

УТВЕРЖДЕН  
приказом  
Службы профориентации, обучения и  
развития персонала  
от « 15 » 03 2021 г. № 83

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования деятельности**  
**Службы профориентации, обучения и развития персонала**  
**ГУП «Московский метрополитен»**

## Оглавление

1. Основные сведения об Учебно-производственном центре .....	3
2. Оценка качества обучения персонала в Учебно-производственном центре ....	6
3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебно- производственного центра .....	8
4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебно- производственного центра .....	9
5. Показатели деятельности Учебно-производственного центра за 2020 год ....	11
6. Выводы .....	18
Приложение 1 к Отчету о результатах самообследования деятельности Службы профориентации, обучения и развития персонала .....	19
Приложение 2 к Отчету о результатах самообследования деятельности Службы профориентации, обучения и развития персонала .....	24

## 1. Основные сведения об Учебно-производственном центре

Учебно-производственный центр Службы профориентации, обучения и развития персонала ГУП «Московский метрополитен» (далее – УПЦ) находится под руководством первого заместителя начальника Службы профориентации, обучения и развития персонала – начальника УПЦ.

УПЦ является структурным подразделением Службы профориентации, обучения и развития персонала (далее – служба), находящейся под руководством начальника службы. Служба является обособленным подразделением ГУП «Московский метрополитен» (далее – метрополитен).

Место нахождения службы:

Юридический адрес: 129110, г. Москва, Проспект Мира, д.41 стр. 2.

Адрес местонахождения: 117556, г. Москва, Варшавское шоссе, дом.93.

Коллегиальными органами управления УПЦ являются: педагогический совет УПЦ, действующий на основе Положения о педагогическом совете в УПЦ, и общее собрание работников службы.

Основные цели и задачи деятельности УПЦ:

- ведение образовательной деятельности, а именно:
- профессиональное обучение по основным направлениям деятельности метрополитена: профессиональная подготовка по профессиям рабочих и должностям служащих, переподготовка рабочих и служащих, повышение квалификации рабочих и служащих;
- дополнительное профессиональное образование работников метрополитена: профессиональная переподготовка и повышение квалификации согласно утверждённому годовому календарному учебному графику обучения;
- дополнительное образование детей и взрослых.

С целью совершенствования профессионального опыта, выявления и распространения передовых приемов и методов труда, повышения престижа основных профессий в метрополитене, в УПЦ проводятся конкурсы профессионального мастерства (совместно с подразделениями метрополитена) на звание «Лучший машинист электропоезда», «Лучший дежурный по станции» (конкурс определяет лучших и способствует развитию творческого отношения к труду, повышению его производительности и качества работы, улучшению трудовой и производственной дисциплины).

УПЦ оказывает услуги на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 14.08.2015 № 036430 (выдана Департаментом образования города Москвы, действует бессрочно).

Обучение в УПЦ осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Постановлением Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 «О лицензировании образовательной деятельности» (вместе с «Положением о лицензировании образовательной деятельности»);

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

– Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

– Уставом ГУП «Московский метрополитен» и другими локально-нормативными актами.

Обучение в УПЦ осуществляется в соответствии с учебными планами и образовательными программами.

Образовательные программы разрабатываются в УПЦ самостоятельно на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Учебные планы и программы определяют содержание, обязательный объем, нагрузку, последовательность теоретического и производственного обучения, производственной практики и планируемые результаты.

В 2020 году в УПЦ осуществлялось обучение по 88 программам (Приложение 1).

Обучение рабочих по программам подготовки состоит из следующих этапов:

- учебно-ознакомительная практика в подразделениях метрополитена;
- теоретическое и практическое обучение на базе УПЦ и в подразделениях метрополитена;
- производственное обучение (практическая подготовка) на базе подразделений метрополитена;
- проведение квалификационных экзаменов в УПЦ.

При успешной сдаче квалификационных экзаменов обучающийся получает свидетельство о присвоении профессии.

Обучение рабочих по программам переподготовки состоит из следующих этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе УПЦ и в подразделениях метрополитена;

- производственное обучение (практическая подготовка) в подразделениях метрополитена;

- проведение квалификационных экзаменов в УПЦ.

При успешной сдаче квалификационных экзаменов обучающийся получает свидетельство о присвоении профессии.

Обучение рабочих по программам повышения квалификации состоит из следующих этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе УПЦ и в подразделениях метрополитена;

- проведение квалификационных экзаменов в УПЦ.

При успешной сдаче квалификационных экзаменов обучающийся получает удостоверение о повышении квалификации.

Обучение специалистов по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки состоит из следующих этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе УПЦ и в подразделениях метрополитена;

- производственное обучение в подразделениях метрополитена (если предусмотрено образовательной программой);

- проведение итоговой аттестации в УПЦ.

При успешном прохождении итоговой аттестации обучающийся получает диплом о профессиональной переподготовке.

Обучение руководителей и специалистов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации состоит из следующих этапов:

- теоретическое и практическое обучение на базе УПЦ и в подразделениях метрополитена;

- проведение итоговой аттестации в УПЦ.

При успешном прохождении итоговой аттестации обучающийся получает удостоверение о повышении квалификации.

Обучение работников метрополитена по дополнительным общеобразовательным программам и тренингам состоит из следующих этапов:

- теоретическое обучение на базе УПЦ;

- проверка знаний в форме теста или опроса на базе УПЦ.

При успешном прохождении курса обучающийся получает сертификат.

В 2020 году в УПЦ прошли обучение:

По основным программам профессионального обучения – 3168 человек:

- подготовка, переподготовка – 1762 человек;

- повышение квалификации – 1406 человек.

По дополнительным профессиональным программам – 2092 человека:

- профессиональная переподготовка – 32 человека;
- повышение квалификации – 2060 человек.

По программам пожарно-технического минимума – 2497 человек.

По дополнительным общеобразовательным программам и тренингам – 2166 человек.

В рамках платных образовательных услуг по дополнительной программе – 8 человек.

Всего в 2020 году на базе УПЦ прошли обучение 9931 человек.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой по коронавирусной инфекции Учебно-производственный центр впервые внедрил электронное обучение и дистанционные образовательные технологии:

1. Платформу Microsoft Skype для занятий в виде вебинаров в учебных группах;
2. Систему дистанционного обучения работников ISPRING, включающую конструктор курсов, тестов и тренажеров iSpring Suite и платформу дистанционного обучения iSpring Learn.

УПЦ имеет всю необходимую инфраструктуру для организации обучения (Приложение 2):

- конференц-зал;
- аудитории теоретического и производственного обучения, оснащенные компьютерной техникой, тренажерами, симуляторами, стендами, макетами и другим оборудованием, необходимым для реализации образовательного процесса;
- спортивный зал;
- столовую;
- библиотеку;
- компьютерный класс;
- медицинский кабинет.

## **2. Оценка качества обучения персонала в Учебно-производственном центре**

Для оценки качества обучения персонала в УПЦ проведен анализ:

- итоговой аттестации;
- выполнения учебных планов и образовательных программ;
- контроля образовательного процесса со стороны руководителей УПЦ, специалистов Учебного отдела УПЦ;
- оценки удовлетворенности обучающихся образовательным процессом.

По результатам проведенных анализов можно сделать вывод, что в 2020 году выявлено 19 обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию. В

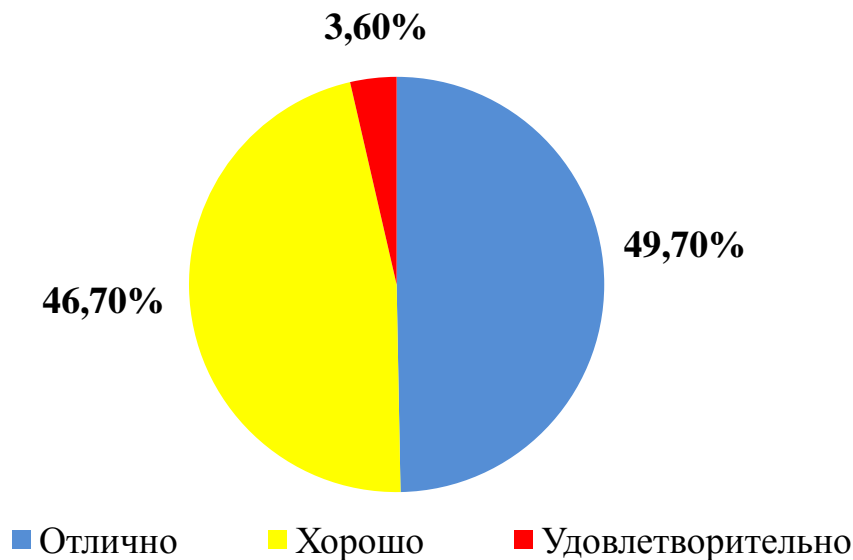
процентном соотношении по отношению к общему количеству обучающихся, прошедших итоговую аттестацию, показатель составляет 0,19%.

Средний балл оценок по результатам квалификационных экзаменов составляет 4,48 балла. Это свидетельствует о высоком уровне подготовки обучающихся (Рисунок 1).

Для проведения итоговой аттестации в УПЦ привлекаются руководители и специалисты причастных подразделений метрополитена (представители работодателя). Председатель аттестационной комиссии назначается из руководства подразделения метрополитена, направившего работника на обучение.

Итоговая аттестация в УПЦ проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

**Рисунок 1. Показатели итоговой аттестации в УПЦ за 2020 год (подготовка/переподготовка), средний балл 4,48**



С целью обеспечения высокого качества обучения в УПЦ осуществляется контроль за образовательным процессом. В 2020 году руководители УПЦ и специалисты Учебного отдела посетили 150 занятий. Для этого разрабатываются план-график контроля за образовательным процессом, план-график посещений занятий на полугодие с последующим уточнением по месяцам.

По результатам контроля посещения занятий оформляется запись в Журнале посещений учебных занятий руководителями УПЦ и специалистами Учебного отдела. Результаты посещения занятий обсуждаются на заседаниях педагогического совета. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности,

позволяют оперативно влиять на повышение качества обучения при помощи устранения недостатков в педагогической работе.

В рамках оценки качества обучения проводится работа по оценке удовлетворенности обучающихся образовательным процессом, тем самым осуществляется сбор обратной связи от обучающихся в УПЦ.

По завершению обучения слушатели заполняют анкету, в которой предлагается оценить программу обучения, работу преподавателей, организацию образовательного процесса, выразить свои пожелания и рекомендации (Таблица 1).

**Таблица 1. Результаты оценки удовлетворенности обучающихся образовательным процессом\***

№№п/п	Вопросы для обучающихся	Оценка обучающихся	Максимальный балл по каждому вопросу	Допустимый минимум
1.	Качество материала для учебных целей	9,4	10	5
2.	Ваша оценка оснащенности и комфортности учебных аудиторий	9,4	10	5
3.	Использование наглядных пособий и технических средств обучения	9,4	10	5
4.	Доступность и последовательность изложения материала	9,5	10	5
5.	Контакт преподавателя с аудиторией (создание атмосферы творческой активности обучающихся)	9,6	10	5

\* В анкетировании приняли участие 25 групп по программам «Машинист электропоезда» и «Оператор при дежурном станционного поста централизации».

Анализируя результаты оценки удовлетворенности обучающихся, можно сделать вывод, что допустимый минимум по каждому вопросу пройден, а оценки обучающихся образовательного процесса говорят о высоком качестве обучения.

При обсуждении результатов анкетирования на педагогическом совете принимаются решения о возможном улучшении качества обучения (стремление достичь максимальных баллов).

### **3. Оценка уровня учебно-методического обеспечения Учебно-производственного центра**

С целью определения оценки уровня обучения проведен анализ соответствия образовательных программ типовым и примерным учебным



планам, и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям, а также проведен анализ обеспечения образовательного процесса учебно-методическими материалами и учебно-наглядными пособиями.

При планировании проведения теоретического и практического обучения и производственной практики учитывается специфика производства и особенности технологических процессов, осуществляемых в подразделениях метрополитена.

Для совершенствования процесса обучения и внедрения современных методов обучения в образовательный процесс в УПЦ используются компьютерные обучающие системы (интерактивные обучающие системы, автоматизированные обучающие системы, тренажеры-имитаторы), обучающие видеofilмы.

С помощью компьютерных обучающих систем обучающиеся знакомятся с оптимальными приемами и методами работы, моделируют различные ситуации из практики, что позволяет при проведении реальных работ избежать потерь рабочего времени и аварийных ситуаций.

#### **4. Оценка укомплектованности педагогическими кадрами Учебно-производственного центра**

В штате УПЦ находятся 42 преподавателя (Таблица 2). Большая часть имеет высшее образование. Средний возраст педагогических сотрудников составляет 49 лет.

Преподавательский состав УПЦ имеет опыт работы на Московском метрополитене, что является немаловажным в процессе обучения.

Педагогические работники добросовестно относятся к своим должностным обязанностям, повышают свой профессиональный уровень знаний, разрабатывают учебно-методические материалы, необходимые для выполнения должностных обязанностей. На постоянной основе проводится изучение нормативной, технической, методической литературы по вопросам, связанным с профессиональной деятельностью.

Педагогические работники УПЦ систематически повышают квалификацию путем прохождения обучения в области профессиональных компетенций.

За 2020 год обучение по программам повышения квалификации и профессиональной подготовки прошли 259 работников службы, из них 135 работников УПЦ.

В процессе обучения преподаватели и специалисты Учебного отдела УПЦ активно применяют компьютерные и автоматизированные обучающие системы.

В 2020 году сотрудниками УПЦ разработаны: 57 конспектов лекций и учебных пособий, 17 презентаций, подготовлено 15 видеолекций и учебных видеofilьмов.

**Таблица 2. Сведения о преподавателях УПЦ**

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
1.	Абдулхаев Гусман Хакимуллович	Преподаватель	33	4
2.	Агеев Евгений Владимирович	Преподаватель	32	Менее 1
3.	Алексеева Татьяна Алексеевна	Преподаватель	27	3
4.	Алтышева Ольга Султановна	Преподаватель	47	12
5.	Бахтюрин Валерий Константинович	Преподаватель	36	5
6.	Васильев Александр Васильевич	Преподаватель	7	3
7.	Выговская Надежда Алексеевна	Преподаватель	52	16
8.	Гах Алексей Михайлович	Преподаватель	27	3
9.	Герман Игорь Флориевич	Преподаватель	29	3
10.	Дмитриев Виталий Геннадьевич	Преподаватель	12	3
11.	Зайцев Борис Юрьевич	Преподаватель	40	3
12.	Заплетин Александр Владимирович	Преподаватель	7	1
13.	Зими́на Вера Владимировна	Преподаватель	40	1
14.	Исакаев Михаил Магомед-Эминович	Преподаватель	21	3
15.	Ишечкин Игорь Вячеславович	Преподаватель	30	4
16.	Коблов Владимир Александрович	Преподаватель	29	8
17.	Комкова Татьяна Григорьевна	Преподаватель	32	3
18.	Корнеев Денис Владимирович	Преподаватель	14	3
19.	Корнилов Юрий Валерьевич	Преподаватель	21	3
20.	Кузнецов Петр Анатольевич	Преподаватель	35	1
21.	Кузьмин Максим Николаевич	Преподаватель	29	6
22.	Кулецкий Алексей	Преподаватель	30	7

№ п/п	ФИО	Должность	Стаж работы (лет полных)	
			Общий	Педагогический
	Николаевич			
23.	Лисник Дмитрий Владимирович	Преподаватель	29	5
24.	Макаренко Анна Михайловна	Преподаватель	24	4
25.	Макарова Анжелика Юрьевна	Преподаватель	22	1
26.	Мальшева Елена Борисовна	Преподаватель	41	1
27.	Мельникова Евгения Павловна	Преподаватель	44	1
28.	Нилов Виктор Афанасьевич	Преподаватель	54	4
29.	Парсаев Александр Александрович	Преподаватель	11	5
30.	Понамарев Николай Михайлович	Преподаватель	10	1
31.	Реззевская Олеся Николаевна	Преподаватель	19	Менее 1
32.	Ренер Юрий Рудольфович	Преподаватель	26	6
33.	Соколов Александр Александрович	Преподаватель	26	1
34.	Судак Алексей Геннадьевич	Преподаватель	22	3
35.	Тарасова Ирина Владимировна	Преподаватель	23	Менее 1
36.	Федорчук Николай Юльянович	Преподаватель	27	2
37.	Хамидулин Павел Хайдуллаевич	Преподаватель	34	12
38.	Чубаева Ольга Вадимовна	Преподаватель	29	2
39.	Широкова Жанна Викторовна	Преподаватель	19	1
40.	Шутов Игорь Анатольевич	Преподаватель	33	5
41.	Юдин Вячеслав Алексеевич	Преподаватель	53	14
42.	Юрченко Константин Александрович	Преподаватель	25	Менее 1 года

## 5. Показатели деятельности Учебно-производственного центра за 2020 год

Показатели деятельности УПЦ в 2020 году (в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию») (Таблица 3).

Таблица 3. Показатели деятельности УПЦ в 2020 году

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
<b>1</b>	<b>Образовательная деятельность</b>			
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	2060/20,74%	Общее количество прошедших обучение 9931
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	32/0,32%	Общее количество прошедших обучение 9931
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеобразовательным программам и тренингам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	2166/21,81%	Общее количество прошедших обучение 9931
1.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения - программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	1406/14,16%	Общее количество прошедших обучение 9931
1.5.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения - программам профессиональной подготовки и переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших очное обучение с частичным применением дистанционных технологий в образовательной организации	Человек / %	1762/17,74%	Общее количество прошедших обучение 9931

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
1.6.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам пожарно-технического минимума, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	2497/25,14	Общее количество прошедших обучение 9931
1.7.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся в рамках платных образовательных услуг по дополнительной программе повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / %	8/0,08	Общее количество прошедших обучение 9931
1.8	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / %	-	УПЦ ведет образовательную деятельность в целях обеспечения кадровых потребностей метрополитена (действующих работников, лиц, ищущих работу)
1.9	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	42	
1.9.1	программы повышения квалификации	Единиц	36	
1.9.2	программы профессиональной переподготовки	Единиц	6	
1.10	Количество реализуемых основных программ профессионального обучения, в том числе:	Единиц	28	
1.10.1	программы повышения квалификации	Единиц	21	
1.10.2	программы профессиональной подготовки/переподготовки	Единиц	7	
1.11	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	Единиц	12	
1.11.1	программ повышения квалификации	Единиц	10	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
1.11.2	программ профессиональной переподготовки	Единиц	2	
1.12	Количество разработанных основных программ профессионального обучения за отчетный период	Единиц	3	
1.12.1	программ повышения квалификации	Единиц	2	
1.12.2	программ профессиональной подготовки/ переподготовки	Единиц	1	
1.13	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	0	Выпускники УПЦ не проходят государственную итоговую аттестацию
1.14	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0	Обучающиеся в УПЦ не принимают участие в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства федерального и международного уровней
1.15	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	0	Обучающиеся в УПЦ не получают государственную академическую стипендию
1.16	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.17	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0	
1.18	Численность/удельный вес численности научно-	Человек / %	0/0	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	педагогических работников, имеющие ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации			
1.19	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / %	0/0	Научно-педагогических работников в УПЦ нет
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	42/66,7%	Общая численность работников УПЦ составляет 63 человека
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	38/90,5%	
1.22	Численность/удельный вес численности преподавателей, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек / %	9/21,43%	
1.22.1	Высшая	Человек / %	0/0	
1.22.2	Первая	Человек / %	9/21,43%	
1.23	Средний возраст штатных преподавателей организации дополнительного профессионального образования	Лет	49	
1.24	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-	Государственные задания не направлялись
<b>2</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в	Единиц	0	

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	расчете на 100 научных-педагогических работников			
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience, в расчете на 100 научных-педагогических работников	Единиц	0	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц	0	
2.7	Общий объем НИОКР	Тыс. руб.	0	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий в расчете на одного слушателя	Единиц	57	По всем направлениям профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	Единиц	0	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-	Человек	0	



№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
	педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период			
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / %	0/0	научно-педагогических работников в УПЦ нет
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц	0	
<b>3</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>			
3.1	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	Тыс. руб.	0	УПЦ осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в пределах и на условиях, определенных ему ГУП «Московский метрополитен».
3.2	Доходы образовательной деятельности организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	Хозяйственная деятельность УПЦ планируется и учитывается в составе СОП.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	Тыс. руб.	0	Доходы от образовательной деятельности УПЦ идут в казначейство метрополитена.
<b>4</b>	<b>Инфраструктура</b>			
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя	Кв. м.	9,87	На основании лицензии на осуществление образовательной деятельности (Профессиональное обучение. Дополнительное профессиональное образование) обучение осуществляется на базе УПЦ.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Показатели УПЦ	Примечание
4.1.1	имеющихся у образовательной организации по праву собственности	Кв. м.	0	
4.1.2	закрепленных за образовательной организацией по праву оперативного управления	Кв. м.	7006,00	Учебные помещения в здании УПЦ
4.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	Кв. м.	9830	Аренда земли
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, стоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц	12	По программе «Машинист электропоезда» обучающийся получает: инструкции – 9 ед., конспекты – 3 ед.
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц	1289	157 электронных конспектов, 1132 электронные книги
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0	УПЦ не имеет общежития

## 6. Выводы

Проведённое самообследование показывает, что образовательный процесс в УПЦ соответствует установленным требованиям Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

В УПЦ ведется постоянная работа по повышению качества обучения, образовательный процесс ведется в соответствии с требованиями разработанных учебных планов и программ.

УПЦ обладает необходимой учебно-материальной базой и социально-бытовыми условиями для обеспечения высокого уровня подготовки обучающихся и их комфортного пребывания во время обучения.

Первый заместитель начальника службы –  
начальник Корпоративного университета  
Транспортного комплекса

Е.А. Сухова

Приложение 1  
к Отчету о результатах самообследования  
деятельности Службы профориентации,  
обучения и развития персонала

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**образовательных программ, по которым осуществлялось обучение**  
**в УПЦ в 2020 году**

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение по  
**программам профессиональной подготовки и переподготовки**

№№ п/п	Профессия	Итого за 2020 год	
		Нормативный срок обучения	Выпуск (чел.)
1	Машинист электропоезда	6,5 мес.	565
2	Машинист мотовоза	2,5 мес.	40
3	Оператор при дежурном поста централизации, дежурный по приёму и отправлению поездов	2,5 мес.	415
4	Машинист эскалатора	3,5 мес.	114
5	Дежурный у эскалатора	1 мес.	186
6	Электромонтер подстанций	1,5 мес.	28
7	Машинист уборочных машин	1,3 мес.	141
8	Дежурный станционного поста централизации	2,5 мес.	16
9	Дежурный по станции	4,5 мес.	128
10	Дежурный по станции /Дежурный станционного поста централизации	6 мес.	110
11	Электромеханик сигнализации, централизации и блокировки	2 мес.	19
<b>Итого:</b>			<b>1762</b>

Численность обучающихся, прошедших профессиональное обучение по  
**программам повышения квалификации**

№№ п/п	Профессия	Итого за 2020 год	
		Нормативный срок обучения	Выпуск (чел.)
1	Старший машинист	1 неделя	71
2	Машинист-наставник	1 неделя	75
3	Машинист электропоезда на класс квалификации	1 мес.	400
4	Резерв машиниста-инструктора локомотивных бригад	1 мес.	52

5	Слесарь по ремонту подвижного состава (на право осмотра)	3 недели	11
6	Слесарь по ремонту подвижного состава (вновь принятые)	3 недели	11
7	Электромеханик по лифтам (ЭС)	1 неделя	29
8	Электромеханик по эскалаторам (ЭС)	1 неделя	20
9	Лифтер (ЭС)	1 неделя	38
10	Обслуживание эскалаторов фирмы Schindler Эскалаторной службы	3 недели	14
11	Электромеханик Электроснабжения	3 недели	14
12	Бригадир (освобождённый) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов пути и искусственных сооружений	2 недели	14
13	Монтер пути, обходчик пути и искусственных сооружений	2 недели	21
14	Монтер пути, обходчик пути (действующие работники)	1 неделя	21
15	Тоннельный рабочий, осуществляющий ремонт искусственных сооружений пути	2 недели	17
16	Оператор (машинист) по управлению грузоподъемными кранами с пола (П)	2 дня	24
17	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена (вновь принятые) Электромеханической службы	2 недели	18
18	Слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования метрополитена (повышение разряда) Электромеханической службы	2 недели	153
19	Старший кассир билетный	1 неделя	40
20	Электромонтер связи дирекции информационно- технологических систем и связи	2 недели	11
21	Электробезопасность	2 недели	352
<b>Итого:</b>			<b>1406</b>

**Численность обучающихся, обучившихся по дополнительным  
профессиональным программам профессиональной переподготовки**

№№ п/п	Наименование программы	Итого за 2020 год	
		Нормативный срок обучения	Выпуск (чел.)
1	Педагогика и психология профессионального образования	250 час.	17
2	Менеджмент в образовании	250 час.	15
<b>Итого:</b>			<b>32</b>

**Численность обучающихся, прошедшим обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации**

№№ п/п	Профессия	Итого за 2020 год	
		Нормативный срок обучения	Выпуск (чел.)
1	Резерв заместителей начальника электродепо по эксплуатации	2 недели	13
2	Инженеры электродепо и Службы подвижного состава	2,5 недели	26
3	Машинист-инструктор локомотивных бригад	2 недели	15
4	Начальник станции Службы движения	2 недели	10
5	Начальник станции (резерв) Службы движения	1 мес.	26
6	Дежурный по станции Службы движения	1 неделя	10
7	Мастер, старший мастер (резерв) Эскалаторной службы	3 недели	54
8	Начальник и заместитель начальника дистанции (резерв) Электроснабжения и Московского центрального кольца	2 недели	10
9	Оперативно-диспетчерское управление электроснабжением потребителей метрополитена Электроснабжения и Московского центрального кольца	1 неделя	14
10	Старший электромеханик Электроснабжения	2 недели	11
11	Начальник групп подстанций (рез.) (Э)		10
12	Старший электромеханик сигнализации, централизации и блокировки	2 недели	16
13	Старший электромеханик СЦБ – наставник	1 неделя	63
14	Эффективное наставничество и обучение персонала	1 неделя	13
15	«Живое общение» (вновь принятые) службы пассажирских сервисов	2 недели	10
16	Наставник Центра обеспечения мобильности пассажиров (начальники участков, старшие инспекторы)	1 неделя	12
17	Работа с маломобильными пассажирами (с психическими отклонениями) Центра обеспечения мобильности пассажиров	1 неделя	50
18	Работа с маломобильными пассажирами (опорно-двигательный аппарат)	4 дня	20
19	Организация и работа ответственного по сопровождению Центра обеспечения мобильности пассажиров	1 неделя	32
20	Сопровождение на транспорте маломобильных пассажиров. Клиентоориентирование	11 дней	15

21	Охрана труда	3 дня	560
22	Компьютеризация рабочего места специалиста	2 недели	70
23	Проведение предрейсовых, послерейсовых медицинских осмотров	2 недели	12
24	Национальная система квалификаций: разработка и применение проф. стандартов на ММ	1 неделя	81
25	Педагогика и психология профессионального образования	2 дня	7
26	Порядок сервисного обслуживания и КО ГУП «Мосгортранс»	2 дня	254
27	Повышение квалификации по оборудованию подвижного состава	2 недели	176
28	Химики-дозиметристы	2 дня	155
29	Работники, осуществляющие технический надзор (СЦБ)	3 дня	92
30	Работники, осуществляющие технический надзор (ЭС)	3 дня	63
31	Работники, осуществляющие технический надзор (ЭМС)	1 неделя	41
32	Работники, осуществляющие технический надзор (СПО)	1 неделя	39
33	Наставник Службы пути и искусственных сооружений (П)	1 неделя	12
34	Наставник Службы электроснабжения	1 неделя	45
35	Наставник Эскалаторной Службы (ЭС)	1 неделя	13
36	Наставник (ЭМС)	4 дня	10
<b>Итого:</b>			<b>2060</b>

**Численность обучающихся, прошедших обучение по программам пожарно-технического минимума**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование программы</b>	<b>Срок обучения</b>	<b>Выпуск (чел.)</b>
1	Руководители подразделений и объектов	5 дней	120
2	Инженерно-технические работники и специалисты	3 дня	152
3	Электрогазосварщики	2 дня	249
4	Рабочие, осуществляющие пожароопасные работы	2 дня	1366
5	Лица, ответственные за производство огневых работ	2 дня	562
6	ДПД	5 дней	48
<b>Итого:</b>			<b>2497</b>

**Численность обучающихся, прошедших обучение  
по дополнительным общеобразовательным программам и тренингам**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование программы</b>	<b>Срок обучения</b>	<b>Выпуск (чел.)</b>
1	Культура обслуживания пассажиров и психология общения (теория и тренинги)	1 день	1037
2	Стандарты кадрового сервиса для специалистов Центра единого кадрового сервиса	1 день	50
3	Добро пожаловать в ММ	1 день	504
4	Профессиональное выгорание. Повышение личной эффективности	1 день	37
5	Разрешение конфликтов и ведение переговоров	1 день	39
6	Общий курс метрополитена (СОП)	10 час	51
7	Тестирование по английскому языку	1 день	216
8	Машинисты-призеры, экстерн на класс квалификации	1 день	27
9	Лица, ориентированные на работу в метрополитене в сфере сервиса на транспорте	5 недель	15
10	Английский язык	2 недели	11
11	Английский язык МАДИ	6 дней	179
<b>Итого:</b>			<b>2166</b>

**Численность обучающихся в рамках платных образовательных услуг по  
дополнительной программе повышения квалификации**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование программы</b>	<b>Срок обучения</b>	<b>Выпуск (чел.)</b>
1	Экскурсоводы	3 дня	8
<b>Итого:</b>			<b>8</b>

**Итого: 9931 человек**

Приложение 2  
к Отчету о результатах самообследования  
деятельности Службы профориентации,  
обучения и развития персонала

## **ИНФРАСТРУКТУРА УПЦ для организации образовательного процесса**



Рисунок № 2. Здание Учебно-производственного центра



Рисунок № 3. Класс теоретического обучения





Рисунок № 4. Учебные аудитории

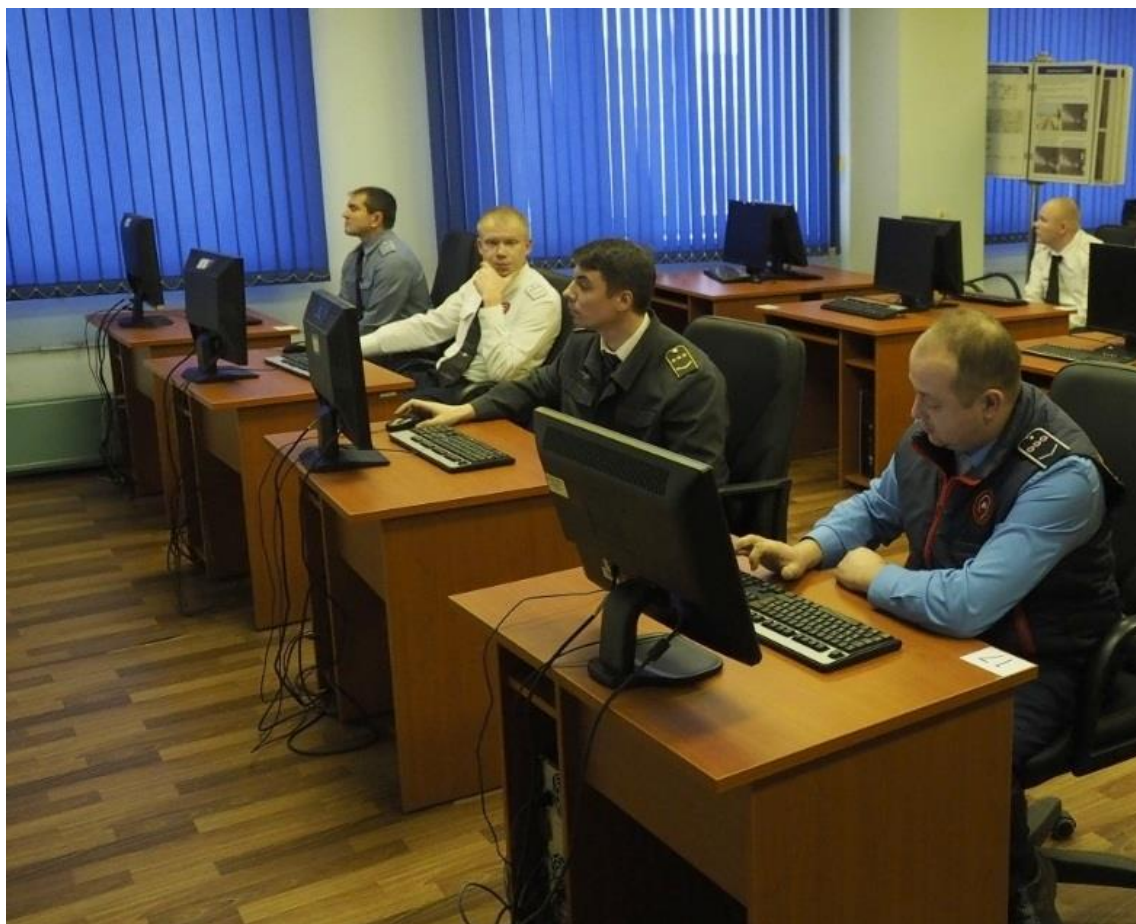


Рисунок № 5. Компьютерный класс



Рисунок № 6. Конференц-зал



Рисунок № 7. Спортивный зал



Рисунок № 8. Столовая



Рисунок №9. Медицинский кабинет

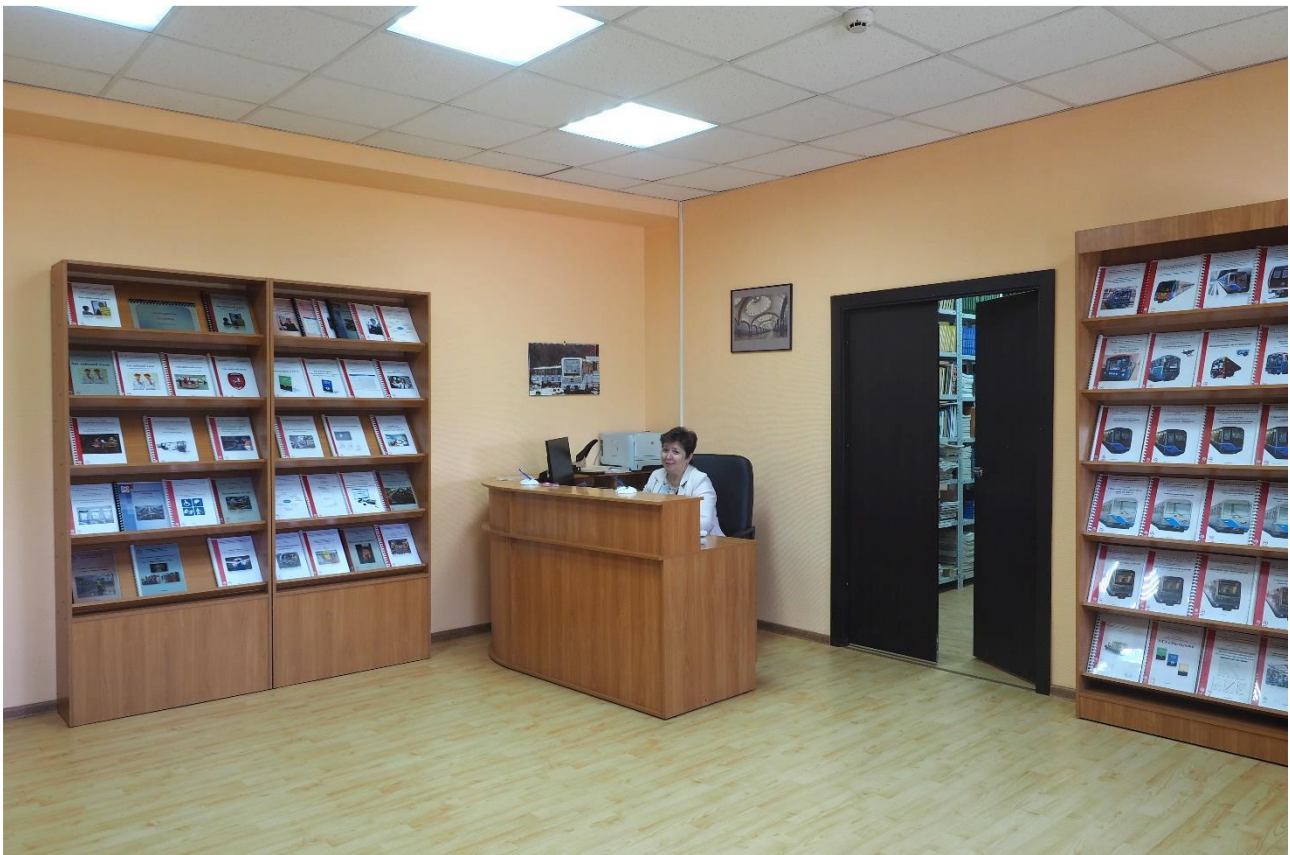


Рисунок № 10. Библиотека