

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
Корпоративного университета
Транспортного комплекса
от «03» апреля 2023 г. №70

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
Корпоративного университета Транспортного комплекса
за 2022 год

Москва, 2023

1. Основные сведения о Корпоративном университете Транспортного комплекса

Корпоративный университет Транспортного комплекса (далее – Корпоративный университет) образован в рамках исполнения поручения Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы по формированию Единой системы профориентации, обучения, оценки и развития персонала Транспортного комплекса города Москвы (далее – ТК).

Руководство Корпоративным университетом осуществляет директор Корпоративного университета.

Место нахождения Корпоративного университета:

Юридический адрес: 129110, г. Москва, Проспект Мира, д.41 стр. 2.

Адрес мест осуществления образовательной деятельности:

1. 117556, г. Москва, Варшавское шоссе, дом.93;
2. 117638, г. Москва, Криворожская ул., д. 6, с. 1; Криворожская ул., д. 6, с. 2. (на основании Договора о совместной деятельности между ГУП «Московский метрополитен» и ГУП «Мосгортранс»).

Коллегиальными органами управления Корпоративного университета являются: педагогический совет Корпоративного университета, действующий на основе Положения о педагогическом совете в Корпоративном университете, общее собрание работников, и профессиональный союз обучающихся и работников.

Основные цели и задачи деятельности Корпоративного университета:

1. Осуществление образовательной деятельности по образовательным программам на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной метрополитену, а именно:

- профессиональное обучение по основным направлениям деятельности ТК: профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих;
- дополнительное профессиональное образование посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);
- дополнительное образование детей и взрослых посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ, как для детей, так и для взрослых;
- проведение тренингов, семинаров;
- предаттестационная и предэкзаменационная подготовка.

2. Организация и проведение всех видов внутреннего и внешнего обучения для работников подразделений метрополитена и ТК.

3. Организация комплексной оценки работников метрополитена и ТК.

4. Формирование, подготовка, развитие эффективного кадрового резерва подразделений метрополитена и ТК всех уровней управления, целенаправленная подготовка кандидатов для замещения вышестоящих должностей.

5. Реализация процесса профессиональной ориентации, направленного на оказание помощи выпускникам учебных заведений в выборе профессий, востребованных в подразделениях метрополитена и ТК.

В 2022 году в рамках внедрения единой системы профориентации, обучения, оценки и развития персонала ТК были заключены соглашения о взаимодействии между ГУП «Московский метрополитен» и АНО «ДМТУ», ООО «Сберстрой», ГКУ «АМПП», АНО «МДТО», ГБУ «МосТрансПроект», МАДИ, ГКУ ЦОДД, ГКУ «Организатор перевозок», ГКУ «Дирекция транспортных закупок», Фондом «ТИМ», на основании которых работники ТК проходят обучение в Корпоративном университете.

С целью совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в Корпоративном университете совместно с подразделениями метрополитена на регулярной основе проводятся конкурсы профессионального мастерства (далее – конкурсы).

В 2022 году конкурсами, в которых Корпоративный университет выступал соорганизатором, стали:

– «Лучший машинист электропоезда», «Лучший дежурный по станции», «Машинист-инструктор локомотивных бригад ГУП «Московский метрополитен» (конкурсы определяют лучших и способствуют развитию творческого отношения к труду, повышению его производительности и качества работы, улучшению трудовой и производственной дисциплины);

– «Цифровой инноватор» (конкурс стимулирует вовлечение работников метрополитена в процесс разработки и реализации цифровых инициатив, повышает уровень компетенции работников в области цифровых технологий, способствует распространению передового опыта работы в области внедрения и реализации современных цифровых инициатив);

– «Лучший HR-специалист – 2022» (конкурс определяет лучших работников в шести HR-номинациях, повышает профессиональный уровень работников при исполнении ими своих должностных обязанностей, направлен на распространение передового опыта работы в области управления персоналом, кадрового делопроизводства, оплаты, организации и нормирования труда. Всего в конкурсе приняли участие 834 человека от подразделений Транспортного комплекса, из них 482 человека от ГУП «Московский метрополитен». Работник Корпоративного университета в составе команды метрополитена занял 3е место в конкурсе).

Корпоративный университет оказывает услуги на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 14.08.2015 № 036430 (выдана Департаментом образования города Москвы, действует бессрочно).

Обучение в Корпоративном университете осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- Уставом ГУП «Московский метрополитен» и другими локальными нормативными актами.

Обучение в Корпоративном университете осуществляется в соответствии образовательными программами и утвержденными в установленном порядке Календарными учебными графиками.

Образовательные программы разрабатываются в Корпоративном университете совместно с подразделениями ТК на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического и производственного обучения, производственной практики и планируемые результаты обучения.

В 2022 году в Корпоративном университете осуществлялось обучение по 207 программам (Приложение 1).

Обучение рабочих и служащих по программам профессиональной подготовки состоит из четырех этапов:

- учебно-ознакомительная практика в подразделениях метрополитена (при необходимости);
- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета, в подразделениях метрополитена и ТК;
- производственное обучение (практическая подготовка) на базе подразделений метрополитена и ТК;
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает свидетельство о присвоении профессии рабочего, должности служащего.

Обучение рабочих и служащих по программам переподготовки состоит из трех этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета, в подразделениях метрополитена и ТК;
- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК;
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает свидетельство о присвоении профессии рабочего, должности служащего.

Обучение рабочих по программам повышения квалификации состоит из трех этапов:

- теоретическое обучение на базе Корпоративного университета;
- практическое обучение на базе Корпоративного университета (тренажеры, симуляторы, макеты);
- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК (если предусмотрено образовательной программой);
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает удостоверение о повышении квалификации.

Обучение руководителей и специалистов по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки состоит из трех этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета (практическое обучение осуществляется на тренажерах и симуляторах);

- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК;

- проведение итоговой аттестации в Корпоративном университете.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке.

Обучение руководителей и специалистов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации состоит из трех этапов:

- теоретическое обучение на базе Корпоративного университета;

- практическое обучение на базе Корпоративного университета (тренажеры, симуляторы, макеты);

- проведение итоговой аттестации в Корпоративном университете.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Обучение работников Транспортного комплекса по дополнительным общеобразовательным программам, программам предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки и участие в тренингах состоит из двух этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета;

- проверка знаний в соответствии с утвержденной программой.

При успешном прохождении курса обучающийся получает сертификат (если предусмотрено образовательной программой).

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

В 2022 году в Корпоративном университете прошли обучение 54407 человек, из них:

- по программам профессионального обучения – 8767 человек;

- по программам дополнительного профессионального образования – 8825 человек;

- по программам дополнительного образования и тренингам – 36815 человек.

В 2022 году Корпоративный университет принимал участие в разработке проектов примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий: переподготовка водителей транспортных средств категорий «В», «С», «D» на категорию «Тm», профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «Тm», предполагающие исключение стажировки из практического обучения вождению.

По результатам совместного совещания Корпоративного университета с Министерством транспорта Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации, ФГБОУ ДПО ИРПО, проекты примерных образовательных программ с исключенной стажировкой были поддержаны.

На основании предложений Корпоративного университета Министерством просвещения Российской Федерации подготовлен приказ от 26.09.2022 № 861 «О внесении изменений в приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 08.11.2021 № 808 «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий» (далее – приказ). Приказ вступил в силу с 01.03.2023.

Для руководителей и специалистов в ряде программ (очно-заочная форма обучения) используется дистанционное обучение на платформе iSpring с возможностью применения конструктора курсов, тестов и тренажеров iSpring Suite, задействования платформы дистанционного обучения iSpring Learn.

Корпоративный университет имеет всю необходимую инфраструктуру для организации обучения (Приложение 2):

- конференц-зал;
- аудитории для теоретической и практической подготовок, оснащенные компьютерной техникой, тренажерами, симуляторами, стендами, макетами и другим оборудованием, необходимым для реализации образовательного процесса;
- спортивный зал;
- столовую;
- библиотеку;
- компьютерный класс;
- медицинский кабинет.

2. Оценка качества обучения в Корпоративном университете

Для оценки качества обучения в Корпоративном университете проведен анализ:

- итоговой аттестации (квалификационных экзаменов по основным программам профессионального обучения);

- выполнения образовательных программ;
- контроля образовательного процесса со стороны руководителей Корпоративного университета, специалистов Учебного отдела Корпоративного университета.

По результатам проведенных анализов можно сделать вывод, что в 2022 году выявлено 381 обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию.

В процентном соотношении по отношению к общему количеству обучающихся, прошедших итоговую аттестацию, составляет 0,7 %.

Средний балл оценок по результатам квалификационных экзаменов составляет 4,4 балла. Это свидетельствует о высоком уровне подготовки обучающихся.

Для проведения итоговой аттестации в Корпоративном университете привлекаются руководители и специалисты причастных подразделений метрополитена и ТК. Председатель аттестационной комиссии назначается из руководства подразделения метрополитена и ТК, направившего работника на обучение.

Итоговая аттестация в Корпоративном университете проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

С целью обеспечения высокого качества обучения в Корпоративном университете осуществляется контроль за образовательным процессом. В 2022 году руководители Корпоративного университета и специалисты Учебного отдела посетили 783 занятия. Для этого разрабатываются план-график контроля за образовательным процессом, план-график посещений занятий на полугодие с последующим уточнением по месяцам.

По результатам контроля посещения занятий оформляется запись в Журнале посещений учебных занятий руководителями Корпоративного университета и специалистами учебного отдела. Результаты посещения занятий обсуждаются на заседаниях педагогического совета. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности, и позволяют оперативно влиять на повышение качества обучения при помощи устранения недостатков в педагогической работе.

3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Корпоративного университета

С целью определения оценки уровня обучения проведен анализ соответствия требований образовательных программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям, а также

проведен анализ обеспечения образовательного процесса учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями.

При планировании проведения теоретического и практического обучения, производственной практики (практической подготовки) учитывается специфика производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в подразделениях метрополитена и ТК.

Для совершенствования процесса обучения и внедрения современных методов обучения в образовательный процесс в Корпоративном университете используются компьютерные обучающие системы (интерактивные обучающие системы, автоматизированные обучающие системы, тренажеры-имитаторы), обучающие видеофильмы.

С помощью компьютерных обучающих систем обучающиеся знакомятся с оптимальными приемами и методами работы, моделируют различные ситуации из практики, что позволяет при проведении реальных работ избежать потерь рабочего времени и аварийных ситуаций.

4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Корпоративного университета

В штате Корпоративного университета находятся 78 преподавателей (Таблица 2). Большая часть имеет высшее образование. Средний возраст педагогических сотрудников составляет 50 лет.

Преподавательский состав в Корпоративном университете имеет опыт работы на Московском метрополитене и ТК, что является немаловажным в процессе обучения.

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают свой профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Педагогические работники Корпоративного университета систематически повышают квалификацию путем прохождения обучения в области профессиональных компетенций.

За 2022 год обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 32 человека из числа преподавательского состава Корпоративного университета.

В процессе обучения преподаватели и специалисты Учебного отдела Корпоративного университета активно применяют компьютерные и автоматизированные обучающие системы.

В 2022 году сотрудниками Корпоративного университета разработаны и обновлены 65 конспектов лекций, 44 презентации, подготовлено 47 видеоматериалов для формирования базы учебных фильмов, видеолекций, рекламных и новостных роликов

Таблица 2. Сведения о преподавателях Корпоративного университета

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
1.	Агапов Александр Борисович	Преподаватель 1 категории	24	9
2.	Алексеева Татьяна Алексеевна	Преподаватель 1 категории	29	5
3.	Алтышева Ольга Султановна	Преподаватель 1 категории	50	14
4.	Алфименков Александр Федорович	Преподаватель 1 категории	41	6
5.	Аникиев Дмитрий Леонидович	Преподаватель 1 категории	10	1
6.	Бахтурин Валерий Константинович	Преподаватель 1 категории	38	7
7.	Безуглый Андрей Викторович	Преподаватель 1 категории	22	4
8.	Бондарь Александр Викторович	Преподаватель 1 категории	21	1
9.	Бородин Евгений Николаевич	Преподаватель 1 категории	26	13
10.	Бочагов Алексей Сергеевич	Преподаватель 1 категории	19	1
11.	Брыкин Александр Николаевич	Преподаватель 1 категории	23	10
12.	Выговская Надежда Алексеевна	Преподаватель 1 категории	54	18
13.	Гах Алексей Михайлович	Преподаватель 1 категории	29	6
14.	Герман Игорь Флориевич	Преподаватель 1 категории	31	5
15.	Григорьева Наталия Александровна	Преподаватель 1 категории	28	20
16.	Гришин Павел Леонидович	Преподаватель 1 категории	35	1
17.	Дмитриев Виталий Геннадьевич	Преподаватель 1 категории	14	5
18.	Дунина Юлия Владимировна	Преподаватель 1 категории	34	27
19.	Зайцев Борис Юрьевич	Преподаватель 1 категории	42	5
20.	Зайцев Сергей Васильевич	Преподаватель 1 категории	45	1

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
21.	Заплетин Александр Владимирович	Преподаватель 1 категории	9	3
22.	Зими́на Вера Владимировна	Преподаватель 1 категории	42	3
23.	Иванников Владимир Владимирович	Преподаватель 1 категории	34	1
24.	Игнатович Павел Михайлович	Преподаватель 1 категории	36	Менее года
25.	Игнатьев Сергей Николаевич	Преподаватель 1 категории	27	Менее года
26.	Исакаев Михаил Магомед-Эминович	Преподаватель 1 категории	23	5
27.	Ишечкин Игорь Вячеславович	Преподаватель 1 категории	32	6
28.	Каретникова Полина Анатольевна	Преподаватель 1 категории	17	2
29.	Кармалита Александр Ефимович	Преподаватель 1 категории	15	11
30.	Катречко Иван Сергеевич	Преподаватель 1 категории	10	1
31.	Кирсанов Александр Иванович	Преподаватель 1 категории	52	26
32.	Князев Игорь Александрович	Преподаватель 1 категории	39	Менее года
33.	Коблов Владимир Александрович	Преподаватель 1 категории	31	10
34.	Ковалев Александр Георгиевич	Преподаватель 1 категории	38	5
35.	Комкова Татьяна Григорьевна	Преподаватель 1 категории	34	5
36.	Корнеев Денис Владимирович	Преподаватель 1 категории	17	5
37.	Корнилов Юрий Валерьевич	Преподаватель 1 категории	23	6
38.	Косарева Ирина Анатольевна	Преподаватель 1 категории	29	9
39.	Кропотов Алексей Витальевич	Преподаватель 1 категории	17	1
40.	Кузнецов Петр Анатольевич	Преподаватель 1 категории	37	3
41.	Кузьмин Максим Николаевич	Преподаватель 1 категории	31	9
42.	Кулецкий Алексей Николаевич	Преподаватель 1 категории	33	10
43.	Кустиков Максим Васильевич	Преподаватель 1 категории	17	1
44.	Лаврик Наталья Анатольевна	Преподаватель 1 категории	39	1

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
45.	Лисник Дмитрий Владимирович	Преподаватель 1 категории	31	7
46.	Макаренко Анна Михайловна	Преподаватель 1 категории	26	6
47.	Малышева Елена Борисовна	Преподаватель 1 категории	43	3
48.	Маркин Сергей Владимирович	Преподаватель 1 категории	12	Менее года
49.	Мельникова Евгения Павловна	Преподаватель 1 категории	46	3
50.	Мясников Артем Александрович	Преподаватель 1 категории	16	5
51.	Парсаев Александр Александрович	Преподаватель 1 категории	13	7
52.	Понамарев Николай Михайлович	Преподаватель 1 категории	12	3
53.	Пряхин Дмитрий Владимирович	Преподаватель 1 категории	10	1
54.	Реззевская Олеся Николаевна	Преподаватель 1 категории	28	2
55.	Ренер Юрий Рудольфович	Преподаватель 1 категории	28	8
56.	Савельев Алексей Геннадиевич	Преподаватель 1 категории	22	6
57.	Семенов Игорь Анатольевич	Преподаватель 1 категории	41	13
58.	Сержанова Ольга Александровна	Преподаватель 1 категории	39	1
59.	Сметанина Любовь Валентиновна	Преподаватель 1 категории	27	Менее года
60.	Смирнова Светлана Владимировна	Преподаватель 1 категории	31	2
61.	Содель Оксана Анатольевна	Преподаватель 1 категории	31	6
62.	Соколов Александр Александрович	Преподаватель 1 категории	29	3
63.	Соловей Александр Евгеньевич	Преподаватель 1 категории	25	1
64.	Судак Алексей Геннадьевич	Преподаватель 1 категории	24	5
65.	Тарасова Ирина Владимировна	Преподаватель 1 категории	25	2
66.	Тельнова Светлана Анатольевна	Преподаватель 1 категории	26	Менее года
67.	Трунович Сергей Сергеевич	Преподаватель 1 категории	37	17
68.	Федорчук Николай Юльянович	Преподаватель 1 категории	29	4

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
69.	Фроленко Дмитрий Германович	Преподаватель 1 категории	39	4
70.	Хамидулин Павел Хайдуллаевич	Преподаватель 1 категории	36	14
71.	Цымбал Дмитрий Васильевич	Преподаватель 1 категории	24	Менее года
72.	Чубаева Ольга Вадимовна	Преподаватель 1 категории	32	4
73.	Шерстнев Владимир Львович	Преподаватель 1 категории	20	Менее года
74.	Широкова Жанна Викторовна	Преподаватель 1 категории	21	4
75.	Штыкова Юлия Евгеньевна	Преподаватель 1 категории	31	19
76.	Шутов Игорь Анатольевич	Преподаватель 1 категории	35	7
77.	Юдин Вячеслав Алексеевич	Преподаватель 1 категории	55	16
78.	Юрченко Константин Александрович	Преподаватель 1 категории	27	3

5. Показатели деятельности Корпоративного университета за 2022 год

Показатели деятельности Корпоративного университета в 2022 году (в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию») (Таблица 3).

Таблица 3. Показатели деятельности Корпоративного университета в 2022 году

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели Корпоративного университета	Примечание
1	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам, в общей численности прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	8825/16,2%	Общее количество прошедших обучение 54407

1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения в общей численности прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	8767/16,1%	Общее количество прошедших обучение 54407
1.3.	Численность/удельный вес численности обучившихся по дополнительным программам и тренингам в общей численности прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	36815/67,7%	Общее количество прошедших обучение 54407
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / %	0	Корпоративный университет ведет образовательную деятельность в целях обеспечения кадровых потребностей метрополитена и ТК (действующих работников, лиц, ищущих работу)
1.4	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	Единиц	207	
1.4.1	Дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки	Единиц	12	
1.4.2	Дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	Единиц	60	
1.4.3.	Основных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки	Единиц	20	
1.4.4.	Основных программ профессионального обучения – программ переподготовки	Единиц	1	
1.4.5.	Основных программ профессионального обучения – программ повышения квалификации	Единиц	38	
1.4.6.	Программам дополнительного образования и тренингов	Единиц	76	

1.5	Количество разработанных программ за отчетный период	Единиц	107	
-----	--	--------	-----	--

6. Выводы

Проведённое самообследование показывает, что образовательный процесс в Корпоративном университете соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

В Корпоративном университете ведется постоянная работа по повышению качества обучения, образовательный процесс ведется в соответствии с требованиями разработанных образовательных программ. В 2022 году разработаны и актуализированы 107 образовательных программ.

Корпоративный университет обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся и их комфортного пребывания во время обучения.

Директор Корпоративного университета
Транспортного комплекса

Е.А. Сухова

Приложение 1 к Отчету о
результатах самообследования
деятельности Корпоративного
Университета Транспортного
комплекса

ПЕРЕЧЕНЬ
образовательных программ, по которым осуществлялось обучение в
Корпоративном университете в 2022 году

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение
по программам профессиональной подготовки и переподготовки
ГУП «Московский метрополитен»

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2022 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Машинист электропоезда	6	462
2.	Машинист мотовоза	2,5	28
3.	Слесарь по ремонту подвижного состава (вновь принятые) для ГБПОУ КМТ	0,5	125
4.	Подготовка водителей транспортных средств категории Тm	3,7	531
5.	Оператор при дежурном станционного поста централизации, дежурный по приёму и отправлению поездов	2	182
6.	Монтер пути, обходчик пути и искусственных сооружений	0,5	36
7.	Машинист эскалатора	3,5	210
8.	Дежурный у эскалатора	1	207
9.	Электромонтер по обслуживанию подстанций Комплекса электроснабжения наземного транспорта	1,0	18
10.	Электромонтер подстанций, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (вновь принятые)	1,6	34
11.	Тоннельный рабочий, осуществляющий ремонт искусственных сооружений	0,4	9
12.	Машинист уборочных машин	1,3	236
13.	Электрогазосварщик (включая обучение мерам пожарной безопасности)	1,0	70
14.	Стропальщик	0,2	362
15.	Электросварщик ручной сварки (включая обучение мерам пожарной безопасности)	1,0	15
16.	Рабочий люльки подъемника (вышки)	0,2	268
Итого:			2793

**Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение
по программам повышения квалификации
ГУП «Московский метрополитен»**

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2022 год	
		Нормативный срок обучения, час.	Выпуск (чел.)
1.	Машинист-наставник (СПС)	40	108
2.	Подготовка водителей транспортных средств категории «Тм» для работы на наземном городском пассажирском транспорте	72	121
3.	Старший машинист (СПС)	40	105
4.	Машинист электропоезда на класс квалификации (СПС)	144	467
5.	Машинист электропоезда резерв на замещение должности машинист-инструктор локомотивных бригад	168	57
6.	Машинист электропоезда резерв на замещение должности машинист-инструктор локомотивных бригад участка МРТ (СПС)	168	14
7.	Повышение квалификации по видам оборудования (СПС)	96	67
8.	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромеханик. АРС, КИП АРС, РПДП.	96	15
9.	Водитель-наставник Тм	40	56
10.	Повышение квалификации водителей различных категорий на 1-2 класс	24	31
11.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Э)	128	14
12.	Обслуживание лифтового оборудования для электромехаников по лифтам (ЭС)	40	61
13.	Обслуживание лифтового оборудования для лифтеров (ЭС)	40	19
14.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена (повышение разряда) (ЭМС)	72	167
15.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена (вновь принятые) (ЭМС)	72	23
16.	Тоннельный рабочий, осуществляющий ремонт искусственных сооружений	72	21
17.	Электромонтер дистанции пожарной автоматики и охранной сигнализации Службы связи	72	11
18.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройства связи	72	9

19.	Ежегодные занятия с водителями транспортных средств категорий «В», «ВЕ», «С», «СЕ», «D», «DE» и подкатегорий «B1», «C1», «D1», «D1E»	20	572
20.	Ежегодные занятия с водителями, (Трамвайное управление)	24	633
21.	Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением	32	116
22.	Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды	32	67
23.	Электрогазосварщик, 4-5 разряд (включая обучение мерам пожарной безопасности)	52	11
24.	Эффективный наставник работников касс	32	54
25.	Автоматизированная система учёта и контроля продаж проездных документов для старших кассиров билетных (Л)	40	383
26.	Сервисное обслуживание в кассах с помощью автоматизированного рабочего места Сервисного центра	24	107
27.	Обслуживание заявителей в Сервисном центре «Московский транспорт» по вопросам оплаты парковок	40	32
28.	Повышение квалификации «Электрогазосварщики»	16	47
29.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности «Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы»	16	163
Итого:			3551

**Численность обучающихся, обучившихся
по дополнительным программам профессиональной переподготовки
ГУП «Московский метрополитен»**

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2022 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Мастер производственного обучения вождению транспортных средств	1,5	156
2.	Дежурный по станции метрополитена/Дежурный станционного поста централизации метрополитена Службы движения (включая обучение на операторов при дежурном станционного поста централизации)	7	98
3.	Дежурный по станции, дежурный станционного поста централизации	6	15
4.	Дежурный по станции метрополитена (действующие работники)	4,5	29
5.	Дежурный по станции метрополитена	4,5	94

6.	Дежурный станционного поста централизации	2,5	48
7.	Организация безопасной и эффективной работы станции метрополитена	1,5	179
8.	Электромеханик СЦБ	2,0	48
9.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	1,5	29
10.	Специалист по пожарной профилактике	1,5	89
11.	Специалист, ответственный за безопасность дорожного движения	1,5	8
12.	Техносферная безопасность	1,5	27
13.	Педагогика и психология профессионального образования	1,5	94
Итого:			914

**Численность обучающихся, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации
ГУП «Московский метрополитен»**

1.	Подготовка резерва заместителей начальников электродепо по безопасности движения поездов	112	24
2.	Подготовка резерва заместителей начальников электродепо по эксплуатации	88	13
3.	Машинист-инструктор локомотивных бригад (СПС)	72	18
4.	Инженерно-технические работники электродепо и Службы подвижного состава	96	27
5.	Начальник дистанции, заместитель начальника дистанции (резерв) (Д)	80	10
6.	Дежурный по станции (Д)	40	10
7.	Начальник станции (резерв) (Д)	80	31
8.	Подготовка резерва поездных диспетчеров	160	10
9.	Дежурный станционного поста централизации	80	10
10.	Дежурный станционного поста централизации	40	9
11.	Начальник, заместитель начальника дистанции (резерв) (Э)	72	20
12.	Главный инженер дистанции (резерв) (Э)	72	10
13.	Начальник групп подстанций (резерв) (Э)	72	9
14.	Старший электромеханик (резерв) (Э)	72	9
15.	Резерв главных инженеров дистанции (ЭС)	72	10
16.	Резерв мастера, старшего мастера (ЭС)	128	90
17.	Диспетчерское руководство работой эскалаторного и лифтового хозяйств метрополитена (ЭС)	72	44
18.	Технический надзор за соблюдением проектных решений и сохранностью действующих сооружений метрополитена (ЭМС)	24	42

19.	Диспетчерское руководство работой электромеханического хозяйства метрополитена, электромеханические устройства, системы телемеханики, воздухообмен и дымоудаление (ЭМС)	72	23
20.	Подготовка резерва руководителей среднего звена (П)	80	16
21.	Резерв начальников, заместителей начальников дистанций Службы сигнализации, централизации и блокировки Дирекции инфраструктуры	72	10
22.	Старший электромеханик СЦБ (резерв)	72	13
23.	Старший электромеханик - наставник Службы (СЦБ)	40	51
24.	Резерв заместителей начальников подразделений	96	8
25.	Путевые измерения с правом расшифровки	80	16
26.	Общие требования промышленной безопасности (А1)	40	130
27.	Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, капитальный ремонт, консервация и ликвидация опасных объектов Б9.5	32	12
28.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б9.3, Б9.4)	56	184
29.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются трубопроводы пара и горячей воды (Б8.2)	32	89
30.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются котлы (Б8.1)	32	8
31.	Монтаж, наладка, обслуживание, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений, применяемых на опасных производственных объектах (Б9.6)	32	8
32.	Эксплуатация и капитальный ремонт опасных производственных объектов, на которых используются эскалаторы в метрополитенах, эксплуатация (в том числе обслуживание и ремонт) эскалаторов в метрополитенах (Б9.1)*	32	8
33.	Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, консервация и ликвидация опасных производственных объектов, на которых используются эскалаторы в метрополитенах, а также изготовление, монтаж и наладка эскалаторов» (Б9.2)*	32	14
34.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением (Б.8.3)*	32	61
35.	Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления (Б7.1)	32	15
36.	Экологическая безопасность и охрана окружающей среды	72	119
37.	Инструктор по обучению навыкам оказания первой помощи	32	515
38.	Эксплуатация электроустановок и электробезопасность для работников, имеющих IV группу по электробезопасности	40	12

39.	Обеспечение экологической безопасности при обращении с отходами I-IV класса опасности*	112	12
40.	Проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров водителей (машинистов) транспортных средств	72	30
41.	Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, размещение отходов I-IV класса опасности	40	22
42.	Обеспечение радиационной безопасности при проектировании объектов, содержащих источники ионизирующего излучения*	80	3
43.	Ответственные за эксплуатацию стеллажей складского оборудования	16	383
44.	Стилистика деловой речи	24	159
45.	Реализация сувенирной продукции метрополитена на стойке «Живое общение»	40	20
46.	Живое общение (вновь принятые)	88	23
47.	Национальная система квалификаций. Разработка и применение национальных стандартов на метрополитене	36	44
48.	Организация работы в области информационного сервиса (СЦ)	32	9
49.	Повышение квалификации для руководителей, лиц, назначенных руководителем ответственными за обеспечение пожарной безопасности*	32	415
50.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности для инженерно-технических работников и специалистов, в том числе лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	24	461
51.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности «Лица, ответственные за проведение огневых работ и лица, осуществляющие технический надзор за данными работами»	16	1378
52.	Повышение квалификации по мерам пожарной безопасности «Начальники добровольных пожарных дружин»	16	139
53.	Повышение квалификации «Электрогазосварщики»	16	324
54.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности «Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы»	16	1597
55.	Химики – дозиметристы	16	212
56.	Испытания электрооборудования напряжением до и выше 1000В с подачей повышенного напряжения от постороннего источника	32	9
Итого:			6948

**Численность обучающихся, прошедших обучение
по дополнительным программам и тренингам
ГУП «Московский метрополитен»**

№ п/п	Наименование программы	Срок обучения, час	Выпуск (чел.)
1.	Дежурный по станции, дежурный станционного поста централизации – наставник Службы движения	40	38
2.	Наставник (Э)	40	31
3.	Наставник (ЭМС)	32	50
4.	Наставник Службы Пути и искусственных сооружений/ Наставник Эскалаторной службы	40	47
5.	Наставник Службы связи Дирекции информационно-технологических систем и связи	40	69
6.	Наставник Службы электроснабжения Дирекции инфраструктуры	40	19
7.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок Предэкзаменационная подготовка (рабочие)	32	9
8.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок	32	89
9.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 1 группа	40	350
10.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 2 группа	40	178
11.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 3 группа	72	141
12.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (с применением подмащивания)	32	211
13.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на II группу по электробезопасности	72	551
14.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на III группу по электробезопасности	40	84
15.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на IV группу по электробезопасности	32	84
16.	Оказание первой помощи пострадавшим для руководителей и специалистов	16	849
17.	Оказание первой помощи пострадавшим для работников рабочих профессий	16	1938
18.	Оказание первой помощи пострадавшим для работников рабочих профессий	20	46
19.	Охрана труда	12	833
20.	Охрана труда. Руководители, специалисты и члены комиссий по проверке знаний*	40	3092

21.	Внеплановое обучение по ОТ в объеме новых законодательных и иных нормативных актов	16	3977
22.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию (применению) СИЗов и оказанию первой помощи	32	1275
23.	Единая программа обучения по охране труда	48	833
24.	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	235
25.	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты	8	2139
26.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	16	1288
27.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	8	152
28.	Сопровождение на транспорте маломобильных пассажиров. Клиентоориентирование (ЦОМП)	88	29
29.	Работа с маломобильными пассажирами по категории с психическими отклонениями (ЦОМП)	16	49
30.	Организация и работа старшего группы сопровождения организованных групп детей (ЦОМП)	32	44
31.	Работа с маломобильными пассажирами категории с нарушением опорно-двигательного аппарата (ЦОМП)	32	23
32.	Методы саморегуляции эмоционального состояния (ЛС)	8	12
33.	Культура обслуживания пассажиров и психология общения	8	976
34.	Наставники «Живое общение»	40	15
35.	Обучение по модульным программам (Л)	8	324
36.	Общий курс метрополитена	24	71
37.	Эффективная организация адаптации работников метрополитена, занятых в обслуживании пассажиров*	8	265
38.	Развитие коммуникативных навыков и клиентского обслуживания	8	1
39.	Системное мышление и эффективность принятия решений	8	45
40.	Корпоративная культура и управление персоналом	8	20
41.	Развитие навыков эффективного руководства коллективом	8	57
42.	Делегирование и наделение полномочиями сотрудников	8	23

43.	Мотивация и вовлечение сотрудников в работу	8	16
44.	Коммуникативные навыки руководителя, навыки самопрезентации	8	32
45.	Компьютеризация рабочего места специалиста Microsoft Office Excel*	60	82
46.	Стандарты кадрового сервиса и эффективные коммуникации в подборе персонала (НОК)	8	54
47.	Командообразование и командные цели	8	6
48.	Развитие самоконтроля и стрессоустойчивости	8	10
49.	Английский язык (Л)	72	10
50.	Английский язык (ЦОМП)	72	14
51.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров (для работников Службы движения)	8	368
52.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров (для работников подразделений транспортной безопасности)*	8	41
53.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров для работников Службы пассажирских перевозок»	8	10
54.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров (для работников ЦОМП)*	8	98
55.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров (для водителей Тм)*	8	129
56.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров (Справочная метрополитена)*	8	20
57.	Школа цифровых компетенций метрополитена - руководители	24	26
58.	Интервью по компетенциям	413	13
59.	Сервис на транспорте. Лица, ориентированные на работу в метрополитене в сфере сервиса на транспорте	120	11
60.	Особенности Московского метрополитена. Экскурсоводы	24	17
61.	Эффективная организация наставничества	16	18
62.	ТОП-30	250	6
63.	Проверка уровня знаний локальных нормативных актов в области делопроизводства	4	142
64.	Супервайзер станции метрополитена (подготовка к оценке)	16	2016
65.	Тренинг «Коммуникации»	4	46
66.	Тренинг «Коммуникации в команде»	4	27
67.	Тренинг «Коммуникация с коллегами»	4	9
68.	Тренинг «Критическое мышление»	4	21

69.	Тренинг «Мотивация»	4	41
70.	Тренинг «Обратная связь кандидатам»	4	9
71.	Тренинг «Контроль»	4	24
72.	Тренинг «Планирование»	4	62
73.	Тренинг «Приоритизация»	4	48
74.	Тренинг «Эффективная команда»	8	88
75.	Тренинг «Наставничество»	4	30
76.	Тренинг «Деловой этикет»	4	96
77.	Тренинг «Обратная связь»	16	79
78.	Тренинг «Стрессоустойчивость»	4	53
79.	Тренинг «Руководитель-коуч»	4	9
80.	Тренинг «Эмоциональная устойчивость»	2	16
81.	Сессия для электродепо	4	42
82.	Тренинг «Психология управления персоналом»	2	11
83.	Сессия повышения вовлеченности сотрудников	2	97
84.	Основы сервиса для специалистов по персоналу «Сервис и сервисность в современной организации»	33	232
85.	Промышленная безопасность (предаттестационная подготовка)	40	1478
Итого:			26219

Обучение работников иных подразделений Транспортного комплекса города Москвы

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2022 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Переподготовка водителей транспортных средств с категории «В» на категорию «D»	3,5	660
2.	Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «D»	5,5	149
3.	Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «DE»	1,5	238
4.	Электрогазосварщик (включая обучение мерам пожарной безопасности)	1,0	14

5.	Электросварщик ручной сварки (включая обучение мерам пожарной безопасности)	1,0	1
6.	Рабочий люльки подъемника (вышки)	0,2	107
7.	Стропальщик	0,2	87
8.	Подготовка водителей транспортных средств категории «D» для работы на наземном городском пассажирском транспорте	85	259
9.	Ежегодные занятия с водителями транспортных средств категорий «B», «BE», «C», «CE», «D», «DE» и подкатегорий «B1», «C1», «D1», «D1E»	20	439
10.	Повышение квалификации «Электрогазосварщики»	16	3
11.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности «Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы»	16	2
12.	Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды	32	41
13.	Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением	32	29
14.	Оператор котельной	24	10
15.	Электрогазосварщик 4-5 разряд, включая обучение мерам пожарной безопасности	52	1
16.	Принципы работы сервиса персонализированных перевозок по требованию	32	39
17.	Контролер пассажирского наземного городского транспорта	32	120
18.	Особенности устройства и эксплуатации электробуса ЛиАЗ-6274	8	50
19.	Особенности устройства и эксплуатации электробуса КАМАЗ-6282	8	157
20.	Обслуживание пассажиров в Сервисном центре «Московский транспорт» по вопросам билетной системы	40	17
Итого:			2423

Численность обучающихся, прошедших обучение по дополнительным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы	Итого за 2022 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Мастер производственного обучения	1,5	88
2.	Педагогика и психология профессионального образования	1,5	8
3.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	1,5	54

4.	Специалист, ответственный за безопасность дорожного движения	1,5	45
5.	Повышение квалификации лиц для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации	32	367
6.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности для инженерно-технических работников и специалистов, в том числе лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	24	77
7.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности «Лица, ответственные за проведение огневых работ и лица, осуществляющие технический надзор за данными работами»	16	1
8.	Повышение квалификации мерам пожарной безопасности «Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы»	16	10
9.	Общие требования промышленной безопасности (А1)	40	74
10.	Инструктор по обучению оказания первой помощи пострадавшим	32	10
11.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям (Б9.3, Б9.4)	56	37
12.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются трубопроводы пара и горячей воды (Б8.2)	32	15
13.	Управление государственными и муниципальными закупками по 44-ФЗ	72	6
14.	Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением (Б.8.3)	32	21
15.	Экологическая безопасность и охрана окружающей среды	72	31
16.	Обеспечение экологической безопасности при обращении с отходами I-IV класса опасности	112	19
17.	Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, размещение отходов I-IV класса опасности	40	4
18.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72	17
19.	Порядок сервисного обслуживания клиентов сервиса «Социальное такси»	16	12
20.	Повышение квалификации иных работников СТИ, подразделения ТБ, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением ТБ ОТИ и (или) ТС	24	16
21.	Работники ПТБ, назначенные в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной	80	17

	инфраструктуры и (или) транспортном средстве и персонала специализированных организаций наземного городского пассажирского транспорта		
22.	Работники ПТБ, включенные в состав группы быстрого реагирования	80	7
23.	Повышение квалификации иных работников субъекта транспортной инфраструктуры, подразделения транспортной безопасности, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением транспортной безопасности объекта транспортной инфраструктуры и (или) транспортного средства	24	8
24.	Повышение квалификации «Электрогазосварщики»	16	19
Итого:			963

**Численность обучающихся, прошедших обучение
по дополнительным программам и тренингам**

№ п/п	Наименование программы	Срок обучения, час	Выпуск (чел.)
1.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (с применением подмащивания)	32	29
2.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 1 группа	40	147
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 2 группа	40	40
4.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте 3 группа	72	70
5.	Бухгалтерский учет	8	14
6.	Внеплановое обучение по ОТ в объеме новых законодательных и иных нормативных актов	16	4
7.	Водитель транспортных средств	4	72
8.	Гибкие коммуникации профилактика конфликтов	8	6
9.	Диаграмма Ганта	1	10
10.	Единая программа обучения по охране труда	48	370
11.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров	8	6022

12.	Кадровое делопроизводство	4	26
13.	Командообразование и командные цели	8	4
14.	Комплексная оценка персонала	1	3
15.	Культура обслуживания пассажиров и психология общения	8	4
16.	Матрица Эйзенхауэра	1	13
17.	Методы саморегуляции эмоционального состояния	8	8
18.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	8	4
19.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	16	81
20.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, использованию (применению) СИЗов и оказанию первой помощи	32	12
21.	Обучение и развитие персонала	1	16
22.	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты»	8	19
23.	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	45
24.	Общий курс метрополитена	8	90
25.	Оказание первой помощи пострадавшим для работников рабочих профессий	16	126
26.	Оказание первой помощи пострадавшим для работников рабочих профессий	20	370
27.	Оказание первой помощи пострадавшим для руководителей и специалистов	16	185
28.	Основы организации и нормирования труда	8	5
29.	Основы рекрутинга	8	13
30.	Охрана труда. Руководители, специалисты и члены комиссий по проверке знаний	40	805

31.	Подбор персонала	4	13
32.	Подготовка главных специалистов службы линейного контроля ГКУ «Организатор перевозок»	32	71
33.	Пост-тренинг «Обратная связь»	2	25
34.	Пост-тренинг «Планирование»	2	7
35.	Предотвращение самопроизвольного скатывания и контраварийное вождение автобуса	4	22
36.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на II группу по электробезопасности	72	82
37.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на III группу по электробезопасности	32	7
38.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала на IV группу по электробезопасности	32	15
39.	Развитие коммуникативных навыков и клиентского обслуживания	8	3
40.	Развитие самоконтроля и стрессоустойчивости	8	11
41.	Развитие, обучение и аттестация персонала	4	20
42.	Разрешение конфликтов и ведение переговоров	1	8
43.	Сессия «Разработка KPI»	2	47
44.	Сессия «Турнир резервистов Кадровый резерв»	4	16
45.	Система SMART как инструмент постановки задач	1	12
46.	Специалист по управлению персоналом	120	3
47.	Стратегическая сессия «Переход на продуктовый подход»	4	12
48.	Тайм-менеджмент в деятельности специалиста по управлению персоналом	1	33
49.	ТОП-30	250	30
50.	Тренинг "Эмоциональный интеллект"	4	5
51.	Тренинг «Базовые управленческие навыки»	8	5
52.	Тренинг «Влияние и убеждение»	4	9
53.	Тренинг «Внутренние коммуникации. Отношения с коллегами»	8	3

54.	Тренинг «Диагностика и развитие потенциала команд»	4	10
55.	Тренинг «Клиентоориентированность»	4	10
56.	Тренинг «Коммуникации в команде»	4	15
57.	Тренинг «Коммуникации»	4	204
58.	Тренинг «Коммуникация с коллегами»	4	77
59.	Тренинг «Контроль»	4	156
60.	Тренинг «Копирайтинг»	4	19
61.	Тренинг «Личностный рост и мышлении руководителя»	4	5
62.	Тренинг «Мотивация»	4	182
63.	Тренинг «Наставничество»	4	31
64.	Тренинг «Нейтрализация манипуляций»	4	18
65.	Тренинг «Обратная связь»	4	250
66.	Тренинг «Переговоры»	4	24
67.	Тренинг «Планирование»	4	248
68.	Тренинг «Поддерживающая среда»	4	32
69.	Тренинг «Проведение собеседований»	4	13
70.	Тренинг «Проектная креативная команда»	4	53
71.	Тренинг «Публичные выступления»	4	22
72.	Тренинг «Руководитель-коуч»	2	2
73.	Тренинг «Ситуационное руководство»	4	8
74.	Тренинг «Стрессоустойчивость»	4	80
75.	Тренинг «Эффективная команда»	8	19
76.	Тренинг обзорный по управленческим компетенциям	4	9
77.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок	32	37
Итого:			10596

Приложение № 2
к Отчету о результатах самообследования
деятельности Корпоративного
Университета Транспортного комплекса

ИНФРАСТРУКТУРА
Корпоративного университета
для организации образовательного процесса



Рисунок № 1. Здание по адресу: Варшавское шоссе, 93



Рисунок № 2. Здание по адресу: ул. Криворожская, д.6, стр.1



Рисунок № 3. Учебная аудитория



Рисунок № 4. Учебная аудитория



Рисунок № 5. Учебная аудитория



Рисунок № 6. Учебная аудитория



Рисунок № 7. Учебная аудитория



Рисунок № 7. Учебная аудитория

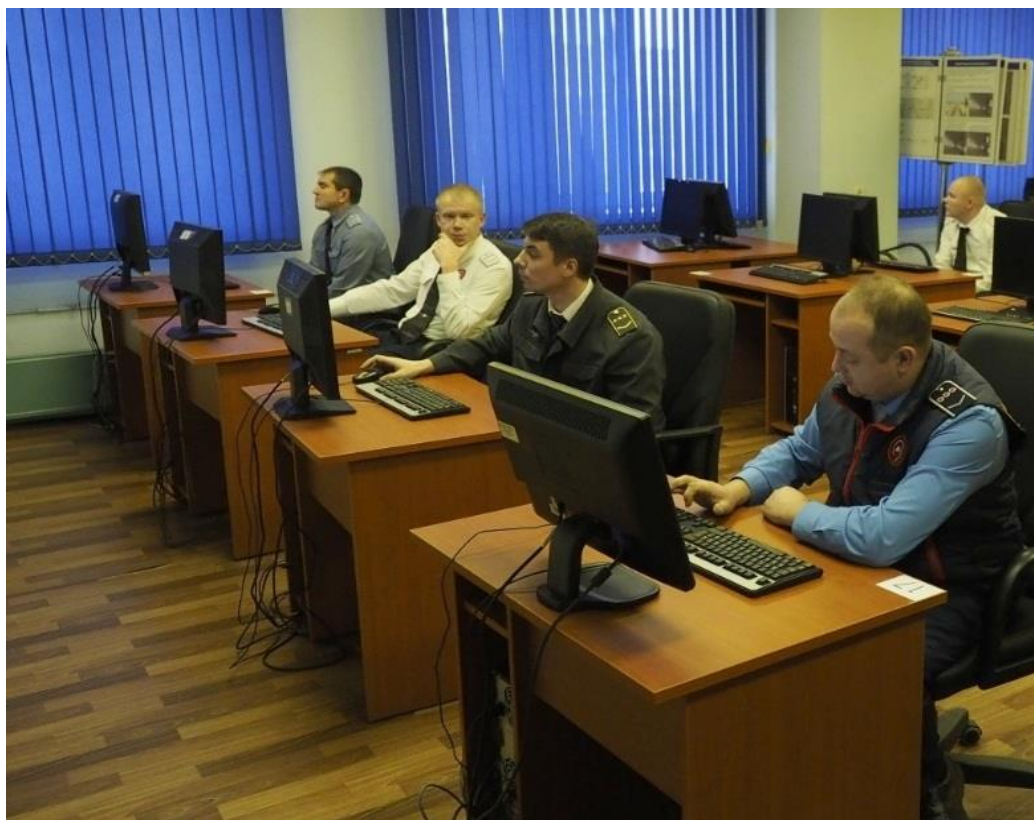


Рисунок № 6. Компьютерный класс



Рисунок №7. Спортивный зал



Рисунок № 8. Столовая



Рисунок № 9,10. Медицинский кабинет



Рисунок № 11. Библиотека