Обучение мерам пожарной безопасности. Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы	16	10
11.	Экологическая безопасность и охрана окружающей среды	72	52
12.	Общие требования промышленной безопасности (А1)	40	49
13.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются трубопроводы пара и горячей воды (Б8.2)	32	9
14.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением (Б8.3)	32	15
15.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б9.3, Б9.4)	56	36
16.	Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления	32	2

	(Б7.1)		
17.	Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи пострадавшим	16	13
18.	Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, размещение отходов I-IV класса опасности	40	2
19.	Управление государственными и муниципальными закупками по 44-ФЗ	72	137
20.	Основы профилактики коррупции	20	57
21.	Требования к антитеррористической защищенности объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств транспортного комплекса г. Москвы	16	15
22.	Специалист технического контроля	36	16
23.	Программа повышения квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение ТБ на ОТИ и (или) ТС, и персонала специализированных организаций (прил. 2)	48	18
24.	Повышение квалификации иных работников СТИ, подразделения ТБ, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением ТБ ОТИ и (или) ТС	24	11
25.	Управление проектами	16	34
26.	Специалист по пожарной профилактике	256	4
27.	Обучение мерам пожарной безопасности. Лица, ответственные за проведение огневых работ, и лица, осуществляющие технический надзор за данными работами	16	2
28.	Общие требования промышленной безопасности (А1)	40	22
29.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б9.3, Б9.4)	56	6
30.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются трубопроводы пара и горячей воды» (Б8.2)	32	3
31.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением (Б.8.3)	32	3
32.	Эксплуатация электроустановок и электробезопасность для работников, имеющих IV группу по электробезопасности	40	1
33.	Повышение квалификации иных работников СТИ, подразделения ТБ, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением ТБ ОТИ и (или) ТС	24	1
34.	Педагогика и психология профессионального образования	256	21
Итого:			1097

**Численность обучающихся, прошедших обучение
по дополнительным программам и тренингам**

№ п/п	Наименование программы	Срок обучения, час	Выпуск (чел.)
1.	Оказание первой помощи пострадавшим для работников рабочих профессий	16	198
2.	Оказание первой помощи пострадавшим для руководителей и специалистов (16 часов)	16	279
3.	HR – менеджмент	4	3
4.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 1 группа	40	202
5.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 2 группа	40	28
6.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 3 группа	72	34
7.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте без присвоения группы по безопасности работ на высоте (с применением средств подмащивания)	32	16
8.	Бизнес-игра «СТОП СТРЕСС»	4	10
9.	Блок «HR – зарядка»	2	19
10.	Блок «HR-менеджмент для руководителя»	4	4
11.	Блок «Бренд руководителя»	4	8
12.	Блок «Из водителей в руководители»	4	18
13.	Блок «ИПР»	4	34
14.	Блок «Ресурсность руководителя»	4	20
15.	Блок «Руководителями становятся»	4	28
16.	Блок «Стратегические компетенции руководителя»	4	1
17.	Блок «Управление в стиле коучинг»	2	1
18.	Блок «Управление командой»	4	2
19.	Блок Стратегические компетенции руководителя	4	3
20.	Единая программа обучения по охране труда	48	966
21.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров для водителей	8	2395
22.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров для контролеров	16	205
23.	Игра Код цели	4	4
24.	Как проводить собеседование	4	24
25.	Командный коучинг	8	57
26.	Коммуникация и влияние	4	16

27.	Креативная сессия «Генерация идей по продуктовому подходу»	4	50
28.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	8	172
29.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (16 часов)	16	154
30.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (16 часов)	16	865
31.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию (применению) СИЗ и оказанию первой помощи» (32 часа)	32	268
32.	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (8 часов)	8	47
33.	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	41
34.	Общий курс метрополитена	8	78
35.	Общий курс метрополитена для экскурсоводов	24	5
36.	Общий курс обеспечения безопасности объектов от противоправных посягательств, защита объектов от АНВ (актов незаконного вмешательства)	36	623
37.	Оказание первой помощи пострадавшим для работников рабочих профессий (16 часов)	16	672
38.	ОС как инструмент повышения эф команды	4	6
39.	Особенности делового общения	2	14
40.	Ответственные за эксплуатацию стеллажей складского оборудования	16	2
41.	Подготовка главных специалистов службы линейного контроля ГКУ «Организатор перевозок»	32	81
42.	Подготовка специалистов по работе с пассажирами на плавучих причалах	48	12
43.	Посттренинг	4	15
44.	Пост-тренинг Стрессоустойчивость	4	2
45.	Предотвращение самопроизвольного скатывания и контраварийное вождение автобуса	4	108
46.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на II группу по электробезопасности	72	173
47.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на III группу по электробезопасности	32	24

48.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на IV группу по электробезопасности	32	8
49.	Профилактика конфликтов с пассажирами при осуществлении контроля правил пользования городским пассажирским транспортом	8	408
50.	Руководитель и Управленческий цикл.ОС	4	18
51.	Системность как ключевой навык руководителя	4	5
52.	Стрессоустойчивость (ИГРА СТОП СТРЕСС)	4	2
53.	Тренинг «Командная сессия»	3	12
54.	Тренинг «Наставничество»	4	7
55.	Тренинг «Влияние и убеждение»	4	6
56.	Управление командой	4	14
57.	Управление проектами	16	4
58.	Химики – дозиметристы	16	56
59.	Целеполагание и ТМ.Мотивация	4	18
60.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок. Предэкзаменационная подготовка (руководители)	32	4
61.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок. Предэкзаменационная подготовка (руководители)	32	4
Итого:			8575

Приложение
к Отчету о результатах
самообследования деятельности
Корпоративного университета
Транспортного комплекса

ИНФРАСТРУКТУРА
Корпоративного университета
для организации образовательного процесса



Рисунок № 1. Здание по адресу: Варшавское шоссе, 93



Рисунок № 2. Здание по адресу: ул. Криворожская, д.6, стр.1



Рисунок № 3. Учебная аудитория



Рисунок № 4. Учебная аудитория



Рисунок № 5. Учебная аудитория



Рисунок № 6. Учебная аудитория



Рисунок № 7. Учебная аудитория



Рисунок № 8. Учебная аудитория

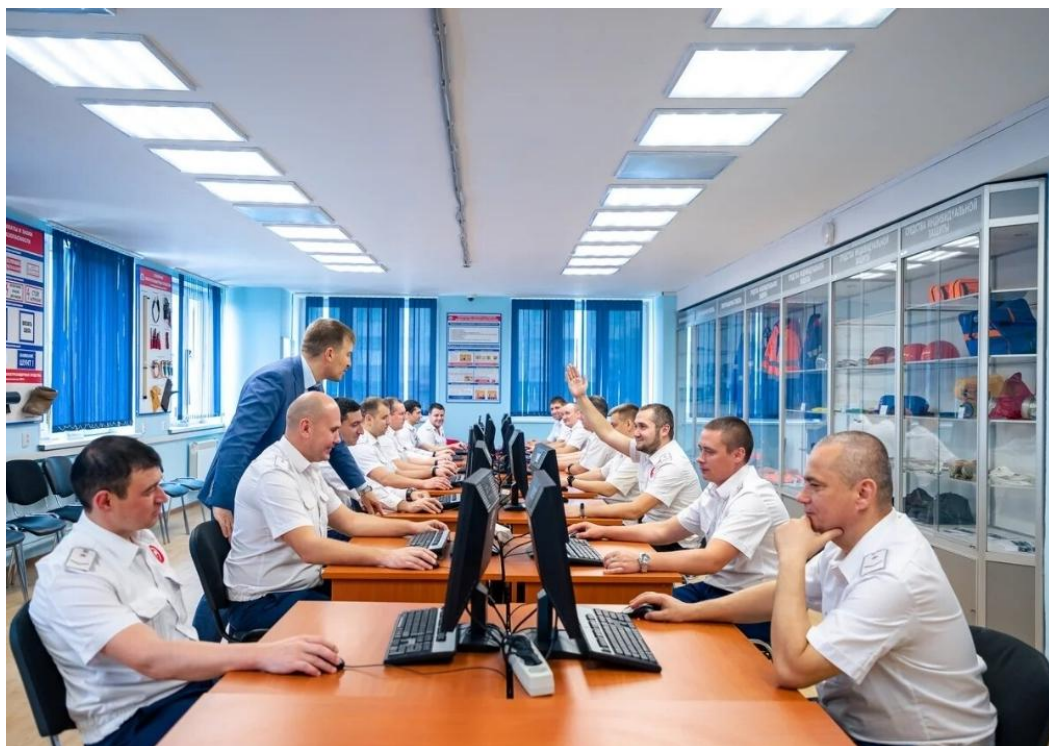


Рисунок № 9. Компьютерный класс



Рисунок №10. Спортивный зал



Рисунок № 11. Столовая



Рисунок № 12,13. Медицинский кабинет

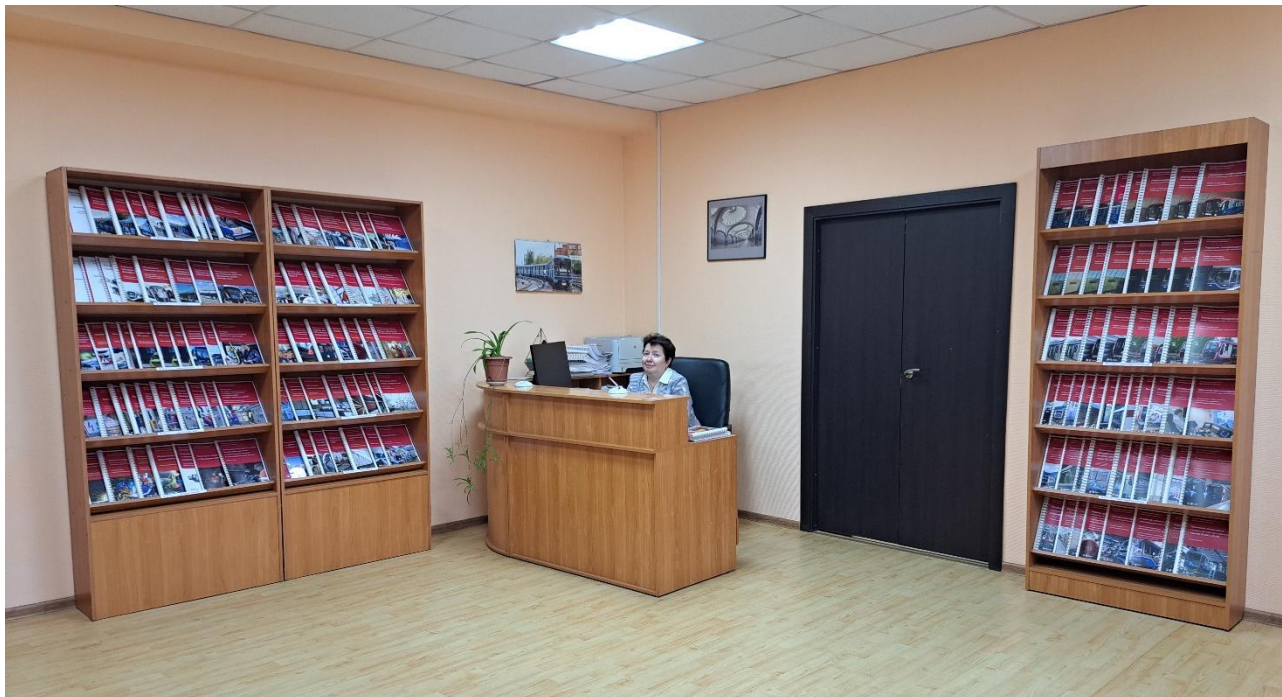


Рисунок № 14. Библиотека