

УТВЕРЖДЕН
приказом начальника
Корпоративного университета
Транспортного комплекса
от «13» апреля 2022 г. № 56

ОТЧЕТ
о результатах самообследования деятельности
Корпоративного университета Транспортного комплекса
Службы профориентации, обучения и развития персонала
ГУП «Московский метрополитен»

Москва, 2022

Оглавление

1. Основные сведения о Корпоративном университете Транспортного комплекса	3
2. Оценка качества обучения в Корпоративном университете	7
3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Корпоративного университета	10
4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Корпоративного университета	10
5. Показатели деятельности Корпоративного университета за 2021 год.....	14
6. Выводы	20
Приложение 1 к Отчету о результатах самообследования деятельности Корпоративного Университета Транспортного комплекса	21
Приложение 2 к Отчету о результатах самообследования деятельности Корпоративного Университета Транспортного комплекса	32

1. Основные сведения о Корпоративном университете Транспортного комплекса

Корпоративный университет Транспортного комплекса Службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен» (далее – Корпоративный университет) находится под непосредственным руководством первого заместителя начальника Службы – начальника Корпоративного университета Транспортного комплекса.

Корпоративный университет образован в рамках исполнения поручения Департамента транспорта г. Москвы по формированию Единой системы профориентации, обучения, оценки и развития персонала Транспортного комплекса города Москвы (далее – ТК). Подписан договор о совместной деятельности между ГУП «Московский метрополитен» и ГУП «Мосгортранс».

Место нахождения Корпоративного университета:

Юридический адрес: 129110, г. Москва, Проспект Мира, д.41 стр. 2.

Адрес местонахождения: 117556, г. Москва, Варшавское шоссе, дом.93.

Коллегиальными органами управления Корпоративного университета являются: педагогический совет Корпоративного университета, действующий на основе Положения о педагогическом совете в Корпоративном университете, общее собрание работников, и профессиональный союз обучающихся и работников.

Основные цели и задачи деятельности Корпоративного университета:

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной метрополитену, а именно:

- профессиональное обучение по основным направлениям деятельности ТК: профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих для работников Транспортного комплекса города Москвы (далее – ТК);

- дополнительное профессиональное образование посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) для работников ТК;

- дополнительное образование детей и взрослых посредством реализации дополнительных общеобразовательных программ, как для детей, так и для взрослых;

- проведение тренингов, семинаров для работников ТК;

- предаттестационная и предэкзаменационная подготовка работников ТК.

С целью совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в Корпоративном университете проводятся конкурсы профессионального мастерства совместно с подразделениями метрополитена на звание «Лучший машинист электропоезда», «Лучший дежурный по станции» (конкурс определяет лучших и способствует развитию творческого отношения к труду, повышению его производительности и качества работы, улучшению трудовой и производственной дисциплины).

Корпоративный университет оказывает услуги на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 14.08.2015 № 036430 (выдана Департаментом образования города Москвы, действует бессрочно). В 2021 году успешно пройдена проверка Прокуратуры города Москвы в лице Департамента образования и науки города Москвы. В соответствии с требованиями нормативных документов внесены сведения в федеральную информационную систему «Федеральный реестр документов об образовании/обучении» (ФИС ФРДО).

Обучение в Корпоративном университете осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказом от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при

реализации образовательных программ»;

- Уставом ГУП «Московский метрополитен» и другими локально-нормативными актами.

Обучение в Корпоративном университете осуществляется в соответствии образовательными программами и утвержденным в установленном порядке Календарным учебным графиком.

Образовательные программы разрабатываются в Корпоративном университете самостоятельно на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку и последовательность теоретического и производственного обучения, производственной практики и планируемые результаты обучения.

В 2021 году в Корпоративном университете осуществлялось обучение по 190 программам (Приложение 1).

Обучение рабочих и служащих по программам профессиональной подготовки состоит из четырех этапов:

- учебно-ознакомительная практика в подразделениях метрополитена (при необходимости);
- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета, в подразделениях метрополитена и ТК;
- производственное обучение (практическая подготовка) на базе подразделений метрополитена и ТК;
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает свидетельство о присвоении профессии рабочего, должности служащего.

Обучение рабочих и служащих по программам переподготовки состоит из трех этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета, в подразделениях метрополитена и ТК;
- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК;
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает свидетельство о присвоении профессии рабочего, должности служащего.

Обучение рабочих по программам повышения квалификации состоит из трех этапов:

- теоретическое обучение на базе Корпоративного университета;

- практическое обучение на базе Корпоративного университета (тренажеры, симуляторы, макеты);
- проведение квалификационных экзаменов в Корпоративном университете.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен получает удостоверение о повышении квалификации.

Обучение руководителей и специалистов по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки состоит их трех этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета (практическое обучение осуществляется на тренажерах и симуляторах);
- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена и ТК;
- проведение итоговой аттестации в Корпоративном университете.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке.

Обучение руководителей и специалистов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации состоит их трех этапов:

- теоретическое обучение на базе Корпоративного университета;
- практическое обучение на базе Корпоративного университета (тренажеры, симуляторы, макеты);
- проведение итоговой аттестации в Корпоративном университете.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Обучение работников Транспортного комплекса по дополнительным общеобразовательным программам, программам предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки и участие в тренингах состоит из двух этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе Корпоративного университета;
- проверка знаний в соответствии с утвержденной программой.

При успешном прохождении курса обучающийся получает сертификат.

В 2021 году в Корпоративном университете прошли обучение 25005 человек, из них:

- по программам профессионального обучения – 12053 человек;
- по программам дополнительного профессионального образования – 3936 человек;
- по дополнительным программам и тренингам – 9016 человек.

В связи с тем, что в 2021 году Трамвайное управление вошло в структуру метрополитена, в Корпоративном университете проводится обучение лиц, ищущих работу по профессии «Водитель трамвая», повышение квалификации лиц, имеющих водительское удостоверение категории «Тм», для работы на наземном городском пассажирском транспорте города Москвы. Действующие работники Трамвайного управления регулярно проходят повышение квалификации.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой по коронавирусной инфекции Корпоративный университет частично применял обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, занятия в этом случае проводились в виде вебинаров.

Для руководителей и специалистов в ряде программ (очно-заочная форма обучения) используется дистанционное обучение на платформе iSpring с возможностью применения конструктора курсов, тестов и тренажеров iSpring Suite, задействования платформы дистанционного обучения iSpring Learn.

Корпоративный университет имеет всю необходимую инфраструктуру для организации обучения (Приложение 2):

- конференц-зал;
- аудитории для теоретической и практической подготовок, оснащенные компьютерной техникой, тренажерами, симуляторами, стендами, макетами и другим оборудованием, необходимым для реализации образовательного процесса;
- спортивный зал;
- столовую;
- библиотеку;
- компьютерный класс;
- медицинский кабинет.

2. Оценка качества обучения в Корпоративном университете

Для оценки качества обучения в Корпоративном университете проведен анализ:

- итоговой аттестации (квалификационных экзаменов по основным программам профессионального обучения);
- выполнения образовательных программ;
- контроля образовательного процесса со стороны руководителей Корпоративного университета, специалистов Учебного отдела Корпоративного университета;
- оценки удовлетворенности обучающихся образовательным процессом.

По результатам проведенных анализов можно сделать вывод, что в 2021 году выявлено 454 обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию.

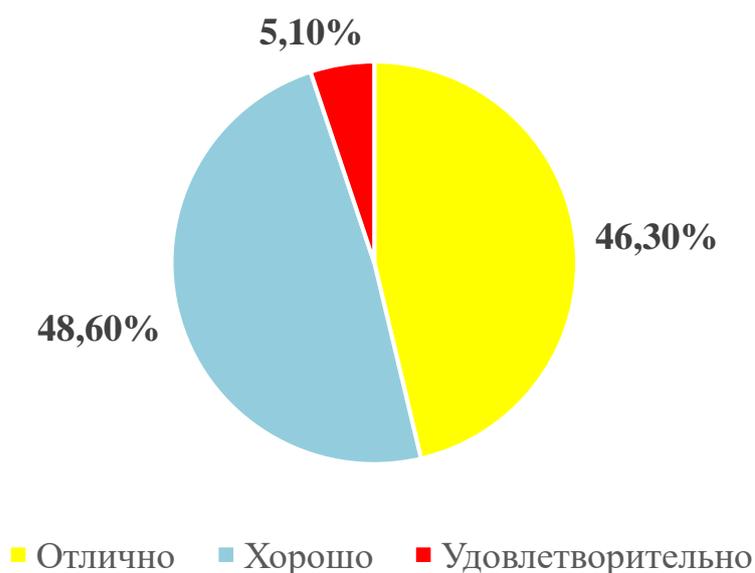
В процентном соотношении по отношению к общему количеству обучающихся, прошедших итоговую аттестацию, составляет 1,8 %.

Средний балл оценок по результатам квалификационных экзаменов составляет 4,42 балла. Это свидетельствует о высоком уровне подготовки обучающихся (Рисунок 1).

Для проведения итоговой аттестации в Корпоративном университете привлекаются руководители и специалисты причастных подразделений метрополитена и ТК. Председатель аттестационной комиссии назначается из руководства подразделения метрополитена и ТК, направившего работника на обучение.

Итоговая аттестация в Корпоративном университете проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

Рисунок 1. Показатели итоговой аттестации в Корпоративном университете за 2021 год (подготовка/переподготовка), средний балл 4,42



С целью обеспечения высокого качества обучения в Корпоративном университете осуществляется контроль за образовательным процессом. В 2021 году руководители Корпоративного университета и специалисты Учебного отдела посетили 400 занятий. Для этого разрабатываются план-график контроля за образовательным процессом, план-график посещений занятий на полугодие с последующим уточнением по месяцам.

По результатам контроля посещения занятий оформляется запись в Журнале посещений учебных занятий руководителями Корпоративного университета и специалистами учебного отдела. Результаты посещения занятий обсуждаются на заседаниях педагогического совета. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и

методической деятельности, и позволяют оперативно влиять на повышение качества обучения при помощи устранения недостатков в педагогической работе.

В рамках оценки качества обучения проводится работа по оценке удовлетворенности обучающихся образовательным процессом, тем самым осуществляется сбор обратной связи от обучающихся в Корпоративном университете.

По завершению обучения слушатели заполняют анкету, в которой предлагается оценить программу обучения, работу преподавателей, организацию образовательного процесса, выразить свои пожелания и рекомендации (Таблица 1).

Таблица 1. Результаты оценки удовлетворенности обучающихся образовательным процессом*

№№ п/п	Вопросы для обучающихся	Оценка обучающихся	Максимальный балл по каждому вопросу	Допустимый минимум
1.	Качество материала для учебных целей	9,5	10	5
2.	Ваша оценка оснащенности и комфортности учебных аудиторий	9,4	10	5
3.	Использование наглядных пособий и технических средств обучения	9,5	10	5
4.	Доступность и последовательность изложения материала	9,6	10	5
5.	Контакт преподавателя с аудиторией (создание атмосферы творческой активности обучающихся)	9,6	10	5

* В анкетировании приняли участие 23 группы по программам «Машинист электропоезда» и «Оператор при дежурном станционном поста централизации».

Анализируя результаты оценки удовлетворенности обучающихся, можно сделать вывод, что допустимый минимум по каждому вопросу пройден, а оценки обучающихся образовательного процесса говорят о высоком качестве обучения.

При обсуждении результатов анкетирования на педагогическом совете принимаются решения о возможном улучшении качества обучения (стремление достичь максимальных баллов).

3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Корпоративного университета

С целью определения оценки уровня обучения проведен анализ соответствия требований рабочих учебных программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям, а также проведен анализ обеспечения образовательного процесса учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями.

При планировании проведения теоретического и практического обучения, производственной практики (практической подготовки) учитывается специфика производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в подразделениях метрополитена и ТК.

Для совершенствования процесса обучения и внедрения современных методов обучения в образовательный процесс в Корпоративном университете используются компьютерные обучающие системы (интерактивные обучающие системы, автоматизированные обучающие системы, тренажеры-имитаторы), обучающие видеофильмы.

С помощью компьютерных обучающих систем обучающиеся знакомятся с оптимальными приемами и методами работы, моделируют различные ситуации из практики, что позволяет при проведении реальных работ избежать потерь рабочего времени и аварийных ситуаций.

4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Корпоративного университета

В штате Корпоративного университета находятся 72 преподавателя (Таблица 2). Средний возраст педагогических сотрудников составляет 49 лет.

Преподавательский состав в Корпоративном университете имеет опыт работы на Московском метрополитене и ТК, что является немаловажным в процессе обучения.

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают свой профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится

изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Педагогические работники Корпоративного университета систематически повышают квалификацию путем прохождения обучения в области профессиональных компетенций.

За 2021 год обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 74 человека из числа преподавательского состава Корпоративного университета.

В процессе обучения преподаватели и специалисты Учебного отдела Корпоративного университета активно применяют компьютерные и автоматизированные обучающие системы.

В 2021 году сотрудниками Корпоративного университета разработаны 83 конспекта лекций и учебных пособия, 26 презентаций, отснято 44 учебных видеоролика.

Таблица 2. Сведения о преподавателях Корпоративного университета

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
1.	Абдулхаев Гусман Хакимуллович	Преподаватель 1 категории	34	5
2.	Алексеева Татьяна Алексеевна	Преподаватель 1 категории	28	4
3.	Агапов Александр Борисович	Преподаватель 1 категории	23	8
4.	Алтышева Ольга Султановна	Преподаватель 2 категории	48	13
5.	Алфименков Александр Федорович	Преподаватель 1 категории	40	5
6.	Аникиев Дмитрий Леонидович	Преподаватель 1 категории	9	Менее года
7.	Бахтюрин Валерий Константинович	Преподаватель 1 категории	37	6
8.	Безуглый Андрей Викторович	Преподаватель 1 категории	27	3
9.	Бондарь Александр Викторович	Преподаватель 1 категории	20	Менее года
10.	Бородин Евгений Николаевич	Преподаватель 1 категории	25	11
11.	Бочагов Алексей Сергеевич	Преподаватель 1 категории	18	Менее года
12.	Брыкин Александр Николаевич	Преподаватель 1 категории	22	9
13.	Васильев Александр	Преподаватель 1 категории	8	4

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
	Васильевич			
14.	Выговская Надежда Алексеевна	Преподаватель 1 категории	53	17
15.	Гах Алексей Михайлович	Преподаватель 1 категории	28	4
16.	Герман Игорь Флориевич	Преподаватель 1 категории	30	4
17.	Григорьева Наталия Александровна	Преподаватель 1 категории	26	19
18.	Гришин Павел Леонидович	Преподаватель 1 категории	34	Менее года
19.	Дмитриев Виталий Геннадьевич	Преподаватель 1 категории	13	4
20.	Дунина Юлия Владимировна	Преподаватель 1 категории	33	26
21.	Зайцев Борис Юрьевич	Преподаватель 1 категории	41	4
22.	Зайцев Сергей Васильевич	Преподаватель 1 категории	43	Менее года
23.	Заплетин Александр Владимирович	Преподаватель	8	2
24.	Зимица Вера Владимировна	Преподаватель 1 категории	41	27
25.	Иванников Владимир Владимирович	Преподаватель 1 категории	33	Менее года
26.	Исакаев Михаил Магомед- Эминович	Преподаватель 1 категории	22	4
27.	Ишечкин Игорь Вячеславович	Преподаватель 1 категории	32	5
28.	Каретникова Полина Анатолевна	Преподаватель 1 категории	16	1
29.	Кармалита Александр Ефимович	Преподаватель 1 категории	14	10
30.	Кирсанов Александр Иванович	Преподаватель 1 категории	51	25
31.	Коблов Владимир Александрович	Преподаватель 1 категории	30	9
32.	Ковалев Александр Георгиевич	Преподаватель 1 категории	36	4
33.	Комкова Татьяна Григорьевна	Преподаватель 1 категории	33	4
34.	Корнеев Денис Владимирович	Преподаватель 1 категории	15	4

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
35.	Корнилов Юрий Валерьевич	Преподаватель 1 категории	22	14
36.	Косарева Ирина Анатольевна	Преподаватель 1 категории	28	8
37.	Кропотов Алексей Витальевич	Преподаватель 1 категории	16	Менее года
38.	Круглов Антон Михайлович	Преподаватель 1 категории	18	5
39.	Кузнецов Петр Анатольевич	Преподаватель 1 категории	36	2
40.	Кузнецова Наталья Николаевна	Преподаватель 1 категории	31	17
41.	Кузьмин Максим Николаевич	Преподаватель 1 категории	30	7
42.	Кулецкий Алексей Николаевич	Преподаватель 1 категории	31	8
43.	Кустиков Максим Васильевич	Преподаватель	16	Менее года
44.	Лаврик Наталья Анатольевна	Преподаватель	38	Менее года
45.	Лисник Дмитрий Владимирович	Преподаватель 1 категории	30	6
46.	Макаренко Анна Михайловна	Преподаватель 1 категории	25	5
47.	Макарова Анжелика Юрьевна	Преподаватель 1 категории	23	8
48.	Мальшева Елена Борисовна	Преподаватель 1 категории	42	2
49.	Мельникова Евгения Павловна	Преподаватель 1 категории	45	2
50.	Нилов Виктор Афанасьевич	Преподаватель 1 категории	55	5
51.	Парсаев Александр Александрович	Преподаватель 1 категории	12	6
52.	Понамарев Николай Михайлович	Преподаватель 1 категории	11	2
53.	Резвевская Олеся Николаевна	Преподаватель	27	1
54.	Ренер Юрий Рудольфович	Преподаватель 1 категории	27	7
55.	Савельев Алексей Геннадиевич	Преподаватель 1 категории	20	5
56.	Семенов Игорь Анатольевич	Преподаватель 1 категории	39	12

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
57.	Смирнова Светлана Владимировна	Преподаватель 1 категории	29	Менее года
58.	Содель Оксана Анатольевна	Преподаватель 1 категории	29	5
59.	Соколов Александр Александрович	Преподаватель 1 категории	27	2
60.	Судак Алексей Геннадьевич	Преподаватель 1 категории	23	4
61.	Тарасова Ирина Владимировна	Преподаватель	24	1
62.	Федорчук Николай Юльевич	Преподаватель 1 категории	28	9
63.	Трифоновна Анна Алексеевна	Преподаватель 1 категории	3	1
64.	Трунович Сергей Сергеевич	Преподаватель 1 категории	36	16
65.	Усков Андрей Михайлович	Преподаватель 1 категории	25	16
66.	Хамидулин Павел Хайдуллаевич	Преподаватель 1 категории	35	13
67.	Чубаева Ольга Вадимовна	Преподаватель 1 категории	30	3
68.	Штыкова Юлия Евгеньевна	Преподаватель 1 категории	30	18
69.	Широкова Жанна Викторовна	Преподаватель 1 категории	20	3
70.	Шутов Игорь Анатольевич	Преподаватель 1 категории	34	6
71.	Юдин Вячеслав Алексеевич	Преподаватель 1 категории	54	15
72.	Юрченко Константин Александрович	Преподаватель	26	1

5. Показатели деятельности Корпоративного университета за 2021 год

Показатели деятельности Корпоративного университета в 2021 году (в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию») (Таблица 3).

**Таблица 3. Показатели деятельности
Корпоративного университета в 2021 году**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели Корпоративного университета	Примечание
1	Образовательная деятельность			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	22565/90,2	Общее количество прошедших обучение 25005
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	2440/9,8	Общее количество прошедших обучение 25005
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / %	-	Корпоративный университет ведет образовательную деятельность в целях обеспечения кадровых потребностей метрополитена и ТК (действующих работников, лиц, ищущих работу)
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	75	
1.4.1	программы повышения квалификации	Единиц	70	
1.4.2	программы профессиональной переподготовки	Единиц	5	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	Единиц	12	
1.5.1	Программ повышения квалификации	Единиц	10	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели Корпоративного университета	Примечание
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	Единиц	2	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющие ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек / %	0/0	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / %	0/0	Научно-педагогических работников в Корпоративном университете нет
1.10	Численность/удельный вес численности преподавателей, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек / %	0/0	
1.10.1	Высшая	Человек / %	0/0	
1.10.2	Первая	Человек / %	0/0	
1.11	Средний возраст штатных преподавателей организации дополнительного профессионального образования	Лет	49	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели Корпоративного университета	Примечание
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
2	Научно-исследовательская деятельность			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научных-педагогических работников	Единиц	0	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience, в расчете на 100 научных-педагогических работников	Единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	Тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно- педагогического работника	Тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели Корпоративного университета	Примечание
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий в расчете на одного слушателя, в том числе:	Единиц	62	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек	0	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / %	0/0	Научно-педагогических работников в Корпоративном университете нет
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц	0	
3	Финансово-экономическая деятельность			
3.1	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Тыс. руб.	0	Корпоративный университет осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах и на условиях, определенных ему ГУП «Московский метрополитен». Доходы от образовательной деятельности Корпоративного университета идут в казначейство метрополитена.
3.2	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели Корпоративного университета	Примечание
4	Инфраструктура			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	Кв. м.	9,87	На основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (Профессиональное обучение. дополнительное образование) обучение осуществляется на базе Корпоративного университета
4.1.1	имеющихся у образовательной организации по праву собственности	Кв. м.	0	
4.1.2	закрепленных за образовательной организацией по праву оперативного управления	Кв. м.	7006,00	Учебные помещения в здании Корпоративного университета
4.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв. м.	9830	Аренда земли
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц	12	По программе «Машинист электропоезда» обучающийся получает: Инструкции – 9 ед., конспекты – 3 ед.
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц	1500	229 электронных конспектов, 1271 электронная книга
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	Корпоративный университет не имеет общежития

6. Выводы

Проведённое самообследование показывает, что образовательный процесс в Корпоративном университете соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

В Корпоративном университете ведется постоянная работа по повышению качества обучения, образовательный процесс ведется в соответствии с требованиями разработанных образовательных программ. В 2021 году разработаны и актуализированы 111 образовательных программ.

Корпоративный университет обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся и их комфортного пребывания во время обучения.

Первый заместитель начальника службы –
начальник Корпоративного университета
Транспортного комплекса

Е.А. Сухова

Приложение 1
к Отчету о результатах
самообследования
деятельности Корпоративного
Университета Транспортного комплекса

ПЕРЕЧЕНЬ
образовательных программ, по которым осуществлялось обучение
в Корпоративном университете в 2021 году

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение по
программам подготовки и переподготовки

№№ п/п	Профессия	Итого за 2021 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск (чел.)
1.	Машинист электропоезда. Вагоны серии 81-717/714	7	120
2.	Машинист электропоезда. Вагоны серии 81-740/741, 81-760/761	7	169
3.	Машинист электропоезда. Вагоны серии 81- 765/766/767	7	311
4.	Машинист мотовоза	2,5	34
5.	Подготовка водителей транспортных средств категории «Тм»	5,5	80
6.	Оператор при дежурном поста централизации, дежурный по приёму и отправлению поездов	2,5	49
7.	Машинист эскалатора	3,5	140
8.	Дежурный у эскалатора	1	237
9.	Оператор при дежурном поста централизации, дежурный по приёму и отправлению поездов, дежурный по станции, дежурный станционного поста централизации	7	145
10.	Дежурный станционного поста централизации	2,5	20
11.	Дежурный по станции	4,5	84
12.	Дежурный по станции /Дежурный станционного поста централизации	6	70

13.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Службы электроснабжения Дирекции инфраструктуры	1,5	29
14.	Машинист уборочных машин	1,3	227
15.	Рабочий люльки подъемника (вышки)	0,25	52
16.	Электрогазосварщик с ПТМ	1	10
17.	Переподготовка водителей транспортных средств с категории "B" на категорию "D" автоматическая трансмиссия	3	241
18.	Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «D»	5	68
19.	Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории «DE»	1,5	151
Итого:			2237

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение по программам **повышения квалификации**

№.№ п/п	Профессия	Итого за 2021 год	
		Нормативный срок обучения, час.	Выпуск (чел.)
1.	Машинист-инструктор локомотивных бригад (резерв) (СПС)	168	91
2.	Машинист электропоезда 2 класса квалификации на присвоение 1 класса квалификации. Вагоны серии 81-717/714	144	32
3.	Машинист электропоезда 2 класса квалификации на присвоение 1 класса квалификации. Вагоны серии 81-740/741, 81-760/761	144	61
4.	Машинист электропоезда 2 класса квалификации на присвоение 1 класса квалификации. Вагоны серии 81-765/766/767	144	72
5.	Машинист электропоезда 3 класса квалификации на присвоение 2 класса квалификации. Вагоны серии 81-717/714	144	29
6.	Машинист электропоезда 3 класса квалификации на присвоение 2 класса квалификации. Вагоны серии 81-740/741, 81-760/761	144	80

7.	Машинист электропоезда 3 класса квалификации на присвоение 2 класса квалификации. Вагоны серии 81-765/766/767	144	83
8.	Старший машинист (СПС)	40	147
9.	Машинист-наставник (СПС)	40	149
10.	Ежегодные занятия с водителями, (Трамвайное управление)	20	1014
11.	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики, электромеханик. АРС, КИП АРС, РПДП. (СПС)	96	19
12.	Слесарь по ремонту подвижного состава (на право осмотра) (СПС)	96	9
13.	Подготовка резерва руководителей среднего звена - слесарь по ремонту подвижного состава вагонов	200	11
14.	Подготовка водителей транспортных средств категории «Тм» для работы на наземном городском пассажирском транспорте	72	65
15.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Э)	128	29
16.	Электромеханик по лифтам (ЭС)	40	40
17.	Монтер пути, обходчик пути (вновь принятые) (П)	72	23
18.	Монтер пути, обходчик пути (действующие работники) (П)	40	18
19.	Тоннельный рабочий, осуществляющий ремонт искусственных сооружений (П)	72	18
20.	Оператор (машинист) по управлению не подлежащих учету в Ростехнадзоре грузоподъемными кранами с пола или со стационарного пульта (П, ЭМС, ГОРММ, СПО)	16	199
21.	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов (П)	72	9
22.	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена (повышение разряда) (ЭМС)	72	164
23.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройства связи	72	32
24.	Эффективный наставник работников касс (Л)	32	49
25.	Организация работы по информированию пассажиров	24	40

26.	Автоматизированная система учета и контроля продаж проездных документов	40	221
27.	Персонал, обслуживающий трубопроводы пара и горячей воды	32	75
28.	Водитель автотранспорта, повышение класса квалификации	24	62
29.	Лифтер (ЭС)	40	48
30.	Подготовка водителей транспортных средств категории «D» для работы на наземном городском пассажирском транспорте	85	639
31.	Повышение квалификации водителей, автомобилей, работающих на сжатом и сжиженном газе	40	50
32.	Ежегодные занятия с водителями транспортных средств категорий «B», «BE», «C», «CE», «D», «DE» и подкатегорий «B1», «C1», «D1», «D1E»	20	2603
33.	Ежегодные занятия с водителями (ГУП ММ)	24	443
34.	Принципы работы сервиса персонализированных перевозок по требованию (водители)	24	139
35.	Повышение квалификации по оказанию первой помощи и использованию автомобильной аптечки первой помощи	16	737
36.	Особенности устройства и эксплуатации электробуса ЛиАЗ-6274	8	8
37.	Подготовка контролёра пассажирского наземного городского транспорта ГУП «Мосгортранс» в повышение квалификации	32	149
38.	Рабочий люльки подъемника (вышки)	40	52
39.	Особенности устройства и эксплуатации электробуса КАМАЗ-6282	8	16
40.	Стропальщик (ПК)	40	30
41.	Электрогазосварщики	16	285
42.	Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы	16	1072
43.	Лица, ответственные за проведение огневых работ, и лица, осуществляющие технический надзор за данными работами	16	704
Итого:			9816

Численность обучающихся, обучившихся по дополнительным программам профессиональной переподготовки

№№ п/п	Наименование программы	Итого за 2021 год	
		Нормативный срок обучения, мес.	Выпуск(чел.)
1.	Электромеханик сигнализации, централизации и блокировки	2	65
2.	Педагогика и психология профессионального образования	1,5	26
3.	Контролер технического состояния транспортных средств	1,5	28
4.	Квалификационная подготовка: специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	1,5	47
5.	Профессиональная переподготовка мастеров производственного обучения вождению ТС	1,5	37
Итого:			203

Численность обучающихся, прошедшим обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации

№№ п/п	Профессия	Итого за 2021 год	
		Нормативный срок обучения, час.	Выпуск (чел.)
1.	Машинист-инструктор локомотивных бригад (СПС)	72	25
2.	Подготовка резерва заместителей начальников электродепо по безопасности движения поездов (СПС)	112	15
3.	Резерв начальников электродепо/главных инженеров электродепо (СПС)	176	14
4.	Подготовка резерва заместителей начальников электродепо (СПС)	112	13
5.	Повышение квалификации по механическому оборудованию (СПС) (по типам подвижного состава)	96	27
6.	Повышение квалификации по пневматическому оборудованию (СПС) (по типам подвижного состава)	96	32

7.	Повышение квалификации по электрическому оборудованию (СПС) (по типам подвижного состава)	96	21
8.	Инженеры электродепо и (СПС)	96	10
9.	Начальник станции (с путевым развитием) (Д)	80	20
10.	Начальник станции (резерв) (Д)	80	40
11.	Поездной диспетчер (резерв) (Д)	160	15
12.	Поездной диспетчер (Д)	144	6
13.	ДСЦП (Д)	80	18
14.	Дежурный по станции (наставники) (Д)	40	20
15.	Начальник, заместитель начальника дистанции (резерв) (Э)	72	10
16.	Главный инженер дистанции (резерв) (Э)	72	12
17.	Начальник групп подстанций (резерв) (Э)	72	10
18.	Оперативно-диспетчерское управление энергоснабжением потребителей метрополитена(Э)	40	10
19.	Старший электромеханик (резерв) (Э)	72	25
20.	Наставник (Э)	40	34
21.	Диспетчер (вновь назначенные/ действующие) (ЭМС)	72	15
22.	Наставник (ЭМС)	32	50
23.	Работники, осуществляющие технический надзор (ЭМС)	24	65
24.	Главный инженер дистанции (резерв) (ЭС)	72	10
25.	Начальник, заместитель начальника дистанции (резерв) (ЭС)	72	10
26.	Работники, осуществляющие технический надзор (ЭС)	24	52
27.	Мастер, старший мастер (резерв) (ЭС)	128	107
28.	Экологическая безопасность и охрана окружающей среды (ЭС)	72	13
29.	Мастер, помощник мастера (П)	72	7
30.	Старший мастер, мастер (резерв) (П)	80	8
31.	Водитель-наставник Тм	72	39
32.	Наставник Службы П	40	39
33.	Наставник Службы ЭС	40	37
34.	Старший электромеханик СЦБ (резерв)	72	13

35.	Главный инженер – заместитель начальника дистанции (резерв) (СЦБ)	72	9
36.	Наставник Службы (СЦБ), Старший электромеханик - наставник (СЦБ)	40	49
37.	Старший электромеханик связи (ДИТС), Старший электромеханик – наставник Службы связи (ДИТС), Наставник Службы связи (ДИТС)	40	44
38.	Старший электромеханик связи (резерв)	40	9
39.	Эффективное наставничество и обучение персонала	40	66
40.	Живое общение (вновь принятые)	88	20
41.	Реализация сувенирной продукции метрополитена на стойке "Живое общение"	40	10
42.	Наставник ЦОМП (начальники участков, старшие инспекторы)	88	12
43.	Работа с маломобильными пассажирами (с психическими отклонениями) (ЦОМП)	16	59
44.	Организация и работа старшего группы сопровождения организованных групп детей ЦОМП	32	77
45.	Работа с маломобильными пассажирами (опорно-двигательный аппарат) (ЦОМП)	32	35
46.	Сопровождение на транспорте маломобильных пассажиров. Клиентоориентирование (ЦОМП)	88	44
47.	Общие требования промышленной безопасности (А1)	24	57
48.	Общие требования промышленной безопасности (А1)	40	141
49.	Б.9. Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям	56	138
50.	Б.8.2. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются трубопроводы пара и горячей воды	32	45
51.	Б.8.3. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением	32	27
52.	Эксплуатация электроустановок и электробезопасность для работников, имеющих группу по электробезопасности (III группа)	40	14
53.	Эксплуатация электроустановок и электробезопасность для работников, имеющих группу по электробезопасности (IV группа)	40	7

54.	Инструктор по обучению навыком оказания первой помощи	32	553
55.	Проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров	72	14
56.	Подготовка медицинского персонала по вопросу проведения предрейсовых, послерейсовых и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств	72	7
57.	Резерв заместителей начальников подразделений	96	9
58.	Организация работы в области информационного сервиса	32	10
59.	Национальная система квалификаций. Разработка и применение профессиональных стандартов на метрополитене	36	48
60.	Оказание первой помощи для руководителей и специалистов	20	54
61.	Диспетчерский контроль сервиса персонализированных перевозок	16	15
62.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72	9
63.	Повышение квалификации работников, назначенных в качестве лиц, ответственных за обеспечение транспортной безопасности на объекте транспортной инфраструктуры	60	10
64.	Повышение квалификации работников, осуществляющих досмотр, дополнительный досмотр, повторный досмотр в целях обеспечения транспортной безопасности	80	10
65.	Повышение квалификации иных работников СТИ, подразделения ТБ, выполняющих работы, непосредственно связанные с обеспечением ТБ ОТИ и (или) ТС	72	8
66.	Химики - дозиметристы	16	214
67.	Руководители подразделений и объектов	40	218
68.	Руководители и лица, ответственные за пожарную безопасность	30	381
69.	Инженерно-технические работники и специалисты	24	368

70.	Начальники добровольных пожарных дружин	16	100
Итого:			3733

**Численность обучающихся, прошедших обучение
по дополнительным программам и тренингам**

№№ п/п	Наименование программы	Срок обучения, час	Выпуск (чел.)
1.	Культура обслуживания	8	1188
2.	Культура обслуживания для работников Службы сбора доходов	16	57
3.	«Добро пожаловать в ММ»	4	31
4.	Профессиональное выгорание. Повышение личной эффективности	8	142
5.	Разрешение конфликтов и ведение переговоров	8	141
6.	Внутренние коммуникации. Отношения с коллегами	8	167
7.	Охрана труда	12	1019
8.	Единые стандарты обслуживания пассажиров городского транспорта (водители)	8	195
9.	Повышение стрессоустойчивости работников в изменяющихся условиях деятельности	4	26
10.	УВД на ММ	4	120
11.	Единый стандарт и требования качества обслуживания пассажиров (контролеры)	16	51
12.	Консультирование пассажиров на остановках и при движении транспортных средств	4	50
13.	Ключевые вопросы кадрового делопроизводства	4	172
14.	Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ (тестирование)	1	82
15.	Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ (курс)	40	41
16.	Основы цифровой трансформации и сквозные цифровые технологии	4	401
17.	Подготовка главных специалистов Службы линейного контроля ГКУ «Организатор перевозок»	32	106

18.	Основы цифровой трансформации и сквозные цифровые технологии» вводный уровень	24	44
19.	Методы профилактики эмоционального выгорания	8	3
20.	Обучение работе с Microsoft Outlook	8	30
21.	Тайм-менеджмент в деятельности специалиста по управлению персоналом	8	2
22.	Методы саморегуляции эмоционального состояния (ЦОМП)	8	101
23.	Предаттестационная подготовка в области промышленной безопасности руководителей и специалистов, членов аттестационной комиссии (А.1)	40	180
24.	Электробезопасность II группа	72	581
25.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала метрополитена (III группа по электробезопасности)	32	29
26.	Программа предэкзаменационной подготовки электротехнического и электротехнологического персонала метрополитена (IV группы по электробезопасности)	32	60
27.	Эксплуатация и безопасное обслуживание тепловых энергоустановок	32	128
28.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте I группа	40	226
29.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте II группа	40	101
30.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте III группа	72	49
31.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте без присвоения группы по безопасности работ на высоте (с применением средств подмащивания)	32	59
32.	Охрана труда. Руководители, специалисты и члены комиссий по проверке знаний	40	2323
33.	Единые стандарты (рук-ли и спец-ты)	16	61
34.	Сервисное обслуживание в кассах с помощью автоматизированного рабочего места Сервисного центра	24	20
35.	Единые стандарты (кассиры, контролеры, дежурные)	16	111
36.	Английский язык (ЦОМП), (начальный уровень)	72	13

37.	Английский язык (Л) (начальный уровень),	72	27
38.	Английский язык (Ситуационный центр) (начальный уровень)	72	11
39.	Английский язык. Средний уровень (ЦОМП)	72	32
40.	Английский язык. Средний уровень (Л)	72	37
41.	Английский язык. Средний уровень (руководители и специалисты служб и электродепо)	72	9
42.	Компьютеризация рабочего места специалиста (Microsoft Office Excel)	60	47
43.	Компьютеризация рабочего места специалиста (Autocad)	60	15
44.	Лица, ориентированные на работу в метрополитене в сфере сервиса на транспорте	118	10
45.	Подготовка по учебным материалам к HR Саммиту 2021 (тестирование)	40	551
46.	Эффективная организация наставничества	16	102
47.	Подбор персонала	4	16
48.	Стандарт информационного сервиса и эффективные коммуникации при работе с работниками и пассажирами	4	665 ¹
49.	Эффективное саморазвитие (ТОП-30)	4	30
50.	Лидерство в команде (ТОП-30)	4	
51.	Управление возможностями (ТОП-30)	4	
52.	Системное мышление (ТОП-30)	4	
Итого:			8997

Численность обучающихся, прошедших платное обучение

№№ п/п	Наименование программы	Срок обучения, час.	Выпуск (чел.)
1.	Экскурсоводы	24	19
Итого:			19

Итого: 25005 человек.

¹ Итоговый выпуск сотрудников учтен в программе Ежегодные занятия с водителями транспортных средств категорий «В», «ВЕ», «С», «СЕ», «D», «DE» и подкатегорий «B1», «C1», «D1», «D1E»

Приложение 2
к Отчету о результатах самообследования
деятельности Корпоративного
Университета Транспортного комплекса

ИНФРАСТРУКТУРА
Корпоративного университета
для организации образовательного процесса



Рисунок № 2. Здание, по адресу Варшавское шоссе, 93



Рисунок № 3. Класс теоретического обучения



Рисунки № 4. Учебная аудитория



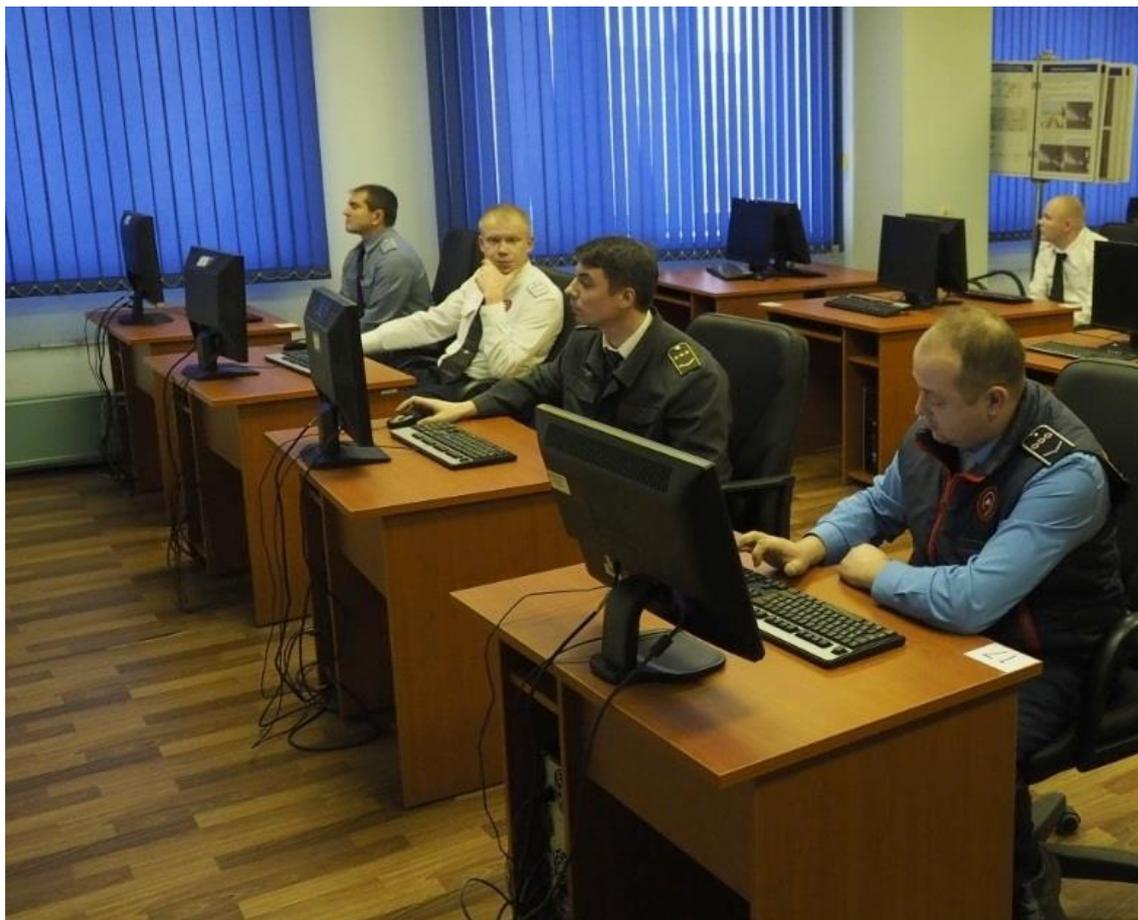


Рисунок № 5. Компьютерный класс



Рисунок № 6. Конференц-зал



Рисунок № 7. Спортивный зал



Рисунок № 8. Столовая

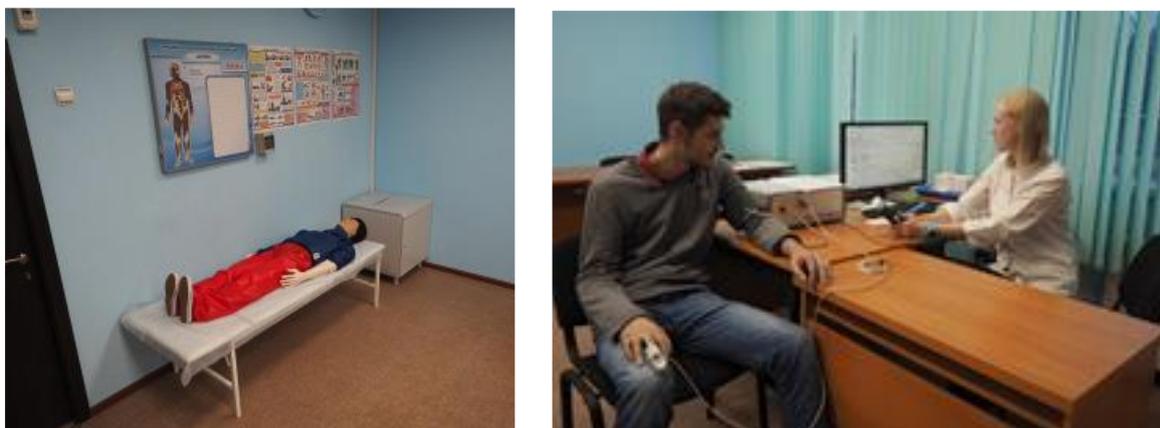


Рисунок №9. Медицинский кабинет

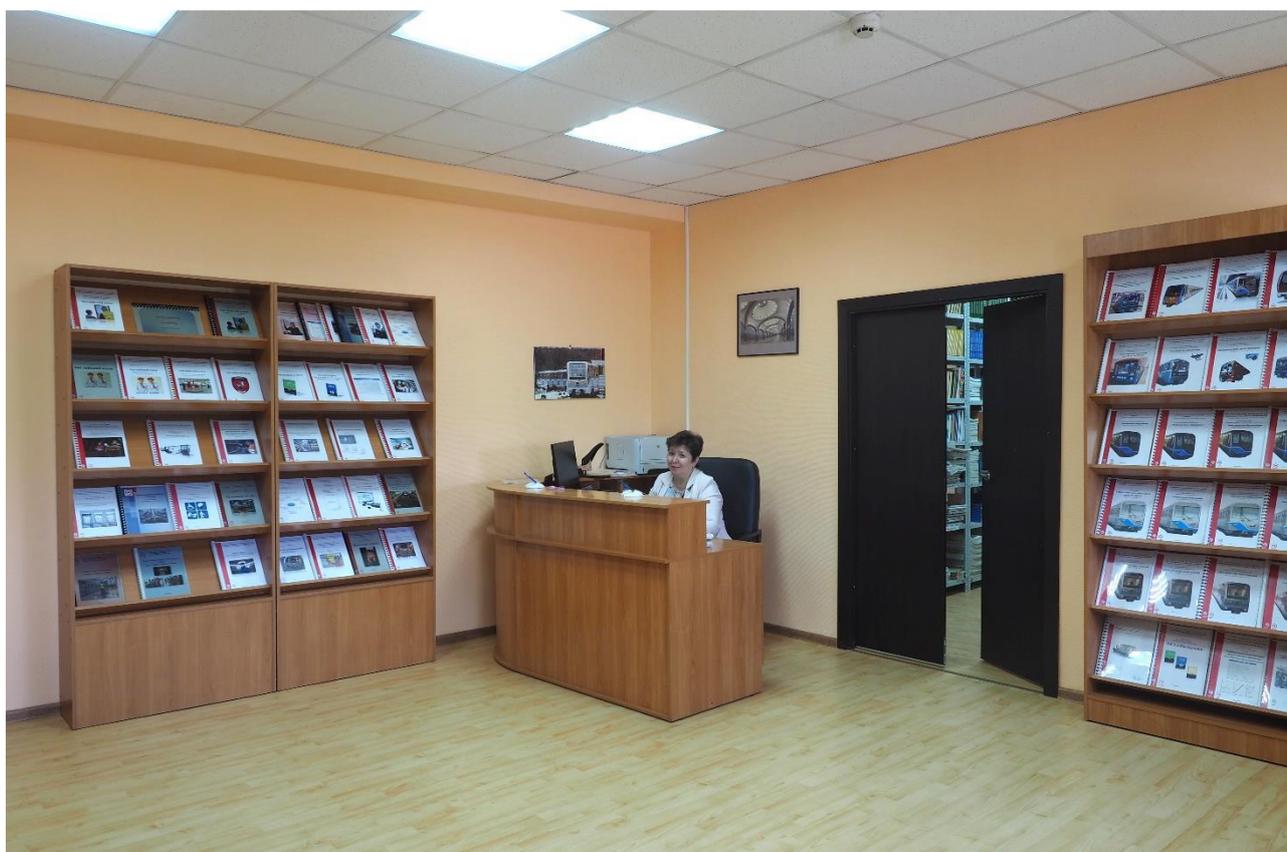


Рисунок № 10. Библиотека