



ГУП «Московский метрополитен»

**Служба профориентации,
обучения и развития персонала**

Приказ

от _____ № _____

**Об утверждении и введении в действие
Положения о приеме и обучении обучающихся в Корпоративном
университете Транспортного комплекса Службы профориентации,
обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен»**

С целью организации системной работы по приему и обучению обучающихся в Корпоративном университете Транспортного комплекса Службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение о приеме и обучении обучающихся в Корпоративном университете Транспортного комплекса Службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен» (далее – Положение).

2. Руководителям структурных подразделений Службы профориентации, обучения и развития персонала принять настоящее Положение к руководству и исполнению.

3. С момента подписания приказа считать утратившим силу «Положение о приеме и обучении обучающихся в Учебно-производственном центре Корпоративного университета Транспортного комплекса Службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен», утвержденное приказом от 25.02.2021 № 46.

4. Контроль за выполнением приказа возложить на первого заместителя начальника Службы профориентации, обучения и развития персонала –

начальника Корпоративного университета Транспортного комплекса
Сухову Е.А.

Начальник службы

В.Н. Гаранин

Мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Протокол от

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Службы
профориентации, обучения и
развития персонала
_____ /В.Н. Гаранин/
« ____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о приеме и обучении обучающихся
в Корпоративном университете Транспортного комплекса
Службы профориентации, обучения и развития персонала
ГУП «Московский метрополитен»

Оглавление

Термины и определения	3
Общие положения	4
Направление лиц, ищущих работу в Корпоративный университет	7
Отбор лиц, ищущих работу на профессиональное обучение в Корпоративный университет	7
Направление работников подразделений метрополитена в Корпоративный университет	7
Отбор работников на повышение квалификации по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	8
Прием обучающихся и организация образовательного процесса в Корпоративном университете	8
Заключительные положения	10
Приложение 1	11
Приложение 2	14

Термины и определения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

ВО – высшее образование;

ДПО – дополнительное профессиональное образование. ДПО осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП): программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки. К освоению ДПП допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

ПО – профессиональное обучение. Под ПО по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается ПО лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под ПО по программам переподготовки рабочих и служащих понимается ПО лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребности производства, вида профессиональной деятельности.

Под ПО по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается ПО лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Кадровый резерв – группа наиболее перспективных работников подразделений, положительно проявивших себя на занимаемых должностях, обладающих профессионально-деловыми и личностными качествами, позволяющими им в будущем претендовать на занятие более высоких должностей метрополитена.

Лицензия – это специальное разрешение на право осуществления образовательной деятельности, выданное метрополитену лицензирующим

органом.

Обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

Отборочная комиссия – профессиональный отбор в комиссиях с участием руководителей обособленных, структурных подразделений метрополитена и СОП по определению соответствия направленных на обучение кандидатов установленным требованиям. Подразделения метрополитена – обособленные подразделения (филиалы) метрополитена, структурные подразделения Управления метрополитена.

СПО – среднее профессиональное образование.

ЦТУ – Центр организации технической учебы Корпоративного университета Транспортного комплекса Службы профориентации, обучения и развития персонала.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о приеме и обучении обучающихся в Корпоративном университете Транспортного комплекса Службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», иными нормативными правовыми актами, содержащими требования к обеспечению обучения, и локальными нормативными актами ГУП «Московский метрополитен» (далее – метрополитен).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью организации системной работы по приему и обучению обучающихся в Корпоративном университете Транспортного комплекса (далее – Корпоративный университет) Службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен» (далее – СОП), а также с целью повышения эффективности отбора кандидатов на обучение и формирование кадрового резерва.

1.3. Прием на обучение в Корпоративный университет проводится на принципах равных условий приема, если иное не предусмотрено настоящим Положением и другими локальными нормативными актами (далее – ЛНА) метрополитена.

1.4. Корпоративный университет может осуществлять обучение при наличии у метрополитена лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Организация обучения осуществляется посредством реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.

1.6. Обучение по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам в Корпоративном университете организуется на основании потребностей подразделений метрополитена.

1.7. Основанием для возникновения образовательных отношений являются:

– для лиц, ищущих работу, – заключение ученического договора в СОП и приказ начальника СОП или первого заместителя начальника СОП – начальника Корпоративного университета о зачислении на обучение данного лица в состав учебной группы.

– для работников метрополитена, проходящих обучение по основным программам профессионального обучения: программам профессиональной подготовки по профессии рабочего, должности служащего, программам профессиональной переподготовки по профессии рабочего и должности служащего; дополнительным профессиональным программам переподготовки – заключение ученического договора по месту работы в подразделении метрополитена (дополнительного соглашения к трудовому договору), приказ начальника подразделения метрополитена о направлении работника на обучение в Корпоративный университет, приказ начальника СОП или первого заместителя начальника СОП – начальника Корпоративного университета о зачислении на обучение данного работника в состав учебной группы.

– для работников метрополитена, проходящих обучение по основным образовательным программам профессионального обучения (повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и дополнительным общеобразовательным программам с полным отрывом от работы или с частичным отрывом от работы на условиях неполного рабочего дня, – приказ начальника подразделения метрополитена о направлении работника на обучение в Корпоративный университет, приказ начальника СОП или первого заместителя начальника СОП – начальника Корпоративного

университета о зачислении на обучение данного работника в состав учебной группы.

1.8. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством Российской Федерации об образовании, возникают с даты зачисления обучающегося в группу приказом начальника СОП или первого заместителя начальника СОП – начальника Корпоративного университета.

1.9. Ознакомление обучающихся с Уставом метрополитена, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в метрополитене, а также с правами и обязанностями обучающихся осуществляется на официальном сайте СОП в сети Интернет по адресу: www.sop.mosmetro.ru до начала обучения.

1.10. Обучение в Корпоративном университете организуется на основании Календарного учебного графика в СОП по основным образовательным программам профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка рабочих и служащих) и дополнительным профессиональным программам (профессиональная переподготовка руководителей и специалистов), утверждённым начальником метрополитена (далее График 1) и Календарного учебного графика в СОП по образовательным программам повышения квалификации (профессионального обучения – повышения квалификации рабочих и служащих, дополнительным образовательным программам – повышения квалификации руководителей и специалистов, дополнительного образования детей и взрослых) (далее – График 2).

1.11. График 1 и График 2 определяет перечень реализуемых в Корпоративном университете основных образовательных программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ, количество групп по каждой образовательной программе, продолжительность обучения, сроки начала и окончания обучения и количество обучающихся в каждой учебной группе.

1.12. Содержание, продолжительность, и сроки обучения определяются образовательной программой, разработанной и утвержденной Корпоративным университетом самостоятельно в соответствии с федеральными государственными требованиями и профессиональными стандартами, настоящим Положением и принятой на педагогическом совете.

1.13. Учебный год в Корпоративном университете начинается с 1 января.

1.14. Подготовка в Корпоративном университете лиц, ищущих работу, проводится по очной форме обучения (с возможностью частичного применения дистанционных технологий). Подготовка, переподготовка и повышение

квалификации работников метрополитена проводится по очной форме обучения с отрывом от работы на весь период обучения или с частичным отрывом от работы на условиях неполного рабочего дня (с возможностью частичного применения дистанционных технологий).

1.15. Формы обучения по образовательным программам определяются Корпоративным университетом самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Также формы обучения прописаны в ученическом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору). Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

1.16. На период обучения с отрывом от работы за работниками сохраняется место работы (должность) и сохраняется средний заработок по основному месту работы.

1.17. При приеме на обучение в Корпоративный университет за счет средств физического и (или) юридического лица заключается договор об оказании платных образовательных услуг с лицом, зачисляемым на обучение, или с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

1.18. Правила оказания платных образовательных услуг и заключение договоров об оказании платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг». Порядок оказания платных образовательных услуг указан в Положении о предоставлении платных образовательных услуг в Службе профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен».

1.19. Запрещается отвлечение обучающихся от занятий на работы, не связанные с образовательным процессом, за исключением случаев ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, неблагоприятных погодных условий (сильный снегопад) в соответствии с ЛНА метрополитена.

2. Направление лиц, ищущих работу в Корпоративный университет

2.1. Лица, ищущие работу, принимаются на профессиональное обучение в Корпоративный университет по профессиям: «Машинист электропоезда», «Оператор при дежурном станционного поста централизации, дежурный по приему и отправлению поездов», «Дежурный по станции метрополитена», «Дежурный станционного поста централизации».

2.2. Комплектование учебных групп для направления на обучение в Корпоративном университете по образовательным программам осуществляется в соответствии с Графиком 1.

3. Отбор лиц, ищущих работу на профессиональное обучение в Корпоративный университет

3.1 Отбор кандидатов для обучения в Корпоративном университете осуществляется в соответствии с Приложением № 1 для лиц в возрасте не моложе 18 лет.

4. Направление работников подразделений метрополитена в Корпоративный университет

4.1. Комплектование учебных групп для направления на обучение в Корпоративный университет по образовательным программам осуществляется в соответствии с Графиком 1 и Графиком 2.

4.3. Приказы от подразделений метрополитена о направлении на обучение работников направляются в Корпоративный университет за три рабочих дня до начала обучения.

5. Отбор работников на повышение квалификации по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам

5.1. На повышение квалификации по основным программам профессионального обучения и ДПП в Корпоративный университет зачисляются работники, соответствующие требованиям, указанным в Приложении 2 настоящего Положения.

5.2. В случае реализации новой программы обучения, требования к кандидатам будут указываться в пояснительной записке этой программы.

5.4. При необходимости перед направлением работников на обучение в СОП (по согласованию) проводится комиссионный отбор кандидатов не позднее, чем за 10 календарных дней до начала обучения. В состав комиссии по отбору кандидатов входят представители причастных подразделений метрополитена и СОП.

6. Прием обучающихся и организация образовательного процесса в Корпоративном университете

6.1. В Корпоративный университет зачисляют лиц, направленных подразделениями метрополитена и отвечающих требованиям, предъявляемым к работникам соответствующих профессий и специальностей.

6.2. Зачисление обучаемых в группы проводится приказом начальника СОП или первого заместителя начальника СОП – начальника Корпоративного университета.

6.3. Образовательный процесс включает в себя:

6.3.1. По программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих:

– учебно-ознакомительную практику перед теоретическим обучением для образовательных программ;

– теоретическое обучение в учебных аудиториях с практическими занятиями на тренажерах и действующем оборудовании Корпоративного университета и в подразделениях метрополитена (допускается частичное обучение с применением дистанционных технологий);

– производственную практику (практическую подготовку) на рабочих местах в подразделениях метрополитена;

– итоговую аттестацию.

6.3.2. По программам переподготовки рабочих и служащих:

– теоретическое обучение в учебных аудиториях (допускается частичное обучение с применением дистанционных технологий) с практическими занятиями на тренажерах и действующем оборудовании Корпоративного университета и в подразделениях метрополитена;

– производственную практику (практическую подготовку) на рабочих местах в подразделениях метрополитена;

– итоговую аттестацию.

6.3.3. По ДПП профессиональной переподготовки:

– учебно-ознакомительную практику (практическую подготовку) перед теоретическим обучением для образовательных программ (если предусмотрена образовательной программой);

– теоретическое обучение в учебных аудиториях и в подразделениях метрополитена (допускается частичное обучение с применением дистанционных технологий);

– производственную практику (практическую подготовку) на рабочих местах в подразделениях метрополитена (если предусмотрена образовательной программой);

– итоговую аттестацию.

6.3.4. По программам повышения квалификации рабочих и служащих и дополнительным профессиональным программам повышения квалификации:

– теоретическое обучение в учебных аудиториях (допускается электронное обучение с применением дистанционных образовательных технологий) с практическими занятиями на тренажерах и действующем оборудовании Корпоративного университета и в подразделениях метрополитена;

– итоговую аттестацию.

6.3.5. По дополнительным образовательным программам:

- учебно-ознакомительную практику перед теоретическим обучением для образовательных программ (если предусмотрена образовательной программой);
- теоретическое обучение в учебных аудиториях и в подразделениях метрополитена (допускается электронное обучение с применением дистанционных образовательных технологий);
- производственную практику на рабочих местах в подразделениях метрополитена (если предусмотрена образовательной программой);
- итоговую аттестацию.

6.4. За неуспеваемость, непосещение учебных занятий без уважительных причин, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка ГУП «Московский метрополитен», Правил поведения и обучения обучающихся в Корпоративном университете СОП обучающиеся отчисляются приказом начальника СОП или первого заместителя начальника СОП – начальником Корпоративного университета. Приказ об отчислении направляется в причастное подразделение метрополитена.

6.5. Присвоение профессии лицам, завершившим обучение в Корпоративном университете, осуществляется аттестационными комиссиями на основании заключения о достигнутом уровне квалификации, результатов производственной практики и итоговой аттестации.

6.6. Работники метрополитена, завершившие обучение в Корпоративном университете или отчисленные из Корпоративного университета до окончания обучения, возвращаются в подразделения метрополитена, направившие их на обучение.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом начальника службы.

7.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру в случае внесения изменений в законодательство Российской Федерации и в иных случаях, необходимых для организации образовательного процесса, путем разработки дополнений к данному Положению или утверждения новой редакции.

7.3. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению о приеме и обучении
обучающихся в Корпоративном
университете Транспортного комплекса
Службы профориентации, обучения и
развития персонала
ГУП «Московский метрополитен»

ТРЕБОВАНИЯ
к кандидатам, направляемым на обучение в Корпоративный университет по программам профессиональной
подготовки и переподготовки

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
По Службе подвижного состава		
По Цеху эксплуатации электродепо		
1	Машинист электропоезда	Группа комплектуется из лиц, ищущих работу, или действующих работников метрополитена, имеющих образование не ниже среднего общего. Годные по состоянию здоровья и прошедшие психологическую оценку, а также предварительное собеседование у инструктора ЦТУ.
2	Машинист-мотовоза	Группа комплектуется из действующих помощников машиниста мотовоза, имеющих образование не ниже среднего общего, на основании рекомендации курирующего машиниста-инструктора локомотивных бригад.
По эксплуатационным службам		

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
Служба движения		
1	Оператор при дежурном станционного поста централизации, Дежурный по приему и отправлению поездов, Дежурный по станции метрополитена, Дежурный станционного поста централизации	Группа комплектуется из лиц, ищущих работу, или действующих работников метрополитена, имеющих образование не ниже СПО, годных по состоянию здоровья. Лицам, ищущим работу, необходимо пройти психологическую оценку в Центре оценки квалификации ТК СОП.
Эскалаторная служба Дирекции инфраструктуры		
1	Машинист эскалатора	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы в должности слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов 4 – 5 разрядов не менее 6 месяцев и имеющих образование не ниже среднего общего.
2	Дежурный у эскалатора (вновь принятые работники)	Группа комплектуется из вновь принятых работников по профессии слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту эскалаторов 4-5 разряда и имеющих образование не ниже среднего общего.
Служба электроснабжения Дирекции инфраструктуры		
1	Электромонтер подстанций, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Группа комплектуется из действующих электромонтеров, имеющих образование не ниже среднего общего.
Клининговый центр Дирекции инфраструктуры		

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
1	Машинист уборочных машин	Группа комплектуется из работников, принятых по профессии уборщик производственных помещений и машинист уборочных машин, имеющих образование не ниже среднего общего.

Приложение 2
к Положению о приеме и обучении
обучающихся в Корпоративном
университете Транспортного комплекса
Службы профориентации, обучения и
развития персонала
ГУП «Московский метрополитен»

ТРЕБОВАНИЯ
к кандидатам, направляемым на обучение в Корпоративный университет по программам повышения
квалификации

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
По Службе подвижного состава		
По Цеху ремонта электродепо		
1	Слесарь по ремонту подвижного состава, электромеханик по средствам автоматики и технологического оборудования (вновь принятые)	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы в должности слесаря по ремонту подвижного состава до 2 лет. В данную группу включаются также работники, переведенные из предприятий железнодорожного транспорта на должности специалистов и инженерно-технических работников с целью ознакомления со спецификой работы в метрополитене.
2	Слесарь по ремонту подвижного состава, электромеханик по средствам автоматики и технологического оборудования (по видам оборудования)	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы в должности слесаря по ремонту подвижного состава более 1 года, разряд не ниже 3-го. В приоритетном порядке направляются работники, состоящие в кадровом резерве.

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
3	Слесарь по ремонту подвижного состава, электромеханик по средствам автоматики и технологического оборудования (на право осмотра)	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы в должности слесаря по ремонту подвижного состава более 1 года, разряд не ниже 4-го, обученных и/или аттестованных по видам оборудования подвижного состава с оценкой не ниже "4,0". Направление в группу согласовывает заместитель начальника электродепо по ремонту. В приоритетном порядке направляются работники, состоящие в кадровом резерве.
4	Слесарь по ремонту подвижного состава, электромеханик по средствам автоматики и технологического оборудования – резерв руководителей среднего звена	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы в должности слесаря по ремонту подвижного состава не менее 2-х лет, разряд не ниже 4-го, аттестованных по видам оборудования подвижного состава с оценкой не ниже "4,0", имеющих право осмотра и аттестованных на право осмотра, имеющих СПО или ВО. Кандидат должен состоять в кадровом резерве. На отборочной комиссии кандидата представляет заместитель начальника электродепо по ремонту.
По Цеху эксплуатации электродепо		
1	Машинист электропоезда – обучение на 2 класс	Группа комплектуется из машинистов электропоездов, имеющих 3-й класс квалификации, стаж работы в должности машиниста 3 класса не менее 2-х лет, (имеющих ВО – не менее 1 года), результаты тестирования по технической учебе на протяжении последних 6 месяцев не ниже 75%, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года, талон предупреждения № 1. Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 75%. В приоритетном порядке направляются работники, состоящие в кадровом резерве.
2	Машинист электропоезда – обучение на 1 класс	Группа комплектуется из машинистов электропоездов, имеющих стаж в должности машиниста 2 класса квалификации не менее 3-х лет, (имеющих ВО – стаж не менее 2-х лет), результаты тестирования по технической учебе на протяжении последних 6 месяцев не ниже 80%, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года, талон предупреждения №1. Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 80%. В приоритетном порядке направляются работники, состоящие в кадровом резерве.

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
3	Машинист-наставник	Группа комплектуется из машинистов электропоездов, имеющих класс квалификации не ниже 2. Стаж работы в должности машиниста не менее 3 лет, образование не ниже СПО или получающих СПО, или ВО. Результаты тестирования по технической учебе на протяжении последних 6 месяцев не ниже 85%, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года, талон предупреждения №1. Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 85%. В приоритетном порядке направляются работники, состоящие в кадровом резерве.
4	Старший машинист	Группа комплектуется из машинистов электропоездов, имеющих класс квалификации не ниже 2, стаж работы в должности машиниста не менее 3 лет и/или старших машинистов. Образование не ниже СПО или получающих СПО или ВО, результаты тестирования по технической учебе на протяжении последних 6 месяцев не ниже 85%, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года, талон предупреждения №1. Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 85%. В приоритетном порядке направляются работники из числа машинистов-наставников, имеющих опыт работы в качестве машиниста-наставника с положительными результатами прохождения помощниками машиниста стажировки под их руководством и успешной сдачей экзамена на права управления в Корпоративном университете, работники, состоящие в кадровом резерве.
5	Машинист электропоезда – резерв на должность машинист-инструктор локомотивных бригад	Группа комплектуется из машинистов-наставников, имеющих опыт работы в качестве машиниста-наставника с положительными результатами прохождения помощниками машиниста стажировки под их руководством и успешной сдачей экзамена на права управления в Корпоративном университете и/или старших машинистов, имеющих опыт работы в качестве старшего машиниста не менее 6 месяцев. Группа комплектуется из кандидатов, имеющих СПО или ВО или получающих СПО или ВО, класс квалификации не ниже 2, результаты

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
		тестирования на протяжении последних 6 месяцев не ниже 85%, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года, талон предупреждения №1. Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 85%. Кандидаты должны состоять в кадровом резерве на должность машиниста-инструктора локомотивных бригад и пройти предварительную психологическую оценку в СОП.
6	Машинист мотовоза - резерв на замещение должности машинист-инструктор локомотивных бригад (участок МРТ)	Группы комплектуются из действующих машинистов электропоезда 1-го или 2-го класса имеющих свидетельство на право управления мотовозом метрополитена и действующих машинистов мотовоза 5-го и 6-го разряда. Кандидат должен состоять в кадровом резерве на должность машиниста-инструктора локомотивных бригад (участок МРТ) и пройти предварительную психологическую оценку в СОП.
По эксплуатационным службам		
Служба связи Дирекции информационно-технологических систем и систем связи		
1	Электромонтер связи (по видам оборудования)	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы не менее 3-х месяцев.
Служба сбора доходов		
1	Старший кассир билетный	Группа формируется из числа работников, прошедших обучение на станции и успешно сдавших итоговую аттестацию на дистанции службы по профессии старший кассир билетный. Обучение направлено на практическое изучение программы «Автоматизированная система учета движения бланков и билетов» (АС УДББ). Направление на повышение квалификации старших кассиров билетных согласовывает начальник службы (заместитель начальника службы).
Служба пути и искусственных сооружений Дирекции инфраструктуры		

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
1	Тоннельный рабочий, осуществляющий ремонт искусственных сооружений.	Группа комплектуется из числа работников по профессии тоннельный рабочий. Программа разработана для повышения квалификации тоннельных рабочих с целью приобретения теоретических знаний, организаторских навыков.
2	Монтеры пути и обходчики пути и искусственных сооружений.	Группа комплектуется из вновь принятых работников по профессии монтер пути 2 разряда, обходчик пути и искусственных сооружений 3 разряда (тоннель) и 4 разряда (36 околотов и Бутовская линия), не имеющих профессиональной подготовки по профилю выполняемой работы.
3	Монтеры пути и обходчики пути и искусственных сооружений (действующие работники)	Группы комплектуются из числа монтеров пути, обходчиков пути и искусственных сооружений, имеющих стаж работы по профессии не менее 1 года (или имеющих общий стаж работы по данным должностям не менее 1 года)
4	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	Группа комплектуется из числа монтеров пути 3, 4, 5 разрядов, имеющих стаж работы по профессии не менее 1 года, показавших хорошие организаторские способности и имеющие высокий уровень технической и производственной подготовки.
5	Резерв помощников мастера, мастера и старшего мастера	Группа комплектуется из работников, состоящих в списках стратегического кадрового резерва (перспективном или оперативном) на замещение должности помощника мастера, мастера, старшего мастера, имеющих высшее или среднее профессиональное образование и опыт работы в должности по профилю деятельности не менее 1 года.
Служба пассажирских обустройств Дирекции инфраструктуры		
1	Резерв помощников мастера тоннельного, мастера тоннельного и старшего мастера тоннельного	Группа комплектуется из работников, состоящих в списках стратегического кадрового резерва (перспективном или оперативном) на замещение должности помощника мастера тоннельного, мастера тоннельного, старшего тоннельного мастера имеющих опыт работы в должности по профилю деятельности не менее шести месяцев.
Электромеханическая служба Дирекции инфраструктуры		

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
1	Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования метрополитена/слесарь по ремонту и обслуживанию металлоконструкций - вновь принятые	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы по профессии слесаря-электрика менее года.
2	Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования метрополитена/слесарь по ремонту и обслуживанию металлоконструкций - повышение разряда	Группа комплектуется из работников, имеющих стаж работы по профессии слесаря-электрика не менее года, при наличии разрядности на местах. *Допускается включать в группу слесарей-электриков, имеющих стаж работы менее года - перспективных, имеющих профильное образование, по ходатайству начальника дистанции с резолюцией руководителя службы.
Эскалаторная служба Дирекции инфраструктуры		
1	Резерв старших мастеров и мастеров	Группа комплектуется из машинистов эскалаторов и слесарей-электриков 4 и 5 разрядов, имеющих ВО или СПО по техническим или общетехническим специальностям, состоящих в стратегическом кадровом резерве на целевую должность старших мастеров и мастеров.
4	Электромеханик по лифтам	Группа комплектуется из работников, имеющих образование не ниже полного среднего, свидетельство о прохождении обучения на электромеханика по лифтам, опыт работы в данной должности не менее одного года и имеющих не ниже III квалификационной группы по электробезопасности до 1000 В.
5	Лифтер	Группа комплектуется из работников, имеющих образование не ниже полного среднего, свидетельство о прохождении обучения по программе лифтер, опыт работы в данной должности не менее одного года и имеющих не ниже III квалификационной группы по электробезопасности до 1000 В.

По программам ДПО:

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
По Службе подвижного состава		
По Цеху ремонта электродепо		
1	Инженерно-технические работники электродепо и Службы подвижного состава, приемщики подвижного состава	Группа комплектуется из инженерно-технических работников и приемщиков подвижного состава, а также работников, переведенных из предприятий железнодорожного транспорта на должности специалистов и инженерно-технических работников с целью ознакомления со спецификой работы в метрополитене. Направление в группу согласовывает заместитель начальника электродепо по ремонту или главный инженер электродепо.
2	Повышение квалификации по видам оборудования электроподвижного состава	Группа комплектуется из работников, которым необходимо повышение квалификации по видам оборудования электроподвижного состава в соответствии со спецификой выполняемой работы, а также работников, переведенных из предприятий железнодорожного транспорта на должности специалистов и инженерно-технических работников. Направление в группу согласовывает заместитель начальника электродепо по ремонту или главный инженер электродепо.
По Цеху эксплуатации электродепо		
1	Машинист-инструктор локомотивных бригад	Группа комплектуется из действующих машинистов-инструкторов локомотивных бригад. Периодичность обучения не реже одного раза в пять лет. При направлении на обучение стаж в должности машиниста - инструктора локомотивных бригад должен быть не менее трех лет. Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 80%. Направление на обучение согласовывает заместитель начальника электродепо по эксплуатации.
2	Действующий машинист-инструктор локомотивных бригад (участок МРТ)	Группа комплектуется из действующих машинистов-инструкторов локомотивных бригад МРТ. Периодичность обучения не реже одного раза в пять лет. Направление на обучение согласовывает заместитель начальника электродепо по эксплуатации.

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
Резерв руководителей		
1	Резерв заместителей начальников электродепо по ремонту	Группа комплектуется из старших мастеров, старших электромехаников и начальников производственно-технических отделов, состоящих в кадровом резерве на должность заместителя начальника электродепо по ремонту и прошедших психологическую оценку в СОП, имеющих ВО или обучающихся в профильном ВУЗе не ниже 2 курса, обученных и/или аттестованных с оценкой не ниже "4,0" по трем видам оборудования подвижного состава, «на право осмотра», по программе «Резерв руководителей среднего звена».
2	Резерв заместителей начальника электродепо по эксплуатации	Группа комплектуется из действующих машинистов инструкторов локомотивных бригад, имеющих стаж в должности не менее года, состоящих в кадровом резерве на должность заместителя начальника электродепо по эксплуатации и прошедших психологическую оценку в СОП, имеющих высшее образование или обучающихся в профильном ВУЗе не ниже 2 курса, обученных по программам повышения квалификации в Корпоративном университете: «Машинист-наставник»/ «Старший машинист», «Машинист электропоезда – резерв на должность машинист-инструктор локомотивных бригад» / «Машинист-инструктор локомотивных бригад» с оценкой не ниже "4,0". Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 80%.
3	Резерв заместителей начальника электродепо по безопасности	Группа комплектуется из действующих машинистов-инструкторов локомотивных бригад, имеющих стаж в должности не менее года, состоящих в кадровом резерве на должность заместителя начальника электродепо по безопасности и прошедших психологическую оценку в СОП, имеющих высшее образование или обучающихся в профильном ВУЗе не ниже 2 курса, обученных по программам повышения квалификации в Корпоративном университете: «Машинист-наставник»/«Старший машинист», «Машинист электропоезда – резерв на должность машинист-инструктор локомотивных бригад» / «Машинист-инструктор локомотивных бригад» с оценкой не

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
		ниже "4,0". Результаты входного тестирования в Корпоративном университете не менее 80%. с оценкой не ниже "4,0".
4	Резерв главных инженеров электродепо	Группа комплектуется из заместителей начальника электродепо, заместителей главного инженера, имеющих стаж в должности не менее года, состоящих в центральном кадровом резерве на должность главного инженера электродепо и прошедших психологическую оценку в СОП, имеющих высшее образование, обученных и/или аттестованных по трем видам оборудования подвижного состава.
5	Резерв начальников электродепо	Группа комплектуется из работников, состоящих в центральном кадровом резерве на должность начальника электродепо, имеющих ВО, успешно аттестованных по трем видам оборудования подвижного состава и прошедших обучение по программе «Резерв главных инженеров электродепо».
По эксплуатационным службам		
Служба движения		
1	Поездной диспетчер	Группа комплектуется из действующих поездных диспетчеров, имеющих ВО, СПО или получающие ВО или СПО в образовательной организации, вновь назначенных на должность поездного диспетчера 1, 2 или 3 группы, проходящих стажировку на диспетчерском участке. Допускается включение в группу действующих поездных диспетчеров, имеющих стаж работы в данной должности до одного года, которые по объективным причинам не были направлены на обучение в предыдущую группу. Не рекомендуется включать в группу работников, проходивших обучение 2 года назад и менее.
2	Резерв поездного диспетчера	Группа комплектуется из дежурных станционного поста централизации не ниже 2 класса, имеющих образование не ниже СПО.
3	Начальник станции	Группа комплектуется из действующих начальников станций, имеющих ВО или СПО. Периодичность обучения не реже одного раза в пять лет. Не рекомендуется включать в группу работников, проходивших обучение два года назад и менее. Допускается включение в группу работников, состоящих в центральном оперативном кадровом

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
		резерве, прошедших обучение на курсах подготовки резерва начальников станций, исполнявших обязанности начальника станции в течение года.
4	Резерв начальников станций	Группа комплектуется из работников, имеющих квалификацию дежурного по станции и дежурного станционного поста централизации, имеющих ВО или получающих ВО в образовательной организации, со стажем работы не менее одного года. Работник должен состоять в центральном перспективном кадровом резерве на должность начальника станции.
5	Резерв начальников и заместителей начальников дистанций движения	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций (в стратегическом). Допускается включать в группу работников, являющихся кандидатами для включения в списки резерва на должность начальника дистанции движения и заместителя начальника дистанции движения.
Служба связи Дирекции информационно-технологических систем и систем связи		
1	Резерв старших электромехаников связи	Группа комплектуется из работников, имеющих СПО или ВО, состоящих в стратегическом кадровом резерве (перспективном или оперативном) на должность старшего электромеханика связи. Направление на повышение квалификации резерва руководителей дистанции согласовывает начальник службы (заместитель начальника службы).
2	Резерв начальников и заместителей начальника дистанции	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций (в стратегическом), и имеющих опыт работы по профильной деятельности подразделения не менее трех лет.
Служба пути и искусственных сооружений Дирекции инфраструктуры		
1	Мастер, помощник мастера	Группы комплектуются из числа работников, занимающих должности мастеров, помощников мастеров.
2	Резерв главного инженера дистанции	Группы комплектуются из числа работников, занимающих должности старших мастеров и мастеров, состоящих в списках стратегического кадрового резерва

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
		(перспективного и оперативного) на замещение должностей руководителей. Работники, занимающие данные должности, должны иметь ВО по техническим или общетехническим специальностям и опыт работы в должности помощника мастера по профилю деятельности не менее 1 года.
3	Резерв начальника и заместителя начальника дистанции	Группы комплектуются из числа работников, занимающих должности старших мастеров, мастеров и помощников мастеров Службы пути и искусственных сооружений, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций (в стратегическом). Работники, занимающие данные должности должны иметь ВО по техническим или общетехническим специальностям и опыт работы в должности помощника мастера по профилю деятельности не менее 1 года.
Служба пассажирских обустройств Дирекции инфраструктуры		
1	Резерв главного инженера – заместителя начальника дистанции	Группа комплектуется из работников, состоящих в списке стратегического кадрового резерва (перспективном или оперативном) на замещение должности главного инженера дистанции, имеющих ВО или оканчивающих ВУЗ по техническим или общетехническим специальностям и имеющих опыт работы по специальности не менее 6 месяцев.
2	Резерв начальника и заместителя начальника дистанции	Группа комплектуется из работников, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций (в стратегическом), имеющих ВО или оканчивающих ВУЗ по техническим или общетехническим специальностям и имеющих опыт работы по профильной деятельности подразделения не менее шести месяцев.
Служба сигнализации, централизации и блокировки Дирекции инфраструктуры		
1	Электромеханик СЦБ	Группа комплектуется из действующих электромонтеров или вновь назначенных электромехаников, имеющих СПО или ВО.

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
2	Резерв старших электромехаников	Группа комплектуется из электромехаников, имеющих ВО или СПО по техническим или общетехническим специальностям, состоящих в стратегическом кадровом резерве (перспективном или оперативном) на должность старшего электромеханика.
3	Старший электромеханик	Группа комплектуется из электромехаников или вновь назначенных старших электромехаников, имеющих ВО или СПО по техническим или общетехническим специальностям и имеющие стаж работы по профилю СЦБ не менее трех лет.
4	Резерв инженеров- технологов, начальников участков	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в стратегическом кадровом резерве (перспективном или оперативном) на должность инженера-технолога, начальника участка и имеющих стаж работы по профилю СЦБ не менее трех лет.
5	Резерв главных инженеров дистанций	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в стратегическом кадровом резерве (перспективном или оперативном) на должность главных инженеров дистанций и имеющих опыт работы по профильной деятельности подразделения не менее трех лет.
6	Резерв начальников и заместителей начальников дистанций	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций (в стратегическом) и имеющих опыт работы по профильной деятельности подразделения не менее трех лет.
Электромеханическая служба Дирекции инфраструктуры		
1	Электромеханик (вновь принятые)	Группа комплектуется из работников, имеющих СПО по технической специальности или ВО, квалификационная группа по электробезопасности до 1000 В не ниже III, опыт работы менее года.
2	Электромеханик	Группа комплектуется из работников, имеющих СПО по технической специальности или ВО, квалификационную группу по электробезопасности до 1000 В не ниже IV, опыт работы более года.

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
		*Допускается включать в группу электромехаников, имеющих стаж работы менее года - перспективных, имеющих профильное образование, по ходатайству начальника дистанции с резолюцией руководителя службы.
3	Резерв старшего электромеханика, электромеханика	Группа комплектуется из работников, имеющих СПО по технической специальности или ВО, опыт работы не менее года, состоящих в кадровом резерве на должность электромеханика или старшего электромеханика. *Допускается включать в группу работников, имеющих стаж работы менее года по ходатайству начальника дистанции с резолюцией руководителя службы.
4	Диспетчер	Группа комплектуется из вновь назначенных работников, имеющих ВО и опыт работы менее одного года, а также из действующих работников, имеющих ВО и опыт работы не менее одного года. Кандидаты, направляемые на обучение должны иметь не ниже III квалификационной группы по электробезопасности до 1000 В. *Допускается включать в группу электромехаников, имеющих стаж работы менее года - перспективных, имеющих профильное образование, по ходатайству главного инженера или начальника службы.
5	Резерв главных инженеров дистанций	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в стратегическом кадровом резерве (перспективном или оперативном) на должность главных инженеров дистанций и имеющих опыт работы по профильной деятельности подразделения не менее одного года.
6	Резерв начальников и заместителей начальников дистанций	Группа комплектуется из специалистов службы (руководителей среднего звена): старший электромеханик (электромеханик), старший мастер (мастер), инженер-электроник, инженер, имеющих ВО по технической специальности, стаж работы в метрополитене не менее одного года, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций (в стратегическом).
Эскалаторная служба Дирекции инфраструктуры		

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
1	Резерв главного инженера – заместителя начальника дистанции	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в стратегическом кадровом резерве (перспективном или оперативном) на должность главных инженеров дистанций и имеющих опыт работы по профилю деятельности подразделения не менее трех лет.
2	Резерв начальника и заместителей начальников дистанций	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в кадровом резерве на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций (в стратегическом) и имеющих опыт работы по профилю деятельности подразделения не менее трех лет.
Служба электроснабжения Дирекции инфраструктуры		
a1	Электромеханик	Группа комплектуется из работников, имеющих СПО по технической специальности, опыт работы по специальности не менее шести месяцев и имеющий III квалификационную группу по электробезопасности
2	Резерв старших электромехаников	Группа комплектуется из электромехаников, имеющих СПО по технической специальности или любое ВО, состоящих в стратегическом кадровом резерве на целевую должность старшего электромеханика.
3	Резерв главных инженеров – заместителей начальника дистанции дистанций	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО по технической специальности, состоящих в стратегическом кадровом резерве (оперативном или перспективном) на замещение должностей главных инженеров дистанций.
4	Резерв начальников и заместителей начальников дистанций	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО по технической специальности, состоящих в кадровом резерве (стратегическом) на замещение должностей начальников дистанции (в центральном) и заместителей начальников дистанций.
Резерв руководителей		
1	Резерв главных инженеров технических подразделений (служб)	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в центральном кадровом резерве на должность главного инженера технического подразделения (службы).

№№ п/п	Наименование программы обучения	Требования к кандидату и работнику, представляющему его на отборочной комиссии
2	Резерв заместителей начальников технических подразделений (служб)	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в центральном кадровом резерве на должность заместителя начальника технического подразделения (службы).
3	Резерв начальников технических подразделений (служб)	Группа комплектуется из работников, имеющих ВО, состоящих в центральном кадровом резерве на должность начальника технического подразделения (службы).